

Informe de la CSI-AR para el 4º Congreso Mundial de la CSI

Contexto regional:

I. La degradación de las condiciones de seguridad y el agravamiento de conflictos armados en Siria, Yemen y Libia, han dejado la región árabe sembrada de zonas de tensión y conflictos militares, provocando interferencias extranjeras con la consiguiente desestabilización en dichos países, y ocasionando miles de víctimas mortales y un número cada vez mayor de refugiados y desplazados. La situación ha llevado además a estos países a entrar en una carrera armamentista a expensas del desarrollo, dejando expuesta a la población a un deterioro de sus condiciones de vida, incluso para los trabajadores y trabajadoras árabes.

II. El abuso de prácticas unilaterales de toma de decisiones, dejando de lado el papel esencial del diálogo social con los interlocutores sociales y económicos, ha derivado en un aumento de todo tipo de corrupción y prácticas contrarias a la buena gobernanza económica y social y la ausencia de soluciones radicales para combatir la pobreza, el contrabando y la economía paralela.

III. El retorno de prácticas represivas y la supresión de las voces de la oposición en ciertos países árabes. Se han registrado numerosos casos de restricción de los derechos sindicales y de la libertad de asociación y expresión. La demanda de democracia en términos de la sucesión pacífica del poder y el respeto a las libertades individuales y colectivas, principalmente las de los sindicatos, permanece suspendida y pendiente en la mayoría de los países árabes.

La situación árabe a nivel social, económico y sindical está, por tanto, caracterizada por:

1- Una ausencia de signos alentadores en el ámbito de la negociación colectiva en la mayoría de los países, en vista de carecer todavía de un marco jurídico claro para su establecimiento, y el hecho de que la mayoría de los Gobiernos árabes instrumentalicen políticas de diálogo social como una cuestión meramente circunstancial, con una periodicidad y un programa completamente ajustables y condicionados a sus intereses.

2- La erosión de los sistemas de protección social y limitaciones en cuanto a lo que incluyen en la mayoría de los países árabes. La coherencia financiera de muchos sistemas de seguridad social está viéndose socavada, lo que pone en peligro su sostenibilidad. Esto se debe a las políticas adoptadas de manera unilateral para su gestión, y teniendo en cuenta el crecimiento del sector informal y la considerable disminución de las tasas de empleo, impidiendo constantemente la permanencia de los trabajadores, privándolos así de su derecho a beneficiarse de una protección social eficaz en consonancia con las normas internacionales del trabajo, los correspondientes convenios e incluso las leyes nacionales.

3- Altas tasas de desempleo, especialmente entre los jóvenes. Este es el resultado de una ausencia de políticas de desarrollo eficaces y el abandono por parte de los Gobiernos de su papel en el sistema de producción y servicios, destacando una clara tendencia hacia la privatización de las instituciones públicas.

4- El declive significativo de la eficacia del sistema de formación profesional y técnica en la mayoría de los países árabes, que podría contribuir a reducir las tasas de desempleo, al carecer de planes de reforma participativa basada en la aportación de competencias de acuerdo a las necesidades del mercado laboral. La mayoría de estos sistemas abandonan su papel en el desarrollo de capacidades de los trabajadores/as y su derecho a desarrollar sus carreras profesionales.

5- Débiles medidas y procedimientos sobre salud y seguridad en el trabajo, y la falta de integración de las funciones que corresponden a los comités de seguridad y salud según lo estipulado en la legislación laboral nacional, ocasionando una elevada incidencia de problemas relacionados con la salud y seguridad entre los trabajadores.

6- La prevalencia alarmante y generalizada del sector informal en la mayoría de los países árabes en ausencia de un enfoque integral para abordar las causas del crecimiento de este sector y el hecho de no fomentar ni estimular planes de acción en los marcos legales.

7- Las denominadas políticas de transformación económica y reestructuración han provocado un descenso de los ingresos aduaneros, la agravación del fenómeno de la evasión fiscal y un aumento de los beneficios fiscales y sociales otorgados a los inversores extranjeros. Por consiguiente, los sistemas tributarios han perdido su papel en el desarrollo y en el logro de la justicia social, influyendo de manera negativa en los ingresos individuales de los ciudadanos árabes, como consecuencia de una mayor presión fiscal. Representa una carga para los ciudadanos y debilita su poder adquisitivo, lo que llevó al colapso casi total de la clase media en la mayoría de los países.

8- La ruptura del equilibrio financiero en la mayoría de los Gobiernos árabes y su participación en soluciones basadas en invertir menos en instituciones productivas, lo que se traduce en despidos, el abandono de servicios públicos y materiales básicos, y el hecho de abstenerse de adoptar planes para involucrar a los interlocutores sociales implicados en la reestructuración de dichas instituciones y para aumentar su productividad.

9- La corrupción generalizada, junto con la debilidad de las iniciativas para combatirla. La mayoría de los Gobiernos árabes han adoptado enfoques superficiales, que permiten que la corrupción proliferen, incluyendo la manipulación de fondos públicos, el blanqueo de dinero, el contrabando de productos básicos subvencionados y la evasión de impuestos.

10- Estas y otras cuestiones han causado un aumento de los índices de pobreza, exclusión social, el deterioro de la estructura social, especialmente en las zonas del interior, la generalización de viviendas inadecuadas, barrios marginales y cinturones de pobreza en la mayoría de los países árabes, en la ausencia de políticas de desarrollo justas y al no disponer de infraestructuras para fomentar una inversión productiva.

11- Los Gobiernos se muestran reacios a promover la economía social y solidaria, a pesar de las soluciones económicas y sociales que ofrece.

12- El creciente fenómeno de la migración, especialmente en los países árabes, así como las numerosas denuncias de violaciones de los derechos de los trabajadores migrantes y el creciente número de casos de tráfico de personas, trabajo forzoso, discriminación salarial y malas condiciones de trabajo, especialmente en los sectores de la construcción, la agricultura y el servicio doméstico en varios países.

13- En medio de la desesperación que se cierne sobre gran parte de la juventud árabe, como consecuencia de una situación de estancamiento que no les permite obtener un trabajo decente que preserve su dignidad, el fenómeno de la migración clandestina de jóvenes árabes hacia los países del norte está en aumento. Se ha convertido en un auténtico problema teniendo en cuenta el creciente número de víctimas que terminan ahogadas y encerradas en centros de detención en Europa; por no mencionar aquellas que terminan atrapadas en las redes de trata de personas.

14- La discriminación contra las mujeres árabes y su escasa participación en el mercado laboral. Los países árabes se sitúan en último lugar en el orden mundial en cuanto al respeto de la igualdad de género, uno de los elementos más importantes de la justicia social y la igualdad entre ciudadanos.

Actividades de la CSI-AR

15- Desde su Congreso Fundador en octubre de 2014, el Secretariado Ejecutivo se ha esmerado en llevar a cabo actividades que abarcan todo el ámbito de su mandato, tanto a nivel de la administración interna de la organización como en el campo de la cooperación internacional, poniendo especial énfasis en encontrar nuevos métodos y medios para que el Secretariado pueda desarrollar sus tareas de la mejor manera posible y dentro de los límites de los recursos financieros disponibles.

16- A fin de lograr los objetivos establecidos por el Congreso Fundador, el Secretariado Ejecutivo ha conseguido llevar a cabo al menos 174 actividades (órganos estatutarios, reuniones, seminarios, campañas, participación internacional, proyectos, actividades, estudios...). Considerando las dificultades asociadas con cada fase fundacional, en un contexto regional particular, todo esto se ha logrado gracias a un esfuerzo excepcional para movilizar recursos financieros a través de la cooperación internacional con organizaciones fraternas y solidarias (OS).

17- El Secretariado Ejecutivo ha aprovechado al máximo los recursos financieros disponibles para modernizar su trabajo, especialmente en el campo de la información y la formación de sindicatos (supervisión diaria de las violaciones sindicales más recientes en la región árabe, la publicación de un informe anual sobre este tema, así como informes en profundidad sobre la situación social). Este material se publica en tres idiomas en el sitio web de la CSI-AR. Además, el Secretariado publica un boletín electrónico mensual, un mapa interactivo y videos de capacitación, así como aplicaciones “sindicales” para teléfonos inteligentes, con una presencia diaria en las redes sociales utilizando medios modernos de comunicación. Esta es una experiencia única que intenta aprovechar las últimas innovaciones

en el campo de la información, así como en sus comunicaciones con las organizaciones miembros y, más en general, con el movimiento sindical internacional.

18- Una parte importante de los esfuerzos del Secretariado se dedican a la investigación y la elaboración de estudios con el fin de mantenerse al corriente de las rápidas y profundas transformaciones que repercuten en el mercado laboral en la región árabe y en el mundo. Al mismo tiempo, se han elaborado al menos 10 estudios sobre cuestiones directamente relacionadas con la situación y el futuro de las relaciones laborales y los derechos sindicales en los países árabes. Estos estudios se desarrollaron en colaboración con organizaciones miembros que participarían en diversos seminarios organizados para presentar las conclusiones y recomendaciones de cada estudio. En el mismo contexto, el Secretariado Ejecutivo organizó varios cursos de capacitación de los que se beneficiaron 200 sindicalistas, dando prioridad a los jóvenes y las mujeres.

19- Durante el último período, el Secretariado estableció y colaboró activamente con cuatro redes regionales: de mujeres, juventud, medios de comunicación y también redes jurídicas que proporciona asistencia legal a las organizaciones afiliadas y los apoya en relación con la Comisión de Normas de la OIT.

20- La actividad en los medios de comunicación ha contribuido a un mayor conocimiento respecto a la CSI-AR, complementando los esfuerzos para fortalecer las relaciones con la CSI, sus afiliadas y sus organizaciones regionales, y para construir relaciones permanentes con instituciones internacionales como la OIT, el PNUD y la OCDE.

21- El Secretariado mantiene asimismo una cooperación continua con las centrales sindicales danesas y noruegas, la Friedrich Ebert Stiftung y los sindicatos belgas. Esta cooperación se traduce en programas de capacitación para jóvenes y apoyo al sistema electrónico de información de la CSI-AR.

22- Estas actividades han contribuido a reforzar el prestigio internacional de la CSI-AR. De hecho, la Confederación consiguió concluir un acuerdo de cooperación que se renueva anualmente y participó en la ejecución de dos programas internacionales a gran escala, en asociación con otras organizaciones y con el apoyo de la Unión Europea.

23- El primer proyecto está destinado a la promoción del diálogo social en los países del Mediterráneo Sur durante el período 2016-2018. El Secretariado Ejecutivo se encargaría de la aplicación de la mayor parte de las actividades del proyecto.

24- El segundo programa, que se extiende durante el periodo 2018-2020, pretende reforzar la cooperación entre las organizaciones sindicales y las organizaciones de la sociedad civil en los países del sur del Mediterráneo.

25- El creciente número de actividades de distinto tipo ha planteado desafíos administrativos, que el Secretariado Ejecutivo ha conseguido superar. A lo largo de este período, el Secretariado logró implementar su programa de trabajo y cumplir todos sus compromisos.

26- En otro orden de cosas, la CSI-AR, SARTUC y el Consejo Sindical de ASEAN firmaron un memorando de entendimiento en 2015, acordando realizar acciones sindicales conjuntas para promover la solidaridad sindical y fortalecer la cooperación entre las partes, con vistas a la protección de los migrantes y los trabajadores locales. El MdE destaca ocho (8) acciones prioritarias, incluyendo la aportación de servicios de asesoramiento y asistencia a los trabajadores/as migrantes, en particular, mediante el establecimiento de Centros de Recursos para Migrantes. Como seguimiento, la CSI-AP ha venido apoyando a las tres organizaciones sub-regionales en la formulación de su plan de trabajo conjunto para la protección de los trabajadores/as migrantes en los Estados árabes, el Sur de Asia y la región del Sudeste Asiático. Los planes de trabajo identificar claramente las cinco acciones prioritarias que deberían promover las afiliadas: (1) ratificación de los convenios de la OIT pertinentes; (2) intercambio de información, experiencias y buenas prácticas; (3) establecimiento del Centro de Recursos para Migrantes; (4) organización de los trabajadores migrantes; y (5) gestión de acuerdos para la protección de los derechos de los trabajadores migrantes.

27- Por último, del 1 al 5 de octubre de 2018 tuvo lugar en Marrakech, Marruecos, el Segundo Congreso de la CSI-AR, durante el cual las afiliadas aprobarían una actualización de la Plataforma y Plan de Acción, además de proceder a la re-elección de los órganos estatutarios de la CSI-AR.