

# Informe de Actividades para el período 2014 - 2018

## Nuevos Frentes y Prioridades de la CSI

**Región:** CSI-Asia Pacífico

---

### Puntos destacados: 2014 - 2018

La CSI-Asia Pacífico cuenta con un total de 23.345.975 miembros cotizantes, pertenecientes a 59 organizaciones afiliadas de 34 países y territorios. El número de miembros declarados supera los 60 millones.

Las Prioridades de Acción de la CSI-AP las establece el Consejo General Regional de la CSI-AP basándose en las prioridades de la CSI y en las Decisiones de la Conferencia Regional de la CSI-AP. El Plan de Acción de la CSI-AP y el Calendario de Eventos, organizados por la CSI-AP y en los cuales participa, están disponibles y pueden obtenerse solicitándolos a [gs@ituc-ap.org](mailto:gs@ituc-ap.org).

Se sigue apoyando a las organizaciones afiliadas en la defensa y promoción de los derechos de los trabajadores y trabajadoras y en la realización del trabajo decente. Los informes de actividades resumidos se publican en la página Facebook de la CSI Asia-Pacífico en [www.facebook.com/ITUC-Asia-Pacific-459205360928675/](https://www.facebook.com/ITUC-Asia-Pacific-459205360928675/).

La CSI-AP ha renovado además su página web: <https://www.ituc-ap.org/>.

### Nuevos Frentes: 2014 - 2018

#### Justicia climática y transformación industrial

La CSI-AP ha dedicado un mayor compromiso y apoyo a favor de las iniciativas para luchar contra el cambio climático, y lo ha hecho en respuesta a la considerable intensificación de los efectos adversos que el cambio climático está provocando en las condiciones sociales y económicas, así como en el empleo y el sustento de los trabajadores y las trabajadoras, en la región de Asia y el Pacífico.

La CSI-AP ha organizado actividades regionales, en colaboración con la CSI, con objeto de que los trabajadores y los sindicatos puedan entender mejor el Acuerdo de París y las negociaciones que se están manteniendo en el marco de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (CMNUCC), y para incorporar una “transición justa” en las políticas e iniciativas de los sindicatos a todos los niveles. Las actividades también han permitido intercambiar buenas prácticas y fortalecer los lazos de solidaridad entre las organizaciones afiliadas.

La “transición justa” ha sido igualmente objeto de debate en diversas actividades relacionadas con el Programa de Trabajo Decente, en particular sobre diálogo social y protección social, y con respecto a la Agenda 2030 y a la Iniciativa sobre el Futuro del Trabajo.

## Poder empresarial en las cadenas de suministro

Las cadenas de suministro mundiales y las corporaciones multinacionales son piezas clave para impulsar la globalización, y en la región de Asia-Pacífico también constituyen entidades poderosas capaces de controlar y dictar políticas y reglamentos. Gran parte de la producción y los servicios dependen de estas empresas. Los salarios de miseria y el trabajo inseguro o precario, muy a menudo en condiciones de trabajo peligrosas, son características de las cadenas de suministro. Una de las principales causas de las crecientes desigualdades es la proliferación de dichas cadenas de suministro, lo cual provoca un aumento de trabajadores pobres y un estancamiento económico. El deterioro de los derechos de los trabajadores, de los salarios y del trabajo seguro está íntimamente vinculado al creciente poder corporativo. Bajo el eslogan “Alto a la Codicia Corporativa”, los sindicatos se están organizando para reclamar salarios mínimos y negociación colectiva, relaciones de empleo seguro y protegido, formalizar el trabajo informal en las cadenas de suministro, purgar dichas cadenas de la esclavitud y una protección social universal.

La CSI-AP ha organizado varias actividades relacionadas con los derechos de los trabajadores en las cadenas de suministro mundiales y las corporaciones multinacionales. Se han llevado a cabo talleres regionales para elaborar planes de acción orientados a la protección y promoción de los derechos de los trabajadores en las cadenas de suministro, poniendo especial énfasis en la organización del personal. La CSI-AP ha dedicado un mayor apoyo y solidaridad a las iniciativas de organización dentro de las cadenas de suministro. La CSI-AP se ha implicado en diversos casos de conflictos laborales reuniendo a los correspondientes sindicatos de los países de origen y de destino. La organización de los trabajadores en las cadenas de suministro está ganando impulso.

## Eliminar la esclavitud

Se está produciendo un aumento significativo de la migración; se está produciendo también un aumento alarmante de la trata de personas y de la esclavitud, lo cual constituye una preocupante cuestión emergente, estrechamente vinculada, a su vez, a la cuestión de la migración. Millones de trabajadores de la región se encuentran trabajando en condiciones de esclavitud moderna. La profunda desesperación de las personas para conseguir medios de subsistencia da lugar a la trata de personas y a la esclavitud. Miles de trabajadores de la región, procedentes de Bangladesh y Myanmar, fueron abandonados en el mar de Andamán, y finalmente terminaron en unos campamentos improvisados donde las condiciones eran deplorables. Miles de migrantes huyen de las persecuciones étnicas que se están llevando a cabo en algunos países de la región. El sistema de *kafala* de los países del Golfo, que exige un permiso de salida para poder abandonar el país, deja atrapados a un gran número de trabajadores en situaciones de esclavitud.

La CSI-AP ha estado organizando talleres regionales sobre trata de personas, trabajo forzoso y esclavitud, para llamar la atención de los sindicatos sobre la existencia de diversas formas de esclavitud moderna. También hemos denunciado ante las autoridades pertinentes casos de esclavitud y trabajo forzoso.

## Prioridades: 2014 - 2018

### Países en situación de riesgo

Los trabajadores de la región de Asia-Pacífico se enfrentan a graves formas de represión, como el despido, acoso, amenazas y discriminación, debido al ejercicio de sus actividades

sindicales. En algunos países se han arrestado a sindicalistas, a menudo en relación con manifestaciones y huelgas. En Camboya, Corea del Sur, Indonesia y Myanmar, donde el número de huelgas ha seguido aumentando, las protestas han sido casi siempre dispersadas de manera violenta por la policía antidisturbios y matones a sueldo. Las dificultades para crear un sindicato se están viendo agravadas por las amonestaciones que suelen recibir los trabajadores que intentan organizarse. Además, en algunos países, las autoridades están facultadas para poner fin a una huelga de forma unilateral. En países como Bangladesh, Camboya, Fiji, Filipinas, India, Indonesia, Malasia y Myanmar, los empleadores intentan destruir los sindicatos existentes. Y la legislación laboral de muchos países de la región es motivo de preocupación, puesto que no contempla una protección adecuada para los sindicatos ni para sus miembros.

La CSI-AP ha coordinado acciones de solidaridad y campañas internacionales, y ha apoyado a las afiliadas en la preparación de sus aportaciones al mecanismo de supervisión de la OIT.

### **Coherencia global y desarrollo**

La cooperación al desarrollo ha sido uno de los pilares de la organización regional de Asia-Pacífico. La asistencia solidaria internacional ayuda a los sindicatos de países en desarrollo a fortalecer su capacidad para responder a los retos y solucionar los problemas a través del intercambio de experiencias, conocimientos, recursos, valores y principios. La cooperación al desarrollo aspira a promover una red global coherente y la apropiación compartida del desarrollo, tanto a escala bilateral como multilateral, entre los actores sindicales. Es preciso que las organizaciones internacionales y los Gobiernos, los sindicatos y demás partes interesadas de otros países, trabajen conjuntamente por el desarrollo. Con objeto de impulsar la representación y capacidad sindical en este campo, se estableció la Red Sindical de Cooperación al Desarrollo (RSCD). La CSI-AP forma parte de la red global. En línea con la estructura de la RSCD, se establecería la Red de Cooperación para el Desarrollo Sindical de Asia y el Pacífico. La CSI-AP participa con regularidad en las reuniones de la RSCD así como en plataformas de múltiples partes interesadas, como por ejemplo el Foro Político sobre el Desarrollo de la Comisión Europea, la Alianza de OSC para la Eficacia del Desarrollo y la Alianza Mundial para la Cooperación Eficaz al Desarrollo. Nuestras afiliadas también tienen espacio en estas organizaciones.

Cada año se celebra la Reunión de Coordinación de la CSI-AP con las FSI/OSS. Este encuentro brinda una oportunidad para el intercambio de buenas prácticas, la coordinación de actividades y el desarrollo de estrategias comunes entre organizaciones activas en la región a través de la CSI-AP, y para promover el apoyo solidario con las afiliadas de la CSI-AP.

La CSI-AP ha mantenido su diálogo con el Asian Development Bank (ADB), a escala regional y nacional, para abogar por un desarrollo sostenible e inclusivo mediante el aumento de la inversión del ADB en infraestructura social, promoviendo al mismo tiempo unas instituciones del mercado laboral sólidas y el Programa de Trabajo Decente como elementos fundamentales para alcanzar un desarrollo inclusivo. La CSI-AP también ha participado activamente en consultas sobre la nueva estrategia a largo plazo del ADB, "Estrategia 2030".

### **Gobernanza mundial de la migración**

Se prevé que el número de personas que trabajan y viven fuera de su país natal siga aumentando debido a una serie de razones, como es el crecimiento demográfico, la pobreza, el subdesarrollo económico, el aumento alarmante del desempleo, la creciente desigualdad en y entre los países, la creciente conectividad, el comercio, los desequilibrios

demográficos y el cambio climático. Durante el período que nos ocupa se han llevado a cabo varias actividades sobre mano de obra migrante, como por ejemplo talleres regionales, actividades subregionales y programas nacionales. La CSI-AP está fomentando y facilitando acuerdos de asociación entre sindicatos de países de origen y destino. Tras la adopción del Convenio 189 de la OIT sobre las trabajadoras y los trabajadores domésticos, se llevaron a cabo varias actividades para familiarizar a los actores e incorporar cambios en los segmentos de la población trabajadora más desatendidos y explotados. Muchos sindicatos se han implicado seriamente en la organización de los trabajadores migrantes en los países de origen y de destino. La CSI-AP ha facilitado el establecimiento de un Centro de Recursos para Migrantes (Migrant Resource Centre) en Amman (Jordania), en asociación con el SARTUC, el Consejo Sindical de ASEAN y el Consejo Sindical Árabe.

El movimiento sindical ha reconocido la función de los sindicatos a la hora de mejorar la suerte de los trabajadores migrantes. Muchos de los sindicatos han establecido en sus oficinas una sección dedicada a la mano de obra migrante, con objeto de atender específicamente las necesidades de los trabajadores migrantes. Se han firmado varios acuerdos de asociación entre sindicatos de países de origen y de destino.

Un acontecimiento positivo ha sido que, en agosto de 2018, el Gobierno de Qatar decidió abolir el sistema de *kafala*, así como la obligación de obtener un permiso de salida para poder abandonar el país. Esto representa una victoria para el movimiento sindical. Sin embargo, el sistema de *kafala* continúa estando vigente en otros países del Golfo, de modo que proseguiremos con nuestra campaña por la abolición de estos sistemas inhumanos allá donde existan. El establecimiento de un Centro de Recursos para Migrantes es una iniciativa concreta del movimiento sindical destinada a proporcionar servicios de información para empoderar a los trabajadores migrantes vulnerables, en particular a las trabajadoras del hogar migrantes, y para facilitarles asistencia jurídica.

### ¡Cuenta con nosotras!

La participación y el liderazgo de las mujeres en los sindicatos de la región empezó de manera lenta, pero ha ido ganando gradualmente velocidad. Mediante una combinación de apoyo en materia de políticas, organización de campañas y programas específicos de concienciación y desarrollo de capacidades, se han logrado notables progresos en los siguientes ámbitos:

**La integración de la dimensión de género en los programas, políticas, operaciones y prácticas de las organizaciones afiliadas, mediante la cooperación con unidades/órganos/comités/puntos focales nacionales de igualdad de género; la promoción del uso de instrumentos de integración, y actividades específicas de desarrollo de capacidades, políticas y concienciación:**

- *elaboración de la edición de 2015 del Manual de la CSI-AP para la verificación de la equidad salarial y la igualdad de género en el lugar de trabajo;*
- *contribución al desarrollo de la capacidad de las afiliadas para integrar, hacer un seguimiento y evaluar los progresos en materia de igualdad de género a través de formación en auditorías participativas sobre cuestiones de género, utilizando el manual de la CSI-AP;*
- *mayor atención, apoyo y recursos dedicados a la igualdad de género a escala regional y nacional, como lo demuestra la diversidad y continuidad de los programas, proyectos e iniciativas centrados en la igualdad de género;*
- *los eventos relacionados con la igualdad de género están haciéndose “virales” en las redes sociales de la CSI-AP, lo que indica un interés y atención renovados en lo que respecta a los derechos de las mujeres y la igualdad de género. Los artículos, que empezaron con un promedio de apenas 200 visitas en 2014, están llegando*

*actualmente a un público más amplio, alcanzando una media de 1.000 visitas, y máximos de más de 4.000 visitas.*

**Impulso de la igualdad de participación y liderazgo de las mujeres en los sindicatos y en otros espacios, así como en amplios ámbitos de trabajo de la CSI-AP, mediante medidas concretas para incluir la participación de las mujeres y las cuestiones de género en los programas generales y otras actividades similares:**

- *la participación de las mujeres en los programas de la CSI-AP ha aumentado a todos los niveles (pasando de apenas un 20% en 2014 a un 39% en 2018, y alcanzando un máximo del 41% en 2015);*
- *ampliación de la red de partidarios de la igualdad de género en el seno de la CSI-AP y las organizaciones afiliadas mediante la participación garantizada de hombres en programas específicos sobre igualdad de género;*
- *asistencia a las afiliadas en la puesta a punto de sus planes de acción para alcanzar los objetivos de la campaña ¡Cuenta con nosotras!;*
- *incremento de 12 puntos porcentuales de la tasa media de representación de las mujeres en los máximos órganos con poder decisorio de las organizaciones afiliadas (24,9% en 2017 vs. 12,1% en 2012)<sup>1</sup>;*
- *colaboración en una propuesta de proyecto que ha conseguido financiación para llevar a cabo un proyecto de tres años (2019-2021) destinado a promover estructuras y actividades para integrar la participación y el liderazgo de las mujeres y los jóvenes en los sindicatos de la ASEAN en asociación con el Consejo Sindical de ASEAN.*

### **Trabajadores y trabajadoras del hogar**

La CSI-AP, en colaboración con diversos asociados, apoya los esfuerzos de las organizaciones afiliadas para garantizar los derechos y un trabajo decente para los trabajadores y trabajadoras del hogar. Nuestras contribuciones principales han sido:

- *apoyar las actividades de las afiliadas destinadas a supervisar la aplicación de leyes y políticas relacionadas con los trabajadores/as del hogar, y a elevar el perfil de los mismos;*
- *movilizar el compromiso de las afiliadas en varios llamados a la acción;*
- *consolidar la posición y agenda de las afiliadas en lo que respecta a la mejora de los derechos y la protección de los trabajadores/as del hogar en la ley y en la práctica;*
- *abogar ante los Gobiernos por la importancia y la urgencia de la ratificación del C189<sup>2</sup>;*
- *contribuir a la base internacional de conocimientos y apoyar la labor sindical contrastada en materia de trabajo decente para los trabajadores/as del hogar.*

<sup>1</sup> Encuesta sobre Igualdad de Género de 2017 de la CSI – aunque los datos no son del todo comparables, proporcionan una indicación de los progresos que se están logrando.

<sup>2</sup> El Comité de Mujeres de la CSI-AP envió una carta al presidente de Filipinas, Aquino, instándole a alentar a los líderes de los países de AP a ratificar el C189. En su respuesta, el Ministerio de Trabajo de Filipinas aseguraba a la CSI-AP que la cúpula del Gobierno del presidente Aquino apoyaba nuestra labor de promoción para alentar a dirigentes de otros países a adoptar los principios del Convenio 189 de la OIT.

## Organización

La organización de todos los trabajadores y trabajadoras en sindicatos libres y democráticos es el desafío más importante al que se enfrentan hoy en día los sindicatos de todos los países. La organización y el reclutamiento son la clave para nuestro futuro y la vía para nuestra propia supervivencia. Los resultados de una encuesta encargada por la CSI en su último Congreso, revelan que solo el 7% de los trabajadores/as son miembros de sindicatos independientes y democráticos, y que pocos sindicatos de la región alcanzan a representar a más del 10% de su población activa nacional. También nos preocupa la disminución de la afiliación sindical, atribuida a la hostilidad de los Gobiernos y los empleadores, que a menudo emprenden despiadadas campañas antisindicales para impedir a los trabajadores, inclusive del sector público, ejercer sus derechos fundamentales del trabajo. Muchas categorías de empleo, entre ellas el sector de la economía informal, el de los trabajadores migrantes y el de las ZFI, carecen normalmente de sindicatos.

Hay muchos países que no han ratificado los Convenios fundamentales de la OIT sobre la libertad sindical y la negociación colectiva (núm. 87 y 98). E incluso en países que los han ratificado, los convenios no se han aplicado de manera eficaz. Solo entre un 6% y un 8% de los trabajadores de la región están cubiertos por convenios colectivos. Nada puede sustituir a los sindicatos. La CSI-AP concede máxima prioridad, en todos los ámbitos laborales, a apoyar las capacidades y actividades de organización de los sindicatos –como son el reclutamiento, la obtención de reconocimiento y la conclusión o consolidación de convenios colectivos– que les permiten consolidarse como organizaciones de masas. Estamos llevando a cabo diversas actividades sobre organización a diferentes niveles. También estamos participando activamente en la Academia Mundial de Organización de la CSI.

## Otras cuestiones regionales: 2014 - 2018

### La economía informal

El sector de la economía informal ha seguido siendo una de las esferas de acción prioritarias durante el período que nos ocupa. Dado que la mayoría de los trabajadores de la región están en la economía informal, se han llevado a cabo varias actividades centradas específicamente en este sector. El movimiento sindical está intentando trasladar a los trabajadores del sector de la economía informal al sector de la economía formal, lo que implica conseguir un trabajo formal o formalizar un empleo existente, con un contrato seguro, prestaciones para los trabajadores, protección social, libertad sindical y negociación colectiva. Se ha dedicado lógicamente especial atención a la organización de estos trabajadores en sindicatos, con el consiguiente énfasis en la negociación colectiva. También hemos estado asistiendo a las afiliadas en el lanzamiento de proyectos piloto sobre la organización de los trabajadores del sector de la economía informal en ámbitos/sectores concretos. Se han realizado visitas sobre el terreno a determinadas áreas donde el déficit de trabajo decente está muy extendido. La Recomendación núm. 204 de 2015 de la OIT sobre la transición de la economía informal a la economía formal constituye un instrumento significativo en esta labor.

Gracias a la enérgica campaña de las organizaciones sindicales de la región, encabezada por la CSI-AP, se ha podido constatar una mayor concienciación respecto a la importancia de la economía informal entre los sindicatos. Si bien hasta hace poco el movimiento sindical no había hecho demasiada mella en el sector de la economía informal, muchas de nuestras afiliadas han adoptado medidas efectivas para que estos trabajadores y trabajadoras puedan establecer contacto con los sindicatos. Contamos con varios casos en los que la organización de trabajadores de la economía informal ha sido un éxito. Los sindicatos del

sector de la economía informal ya están siendo reconocidos por muchos Gobiernos, e incluidos en el proceso de diálogo social. Se están llevando a cabo campañas concretas de organización para que estos trabajadores puedan contar con la protección de los sindicatos. La adopción de la Recomendación núm. 204 de la OIT sobre la formalización de la economía informal constituye un buen ejemplo de la importancia concedida al sector de la economía informal. Algunos países están ampliando sus sistemas de protección social a los trabajadores y trabajadoras del sector de la economía informal.

### **Salud y seguridad en el trabajo**

La salud y seguridad en el trabajo (SST) es un derecho humano fundamental y un derecho de los trabajadores que aparece claramente reconocido en diversos instrumentos internacionales. Igualmente, la SST es una parte integrante del desarrollo social y nacional. Por lo tanto, además de la resolución sobre “Mejoras en las normas de salud y seguridad en el trabajo para una sociedad justa y el trabajo decente” adoptada en la 3ª Conferencia Regional de la CSI-AP (agosto de 2015, Kochi, India), hemos trabajado, en colaboración con las organizaciones afiliadas, para establecer un comité sobre SST a todos los niveles, con objeto de priorizar la SST en las iniciativas y políticas sindicales. Se ha procurado centrarse especialmente en la SST de los trabajadores más vulnerables, como son las mujeres, los jóvenes y los trabajadores mayores.

Con arreglo a una decisión adoptada por el Consejo General Regional de la CSI-AP (15ª reunión, 16 y 17 de agosto de 2017, Ulán Bator, Mongolia), se ha establecido la Red de SST de la CSI-AP. Se invitó a las organizaciones afiliadas a nombrar a dos representantes, de los cuales al menos uno fuera mujer, que se responsabilicen de las actividades en materia de SST. Actualmente la lista cuenta con 46 miembros pertenecientes a 27 organizaciones de 16 países. La primera reunión por Skype se organizó el 24 de noviembre de 2017, y en ella se debatió el concepto y las funciones de la Red de SST así como los planes de acción.

Como resultado del debate de la primera reunión de la Red de SST, los días 6 y 7 de marzo de 2018 se celebró en Yakarta (Indonesia) la Conferencia Regional sobre Asbesto de la CSI-AP. El objetivo de la conferencia era mejorar la preparación de las acciones nacionales y mundiales destinadas a la prevención de enfermedades relacionadas con el asbesto y a la eliminación del uso del asbesto, en cooperación con las afiliadas de la CSI-AP, la OIT, la OMS, las FSI y las OSS, y se contó con la participación de 50 delegados pertenecientes a 30 organizaciones de 18 países. La Conferencia aprobó el comunicado conjunto que reclamaba *Realising an Asbestos-free World* (Lograr un mundo sin asbesto). Tras la clausura de la conferencia, los representantes se reunieron con miembros de la Comisión IX de la Cámara de Representantes (demografía, salud, recursos humanos y migraciones) de Indonesia para mantener una consulta.

A través de la Red de SST también se llevó a cabo una encuesta sobre módulos de formación e instrumentos de auditoría sobre SST. Se está redactando el informe correspondiente.

### **Resultados generales respecto a la igualdad de género**

Las tentativas para mejorar los resultados en materia de igualdad de las mujeres en los sindicatos y en otras instancias de la región comenzaron con una clara estrategia de género a través de la Plataforma de Acción para la Igualdad de Género (PAGE, por sus siglas en inglés).

Se establecieron una serie de medidas, políticas y programas específicos para transformar los planes en acciones y las acciones en resultados concretos, y para ofrecer mejores resultados para las mujeres. Los siguientes ejemplos ponen de relieve el grado en que el liderazgo de las mujeres y las medidas específicas adoptadas han contribuido a los avances logrados en dos ámbitos clave:

**(1) intensificación de los esfuerzos y acciones para luchar contra la violencia de género en el trabajo**

- *una cifra récord de organizaciones afiliadas está respondiendo a cuestionarios, encuestas y llamados a la acción, contribuyendo a recabar información esencial y a mejorar el compromiso con las cuestiones de igualdad de género;*
- *por lo menos ocho (8) Gobiernos han accedido a mantener su apoyo a favor de un Convenio complementado por una Recomendación y/o a modificar su postura inicial de respaldar únicamente una Recomendación de la OIT;*
- *cinco (5) delegados de Indonesia, Myanmar y Mongolia han sido enviados como asistentes a la primera discusión normativa (CIT 2018);*
- *contribución a la base internacional de conocimientos y apoyo a la labor sindical contrastada sobre violencia de género;*
- *presentación de un creciente número de iniciativas contra la violencia de género en diversos estudios y publicaciones (por ejemplo, University of Oxford Human Rights Hub Journal);*
- *las experiencias respecto a la garantía de los derechos para los trabajadores afectados por la violencia doméstica, incluyendo las conclusiones de encuestas nacionales en lugares de trabajo sobre violencia doméstica llevadas a cabo por las afiliadas (a saber, Filipinas, Taiwán y Mongolia), están empezando a dar resultados positivos (por ejemplo, convenios colectivos que incorporan disposiciones sobre violencia doméstica);*
- *se han firmado acuerdos de cooperación con organizaciones de empleadores (Filipinas, Israel) sobre prevención y asistencia conjunta en el lugar de trabajo para las víctimas de la violencia doméstica.*

**(2) mayor visibilidad de la labor de la CSI-AP sobre cuestiones de igualdad de género**

- *establecimiento de tres (3) nuevas asociaciones para la promoción de los derechos de las mujeres y la lucha contra la violencia de género;*
- *participación en numerosos eventos, a diferentes niveles, en calidad de expertos, donde se presenta el trabajo de la CSI-AP sobre igualdad de género;*
- *ampliación de la red de actores de cambio (tanto en línea como fuera de línea) de la región que trabajan para eliminar los obstáculos a la igualdad de género y para dar mayor difusión a sus propios criterios.*

El movimiento sindical de las mujeres ha sido un motor fundamental de cambio en estos y otros ámbitos: el Comité de Mujeres de la CSI-AP, el grupo central de puntos focales de campañas nacionales, órganos de igualdad de género de las organizaciones afiliadas y miles de actores de cambio, incluidos hombres, que forman parte de las crecientes redes sociales de la CSI-AP.

### **Juventud**

Se ha logrado un progreso firme y concreto con respecto a la solidaridad de las afiliadas de la CSI y la CSI-AP en apoyo a los trabajadores y trabajadoras jóvenes. Durante los últimos cuatro años hemos establecido más estructuras de jóvenes en las organizaciones afiliadas y hemos trabajado más para atraer y organizar a los trabajadores jóvenes. No obstante, el criterio de los jóvenes sigue sin valorarse adecuadamente a la hora de formular políticas económicas, sociales e incluso sindicales. Pero lo cierto es que los jóvenes poseen claridad de juicio y voluntad política suficientes para lograr un futuro del trabajo favorable para todos. Los jóvenes deben participar en el proceso de toma de decisiones para conformar el futuro. La Carta de la Juventud 2015-2019 de la CSI-AP, elaborada por el Comité de Juventud de la CSI-AP, expresa serias preocupaciones y solicita la atención y asistencia de los sindicatos para abordar los retos a los que se enfrenta la juventud. Esta es la opinión de los jóvenes. Además de dicha Carta, la CSI-AP, las organizaciones afiliadas y los trabajadores y trabajadoras jóvenes han emprendido acciones y llevado a cabo campañas para alcanzar el objetivo del trabajo decente para todos los trabajadores jóvenes, obtener protecciones



sociales para los trabajadores del sector de la economía informal y la economía por encargo (*gig*), proteger los derechos de los trabajadores con empleos de corta duración, y organizar actos dirigidos a la juventud para cultivar la amistad y generar una solidaridad firme.

Desde 2014, los representantes del Comité de Juventud de la CSI-AP han participado en programas regionales de la CSI-AP, y el presidente ha representado al Comité en órganos rectores regionales. La representación de los jóvenes en la reunión del Consejo de Administración es muy importante, no solo para los jóvenes sino también para los sindicatos. Asimismo, una de las máximas prioridades para los jóvenes es el desarrollo de capacidades y la formación para prepararse como trabajadores y sindicalistas. Necesitan oportunidades para conocer sus derechos, y competencias para negociar adecuadamente sus salarios y condiciones de trabajo. Así pues, la CSI-AP ha organizado cada año un Curso de liderazgo juvenil interactivo y creativo que incluye juegos de rol sobre negociación colectiva, ruedas de prensa y organización, trabajo en grupo, estudios de casos, etc. Desde su primer curso en 1992, el número total de participantes asciende a 848.

### **Implicación con las IFI a nivel regional**

La CSI-Asia Pacífico se ha esforzado en intensificar su diálogo con las Instituciones Financieras Internacionales (IFI) a escala global, regional y nacional, puesto que las IFI se estaban centrando cada vez más en la desigualdad, las instituciones del mercado de trabajo y el cambio climático, en pos de un crecimiento inclusivo y sostenible. En particular, la CSI-AP desplegó esfuerzos para facilitar una mayor participación sindical con las IFI a escala nacional, a través de reuniones nacionales y regionales de consulta. A escala regional y nacional, la CSI-AP mantuvo varias reuniones de alto nivel, así como una serie de reuniones nacionales con el ADB. También se celebró una reunión regional con el FMI y el Banco Mundial.

La Asociación de Cooperación Regional del Asia Meridional (SAARC, por sus siglas en inglés) es la agrupación regional de los países de Asia meridional que reúne a algunas de las economías emergentes de Asia. Las centrales sindicales nacionales de los países de la SAARC, afiliadas a la CSI-AP, son miembros de esta organización. Establecida en 1988, aspira a unir a los trabajadores organizados en sindicatos libres y democráticos. Uno de los principales objetivos del SARTUC es mantener y desarrollar una organización potente y efectiva a nivel regional, compuesta por sindicatos libres y democráticos y comprometida con la tarea de promover los intereses de los trabajadores y las trabajadoras y de mejorar su dignidad, favoreciendo el establecimiento, mantenimiento y desarrollo de sindicatos libres en los países de Asia meridional. El SARTUC está trabajando intensamente para que su presencia se haga sentir a nivel subregional como el órgano representante de las trabajadoras y los trabajadores de la región.

El SARTUC está muy implicado en cuestiones relativas a los trabajadores migrantes y la economía informal. La organización consiguió impulsar el tema de la migración laboral a través de la Declaración de Katmandú de la SAARC, 2014, en la que se ha reconocido que la migración constituye uno de los problemas emergentes de Asia meridional. Dado que la mayoría de los trabajadores migrantes de Asia meridional están en países de Oriente Medio, el SARTUC se centra en esa región. El SARTUC está actualmente implicado en el desarrollo del Pacto Mundial sobre Migración. Ha preparado una guía informativa sobre migración para orientar a las personas que tengan previsto marcharse a trabajar al extranjero. El SARTUC ha firmado memorandos de entendimiento con otras agrupaciones subregionales: el TUC de la ASEAN, el TUC árabe, la CSI África y la CSA. Desde su concepción, una de las áreas prioritarias ha sido obtener reconocimiento por parte de la SAARC como la organización representante de los trabajadores y trabajadoras en la región. Se han establecido un Comité de Mujeres y un Comité de Juventud.

Además, la CSI-AP participó activamente en eventos y programas del G20/L20, ASEM, APEC y ASEAN.

**Relaciones**

La CSI-AP ha organizado reuniones anuales de coordinación con diversas instituciones y organizaciones, como las Federaciones Sindicales Internacionales (FSI), la Comisión Sindical Consultiva ante la OCDE (TUAC), Organizaciones Sindicales Solidarias (OSS) y la OIT-ACTRAV, para intercambiar información sobre actividades en la región, coordinar un apoyo solidario en la región a través de la CSI-AP y promover la solidaridad con las afiliadas de la CSI-AP.