



2014-18

Nuevos Frentes y Prioridades de la CSI

Región: CSI-África

Puntos destacados

El presente informe cubre las principales áreas de trabajo de la Organización Regional Africana de la CSI durante el período 2014-2018. Incluye el trabajo realizado en colaboración con el Secretariado de la CSI en Bruselas, así como el que se ha llevado a cabo en cooperación con una serie de organizaciones solidarias (OS) o con la asistencia de las mismas.

Durante el período en estudio, la CSI-África convocó su Tercer Congreso. Tendría lugar a finales de noviembre de 2015 en Dakar, con el tema *Sindicatos fuertes para una África mejor*.

Los trabajos centrales del Congreso se desarrollaron en tres sub-plenarias que abordaron:

- a. El estado de nuestras organizaciones – la sindicalización;
- b. Protección social, salarios mínimos vitales, acceso a los servicios públicos, particularmente la sanidad pública; y
- c. Movilización de recursos y la transformación estructural de África.

Las conclusiones de las sub-plenarias fueron presentadas en plenaria y adoptadas como decisiones del Congreso. El Congreso adoptó además dos resoluciones sobre Migración y Cambio climático.

Desde principios de 2016, la CSI-África ha llevado a cabo diversas actividades para implementar el Plan Estratégico adoptado de acuerdo con las Resoluciones del Congreso. Las áreas prioritarias de dicho plan incluyen:

- Derechos humanos y sindicales;
- Paz y seguridad;
- Migración;
- Protección social;
- Igualdad de género;
- Sindicalización y empoderamiento de los trabajadores/as;
- Unidad sindical y trabajo juvenil;
- Transformación estructural para el desarrollo; y
- Cambio climático

En la realización de este trabajo, algunas de las actividades se interconectaron con los Nuevos Frentes y Prioridades de la CSI.

Teniendo por objetivo la construcción de sindicatos fuertes en el continente, la CSI-África inició un estudio sobre el *Estado de los sindicatos en África*, con el apoyo de la Red Sindical de Cooperación al Desarrollo (RSCD). La CSI-África trabajó además en estrecha colaboración con la CSI y la CES, acogiendo una Conferencia sobre los Acuerdos de Asociación Económica (AAE), que reafirmaría los peligros que entrañan los AAE para la industrialización y la integración regional en África.

Nuevos Frentes

Justicia climática y transformación industrial

La CSI-África reconoce que el cambio climático es efectivamente una de las cuestiones más apremiantes a las que se enfrenta la sociedad hoy en día. En un estudio sobre respuestas y estrategias sindicales con relación al cambio climático, se recalca que el cambio climático representa una grave

amenaza para el desarrollo sostenible y, en consecuencia, para el empleo, los medios de subsistencia y los puestos de trabajo.

El objetivo fijado por la CSI-África para el cuatrienio era “mejorar la contribución de los sindicatos africanos para abordar el cambio climático y las crisis medioambientales a nivel nacional, regional y mundial”.

Para lograr este objetivo se estableció la Red Sindical Africana sobre Cambio Climático (con más de 40 miembros), llevando a cabo, en 2016, 2017 y 2018, actividades de formación sobre cambio climático y medio ambiente para puntos focales de las afiliadas, con el apoyo de FES. También se elaboró un documento estratégico sobre cambio climático y medio ambiente, que sería ampliamente distribuido entre las afiliadas.

El activismo relacionado con el cambio climático está aumentando gradualmente, y más delegados africanos han venido participando en las reuniones de la COP, mientras que la CSI-África también ha formado parte del proceso para el desarrollo de una Política de Transición Justa para África.

Controlar el poder empresarial en las cadenas de suministro

El trabajo de la CSI-África en esta área tomó como punto de partida la labor realizada hasta entonces con afiliadas en las Zonas Francas Industriales de Madagascar, Uganda y Zimbabwe. La campaña sobre cadenas de suministro se centró inicialmente en seis países: Nigeria, Zambia, Kenya, Níger, Ghana y Senegal. Apuntaba a mejorar las condiciones de trabajo en una serie de multinacionales (incluyendo MTN, Ecobank, Bolloré, Dangote) activas en dichos países. Se documentaron investigaciones corporativas, perfiles económicos específicos por país, y relatos de trabajadores y trabajadoras y sus sindicatos, sobre situaciones de opresión y sueldos inferiores a los salarios mínimos vitales, todo ello con vistas a establecer objetivos, estrategias y resultados de campaña determinados por cada una de las organizaciones afiliadas.

Se hizo especial incidencia en el impago de la totalidad de los salarios, en la informalidad, la esclavitud y las horas extraordinarias obligatorias, así como en la evasión fiscal, como posibles cuestiones para la interposición de acciones judiciales contra las corporaciones. Se involucró a Gobiernos africanos y a instituciones públicas, sobre todo en lo que respecta a casos en los que la legislación laboral no se esté cumpliendo de forma adecuada.

La campaña de la CSI sobre el salario vital se vinculó también a la destinada a controlar el poder empresarial, tras lo cual se incorporaron las afiliadas en Etiopía y Rwanda, ampliando el alcance de esta última campaña.

La campaña va tomando impulso y cabe esperar que vaya extendiéndose gradualmente para cubrir otros países.

Eliminar la esclavitud

Se constató que en Mauritania abundan diversas formas de esclavitud moderna, con miles de personas atrapadas en situaciones de trabajo forzoso, trata de personas y esclavitud en todo el continente. Los esfuerzos de los Gobiernos para controlar esta amenaza resultan endebles e inadecuados.

La CSI-África se sumó a la CSI para efectuar una misión conjunta que visitó Mauritania, donde es bien conocido que persiste la esclavitud. La lucha contra la esclavitud contribuiría a que el Gobierno de Mauritania haya ratificado el Protocolo 29 de la OIT sobre trabajo forzoso y estableciese tres tribunales encargados de tratar casos de esclavitud. Con todo, el compromiso para poner fin a la esclavitud sigue siendo muy limitado en Mauritania, con una débil aplicación de la ley. Por otro lado, las víctimas de la

esclavitud reciben poca o ninguna protección incluso después de haber denunciado su situación. Lo que es aún peor, no se han adoptado disposiciones económicas y sociales para la rehabilitación efectiva de antiguos esclavos.

La CSI-África sigue realizando un seguimiento y supervisando el proceso enfocado a la organización de una reunión tripartita nacional, además de una conferencia y una campaña sobre la eliminación de los vestigios de esclavitud moderna en Mauritania. El proceso todavía no ha podido completarse debido a las limitaciones de recursos, pero se sigue supervisando y la campaña para acabar con la esclavitud moderna continúa siendo prioritaria.

Prioridades

Países en situación de riesgo

Los derechos humanos y sindicales siguieron estando amenazados en una serie de países africanos, y la CSI-África ha trabajado en estrecha colaboración con la CSI para continuar luchando por la defensa y la promoción de estos derechos. Se ha realizado un seguimiento exhaustivo, sobre todo en lo que respecta a la situación existente en países seleccionados por la CSI, como Zimbabwe, Swazilandia y Somalia, con intervenciones apropiadas cuando se consideró necesario. La CSI-África trabajó con TUCOSWA (Swazilandia) y ZCTU (Zimbabwe) para preparar las Misiones Técnicas de Alto Nivel acordadas por la Comisión de Aplicación de Normas (CAN) de la OIT. La CSI-África apoyó asimismo la labor de FESTU (Somalia) denunciando violaciones de derechos humanos y sindicales en Somalia. Mientras que la situación en Somalia ha registrado ciertos progresos con el reconocimiento de la libertad sindical y el derecho de los sindicatos independientes a existir y operar, en Zimbabwe continúa resultando extremadamente dura para los activistas y en cuanto a los derechos de los trabajadores/as. En Swazilandia también persiste una situación difícil para la libertad sindical y la expresión democrática de los derechos de los trabajadores/as.

La paz y la seguridad siguen siendo frágiles y precarias en África y continúa planteando enormes desafíos para la seguridad en lugares de trabajo y en las comunidades, además de amenazar la estabilidad y las libertades civiles. Si bien es cierto que refutar el poder político es una de las principales causas de conflicto y violencia, el terrorismo también ha venido aumentando hasta convertirse en una importante fuente de inseguridad.

La CSI-África está trabajando para intensificar su presencia en las estructuras de la sociedad civil de la Unión Africana (UA) y colaborando con otros para intervenir en situaciones de conflicto y crisis, complementando la labor y la intervención de la UA en tales situaciones.

Coherencia global y Desarrollo

La CSI-África identificó la transformación estructural como uno de los pilares clave para el desarrollo de África. La organización ha venido trabajando en estrecha colaboración con la *Third World Network* (África) entre otros, con el objetivo de desarrollar y diseñar un marco alternativo para el desarrollo de África, basado en una transformación estructural. Aunque todavía se trata de trabajo en curso, nuestra labor en relación con el comercio, y especialmente la lucha contra los Acuerdos de Asociación Económica que están siendo impuestos por la Unión Europea en una serie de países africanos, bajo la apariencia de negociaciones, representa una parte esencial de los esfuerzos en aras de un desarrollo alternativo. La CSI-África se mostró activa en la campaña *#Stop the Bleeding* (Detener el sangrado), como parte de los esfuerzos por detener la salida de flujos financieros ilícitos (FFI) de África y lograr la justicia fiscal.

La labor de la CSI-África respecto al desarrollo de capacidades de los sindicatos a nivel nacional, para intervenir en los procesos presupuestarios y la formulación y aplicación de políticas nacionales, puede

suponer una importante contribución para la participación democrática de los trabajadores y sus organizaciones en sus respectivos países.

La CSI-África continuó su aportación al trabajo de TUAC y de la CSI, particularmente en lo relativo a posiciones enmarcadas en el G20. También, a través del trabajo de la Red Sindical Africana de Cooperación al Desarrollo (ATUDN) vinculada a la Red Sindical de Cooperación al Desarrollo (RSCD), la CSI-África contribuyó a sensibilizar respecto a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y el papel de los sindicatos para promoverlos. La CSI-África participó además activamente en la Comisión para África de la ONU, el Foro sobre ODS y el Foro Político de Alto Nivel de la ONU, y contribuyó a avanzar las prioridades sindicales en relación con los ODS.

Gobernanza mundial de la migración

Durante el período considerado, se ha trabajado para consolidar la Campaña sobre Migración de los sindicatos africanos. El objetivo de esta campaña era mejorar los espacios para la defensa, la protección y la promoción de los derechos de migrantes, trabajadores/as del hogar, refugiados y solicitantes de asilo. Buscaba además maneras para seguir reforzando el vínculo entre nuestro trabajo y la migración y el desarrollo.

El foco de la campaña de la CSI/CSI-África incluye las siguientes cuestiones relacionadas:

- Organizar a los migrantes a lo largo de los corredores de migración;
- Desarrollar la capacidad de los sindicatos para participar en negociaciones y acuerdos bilaterales y regionales sobre movilidad laboral;
- Mejorar la ratificación e implementación de los Convenios sobre trabajadores migrantes de la OIT (C97 y C143);
- Velar por una contratación justa; y
- Abordar los abusos que sufren los migrantes y refugiados.

El compromiso en relación con los derechos de los trabajadores/as migrantes está ganando impulso entre las afiliadas de la CSI-África. La colaboración entre CGTM (Mauritania) y CNTS (Senegal) continúa ayudando a aportar información y atención a potenciales migrantes y aquellos que regresan, cerca de la ciudad fronteriza de Rosso en Mauritania. La iniciativa de COSATU-ZCTU para proteger a los migrantes de la explotación y ataques físicos se ha ampliado, incluyendo a Lesotho y cubriendo asimismo cuestiones relativas a migrantes que trabajan como empleados/as del hogar. Una Red Sindical Africana sobre Migración, integrada por puntos focales de las afiliadas respecto al tema de la migración, ha venido contribuyendo a los procesos encaminados a la elaboración del Pacto Mundial de la ONU para una migración segura, ordenada y regular. El Centro de Solidaridad y la FGTB (Bélgica) han sido importantes asociados en el trabajo de la CSI-África relativo a la migración.

Está previsto seguir trabajando durante el próximo período para consolidar el compromiso de los sindicatos en lo que respecta a cuestiones relacionadas con la migración.

¡Cuenta con nosotras!

La labor de promoción de la igualdad dentro de los sindicatos ha proseguido. La CSI-África ha seguido ayudando a las organizaciones afiliadas a llevar a cabo auditorías de género y utilizar los resultados para fortalecer el compromiso de los sindicatos con las políticas que promueven la igualdad. La CSI-África también se respaldó la implementación de la campaña *¡Cuenta con nosotras!* de la CSI para trabajadoras jóvenes y con vistas a incrementar el número de mujeres en puestos de toma de decisiones. Se organizaron talleres nacionales para reforzar las capacidades de mujeres líderes en la negociación colectiva, respecto a la economía de cuidados, los derechos de la mujer y el liderazgo.

Trabajadores y trabajadoras del hogar

La labor de la CSI-África en materia de protección social está vinculada en particular a intervenciones en relación con los trabajadores/as del hogar y de la economía informal, así como al compromiso de la CSI con el trabajo decente en las cadenas mundiales de suministro. Se reconoció la importancia de la Recomendación 202 de la OIT sobre los pisos de protección social para todos. La CSI-África reconoció la necesidad de un mayor peso sindical en la administración de los sistemas de seguridad social y la supervisión de todos los procesos destinados a convertir la protección social en un derecho para todos.

Se apreció particularmente la colaboración con el Consejo LO-FTF de Dinamarca, la Fundación Friedrich Ebert (FES) y CSC-ACV-WSM de Bélgica, en esta importante área de trabajo.

Organización

La labor de organización se ha llevado a cabo sobre todo en el contexto del Programa de Organización de la CSI, enfocado a contribuir a reforzar el poder de los trabajadores. Se han efectuado intervenciones concretas en la economía formal, incluyendo las zonas francas industriales, así como en la economía informal. Se ha capacitado a organizadores líderes de las afiliadas en diversos países, incluyendo Senegal, Ghana, Kenya, Nigeria, Uganda, Togo, Madagascar, Etiopía, Zimbabwe, Rwanda, RD Congo, Malí, Burundi, Sudáfrica, Níger, Botswana, Malawi y Gabón, para que pudieran implementar sus propias campañas de sindicalización encaminadas a afiliar nuevos miembros.

El trabajo de sindicalización también se ha centrado en fomentar la unidad sindical, en particular entre las organizaciones afiliadas a la CSI del mismo país, así como en promover la participación de los jóvenes en la labor de los sindicatos. Con respecto a la unidad sindical, el trabajo de proyectos para consolidar la capacidad de intervención política de los sindicatos, que se está implementando con el apoyo de la CFDT (Francia), ha sido utilizado para promover el inter-sindicalismo entre las organizaciones afiliadas a la CSI en ocho países de África Occidental.

Respecto al empoderamiento de los jóvenes, la CSI-África ha realizado un esfuerzo consciente para garantizar la participación activa y la representación de jóvenes en los talleres y las actividades de formación organizados a nivel regional con el fin de desarrollar sus capacidades y también aumentar su interés en las actividades sindicales. La página Facebook de la juventud *Jeunes CSI-Afrique* cuenta con más de 400 miembros jóvenes activos y se actualiza constantemente con noticias de sus respectivos sindicatos y países. Activistas jóvenes de la CSI-África y Federaciones Sindicales Internacionales (FSI), en particular ISP, ICM, UNI Global Union e IndustriALL, fortalecieron su alianza y sus capacidades con tres ediciones del Campamento para la juventud de la CSI-África organizados durante este período.

Otras cuestiones regionales

African Labour Research and Education Institute - ALREI

En 2014 se estableció el instituto de estudios laborales *Africa Labour Research and Education Institute* (ALREI), dentro de las oficinas de la CSI-África en Lomé, Togo. ALREI ha venido trabajando para consolidar su mandato de desarrollar estudios y capacitación en apoyo a las intervenciones de las organizaciones afiliadas a nivel regional en África; para que puedan desarrollar y mejorar sus propias capacidades de investigación y educación; iniciar y coordinar proyectos regionales de educación e investigación laboral; trabajar en el ámbito laboral y educativo con institutos de investigación existentes; y ofrecer de manera general apoyo para la puesta en marcha y la implementación de determinados ámbitos de los programas prioritarios de la CSI-África.

Las diversas actividades llevadas a cabo por el ALREI durante el período considerado incluyen:

- Organización de las *New Year Schools* de la CSI-África;

- Elaboración de un estudio sobre la situación de los sindicatos en África que nos ayude a dotarnos de los medios para abordar los retos de la sindicalización;
- Coordinación de las actividades de investigación de la *Africa Labour Research Network* (ALRN);
- Colaboración con TWN-África, entre otros, sobre la transformación estructural y el desarrollo de África;
- Desempeño pleno de su papel como Secretariado de la ALRN.

El apoyo sindical y la solidaridad internacionales serán esenciales para consolidar esta importante estructura que aspira a reforzar los sindicatos africanos y sus intervenciones políticas, económicas y sociales. Es preciso intensificar los esfuerzos de movilización de recursos, tanto humanos como materiales, para que el instituto pueda cumplir su mandato de forma adecuada.

Conclusiones

El contexto político, económico y social en África representa un enorme desafío. Existen diversas fuentes y distintos elementos de conflicto y tensiones, que se extienden por todo el continente. Los sindicatos africanos siguen confrontados a retos enormes a la hora de consolidarse para abordar de manera adecuada el enorme déficit de trabajo decente que existe en todo el continente, y afrontar las injusticias históricas infligidas a la población africana. El trabajo de los sindicatos para la consecución de derechos y el logro de intereses populares orientados a políticas económicas y sociales sigue siendo crítico para el progreso y el desarrollo de África y de sus pueblos. La CSI-África mantiene su compromiso de avanzar por un camino que busque permanentemente unificar los esfuerzos de los sindicatos africanos y mejorar su contribución para lograr trabajo decente y un desarrollo sostenible en beneficio de los trabajadores y trabajadoras y de toda la comunidad en general.