

Consejo Regional Paneuropeo

Informe de actividades para el período 2015-2018

El contexto general en la región ha seguido caracterizándose por la incertidumbre y las crecientes presiones sobre los derechos sindicales, laborales y sociales. Las principales actividades del CRPE comprenden debates paneuropeos en reuniones estatutarias, escuelas de verano y foros temáticos, apoyo a actividades subregionales específicas y acciones nacionales en el Sudeste de Europa (SEE) y los Nuevos Estados Independientes (NEI) a través de las oficinas de Sarajevo y Moscú.

Asamblea General y Comité Ejecutivo

El [Comité Ejecutivo del CRPE](#) (Bruselas, 10 de marzo de 2015) discutió los nuevos frentes y las prioridades de la CSI: cadenas mundiales de suministro, salarios mínimos vitales y formalización del trabajo informal, eliminación de la esclavitud y el trabajo forzoso, justicia climática y transformación industrial, y actividades de las academias de organización de la CSI. También se debatieron políticas de la Asociación Oriental de la Unión Europea.

En mayo de 2015, tras las elecciones para la Secretaría General de la Confederación Europea de Sindicatos, Luca Visentini asumió el cargo de secretario general del CRPE, sustituyendo a Bernadette Segol.

La [3ª Asamblea General](#) (Bruselas, 15 de diciembre de 2015) aprobó el informe de actividades para el período 2011-2015, debatió el programa para el siguiente período y eligió a un nuevo equipo de dirección. El documento del programa se centra en cinco áreas clave: paz, democracia y estabilidad en Europa; próxima etapa de la crisis/transformación en Europa: mercado laboral, política social y retos vinculados a la migración; hacer frente a las crecientes y múltiples desigualdades; salvaguardar los derechos laborales y sociales, el auténtico diálogo social y la negociación colectiva: instrumentos para la corrección del mercado, no para la competencia; organización y desarrollo organizativo: la vía para el verdadero poder.

La Asamblea del CRPE eligió a Irakli Petriashvili, líder de la *Georgian Trade Union Confederation*, como presidente del CRPE. También eligió a ocho vicepresidentes/as para constituir un equipo de dirección equilibrado y comprometido que pueda encauzar la aplicación del programa del CRPE y apoyar al presidente y al secretario general (Ana María Corral, UGT, España; Erich Foglar, OeGB, Austria; Marija Hanzevacki, NHS, Croacia; Nataliya Levitska, KVPU, Ucrania; Sattar Mehbaliyev, AHIK, Azerbaiyán; Ellen Nygren, LO, Suecia; Mikhail Shmakov, FNPR, Rusia; Anna Wolanska, NSZZ Solidarnosc, Polonia).

El [Comité Ejecutivo del CRPE](#) (Bruselas, 21 de marzo de 2016) acordó las principales prioridades para las acciones del CRPE en 2016: migración y empresas multinacionales. Se prestó especial atención a los ataques contra sindicalistas en Turquía y la reducción general del espacio democrático en dicho país, y a la Política Europea de Vecindad de la UE y oportunidades de contribución a la misma por parte de los sindicatos.

El [Comité Ejecutivo del CRPE](#) (Bruselas, 19 de abril de 2017) debatió sobre cuestiones de migración, cadenas de suministro, la situación de los derechos sindicales en algunos países europeos, la violencia en el trabajo, el proceso de acción normativa y la reunión regional europea de la OIT, así como políticas europeas en el marco de la Asociación Oriental.

El [Comité Ejecutivo del CRPE](#) (Bruselas, 6 de marzo de 2018) se centró en la divergencia salarial promovida por los modelos de organización de empresas y producción que utilizan las empresas multinacionales y algunos Gobiernos y que crean “incentivos excepcionales” para que las empresas trasladen su producción a países orientales. Tras debatir la situación de los derechos sindicales en Ucrania, Rusia, Belarús, Kazakstán y otros países, el Comité Ejecutivo del CRPE convino que la situación en Kazakstán representa una grave degradación y plantea un enorme desafío respecto a los principios del movimiento sindical internacional en la región. El Comité también discutió las políticas revisadas de la Asociación Oriental de la Unión Europea y la estrategia de los Balcanes Occidentales.

Comité de Mujeres

La Conferencia de Mujeres del CRPE se celebra cada cuatro años y elige al Comité de Mujeres del CRPE para un mandato de cuatro años. El [cuarto Comité de Mujeres del CRPE](#) fue elegido en Tiflis (Georgia) el 20 de octubre de 2016. Su programa da prioridad a la promoción de la igualdad de trato y la lucha para eliminar la brecha salarial de género y la diferencia entre las pensiones de hombres y mujeres; la necesidad de abordar los retos relativos a la conciliación de la vida laboral y la vida familiar; las campañas a favor del derecho a un salario decente que permita cubrir las necesidades básicas; las mujeres en puestos de responsabilidad en los sindicatos a todos los niveles; y la lucha contra la violencia en el trabajo.

El Comité de Mujeres se reúne dos veces al año. Gestiona foros y actividades específicas, como por ejemplo la Escuela de Mujeres, y reuniones respecto a temas prioritarios, como por ejemplo la [campaña ¡Cuenta con nosotras!](#) (Bruselas, 5 y 6 de noviembre de 2015), [las mujeres en la economía informal](#) (Kobuleti, 15-17 de septiembre de 2015), [la lucha contra la violencia](#) (Budapest, 23-25 de mayo de 2017).

La [Escuela de Mujeres del CRPE](#) (Jahorina, Bosnia y Herzegovina, 26 y 27 de septiembre de 2018) se centró en hacer campaña para eliminar la violencia y el acoso contra las mujeres y los hombres en el lugar de trabajo, abogando por un Convenio de la OIT complementado por una Recomendación, además de abordar la brecha salarial de género y la diferencia entre las pensiones de hombres y mujeres.

En las reuniones de mujeres jóvenes celebradas en [Tallin](#) (15 y 16 de octubre de 2014) y [Berlín](#) (20 y 21 de junio de 2018) se debatieron estrategias y políticas sindicales actuales para abordar las cuestiones a las que se enfrentan las mujeres, y en particular las mujeres jóvenes, en el mundo del trabajo.

Comité de Juventud

La Conferencia de Juventud del CRPE se celebra cada dos años y elige al Comité de Juventud del CRPE para un mandato de dos años. La [Conferencia en Atenas](#), 26 y 27 de noviembre de 2015, se centró en reforzar el poder de los trabajadores y la organización de los jóvenes. Durante la [Conferencia en Bakú](#), 6 y 7 de noviembre de 2017, se debatió el empleo juvenil y el futuro del trabajo.

El Comité de Juventud del CRPE se reúne dos veces al año. Los debates temáticos llevados a cabo por el Comité de Juventud se han centrado en [Empleo juvenil y el futuro del trabajo](#) (Bakú, 8 y 9 de septiembre de 2016), [Comunicación y campañas sindicales](#) (Bakú, 29-31 de septiembre de 2015), Democracia y libertad sindical (Bratislava, 26 y 27 de septiembre de 2018).

El Comité de Juventud preparó un [folleto especial](#) sobre las mejores prácticas sindicales en relación con los jóvenes.

El Comité de Juventud aporta el asesoramiento de expertos en actividades de jóvenes a escala subregional y nacional, por ejemplo a través de redes de jóvenes (por ejemplo en Asia Central).

Escuela de Verano del CRPE

La Escuela de Verano del CRPE sirve como plataforma de debates sindicales paneuropeos en torno a cuestiones concretas. Se organiza anualmente.

En [2014](#), la Escuela de Verano (Bratislava, 6 y 7 de octubre) discutió los resultados del 3^{er} Congreso Mundial de la CSI, entre ellos el programa Reforzar el Poder de los Trabajadores, con sus pilares relativos al ejercicio de los derechos, la organización y los empleos sostenibles. Los líderes sindicales reclamaron un diálogo social sólido y unas instituciones robustas como requisito para el crecimiento del movimiento sindical.

En [2015](#) (Tiflis, 19-21 de octubre) el foco se centró en la elaboración del documento del programa del CRPE que fue aprobado por la Asamblea General del CRPE en diciembre de 2015.

En [2016](#) (Frankfurt, 26-28 de septiembre) la Escuela de Verano se centró en los procesos de migración en Europa en el marco de la crisis de refugiados y los desafíos demográficos y económicos. Se prestó especial atención a las consecuencias para los trabajadores/as y sus familias, a las acciones sindicales para integrar y proteger a los trabajadores migrantes, así como a la lucha contra la discriminación, el dumping social y los abusos basados en el carácter transnacional de la contratación.

En [2017](#), se debatió sobre “Salarios justos: eliminación de las brechas fiscales, sociales y salariales” (Rönneberga (Suecia), 18-20 de septiembre), políticas e iniciativas sindicales para conseguir salarios decentes en los países, apoyando las campañas “Alto a la codicia corporativa” de la CSI y “Europa necesita un aumento salarial” de la CES, mediante la identificación de las brechas salariales existentes y el intercambio de experiencias sobre iniciativas sindicales para eliminar dichas brechas.

En la Escuela de Verano del CRPE de [2018](#) (Sarajevo, 11-13 de septiembre) se debatió sobre el auge de fuerzas políticas de extrema derecha, radicales y populistas. También se discutió sobre la destrucción de instituciones de bienestar como resultado de unas medidas de austeridad que provocaron sensaciones de inseguridad y desilusión en la mayor parte de la población. Los retos relacionados con la integración de los migrantes (tanto económicos como refugiados) en las comunidades, y la instigación a actitudes xenófobas, en particular entre los jóvenes, por parte de los políticos, también fueron objeto de discusión. Se dedicó especial atención a la reducción de los espacios democráticos en Hungría y Polonia, y a los ataques a la libertad sindical en diversos países europeos.

Conferencia Internacional del Trabajo

El CRPE coordina la preparación de casos de países y consultas regionales para la Comisión de Aplicación de Normas (CAN) de la Conferencia Internacional del Trabajo. Las reuniones preparatorias tuvieron lugar en [Atenas](#) (2015), [Lisboa](#) (2016), [Belgrado](#) (2017) y [Bucarest](#) (2018). Durante los últimos años, varios países (Belarús, Kazakstán, Turquía y Ucrania, entre otros) han sido reiteradamente objeto de discusión de la CAN, lo que refleja un grave deterioro de los derechos sindicales a escala nacional, pero también a escala regional.

Establecimiento de redes del SEE y NEI

El CRPE ha seguido apoyando las reuniones de expertos sindicales de las regiones del SEE y los NEI, para lo cual se ha contado con el apoyo de Union2Union y ACTRAV. Se debatieron asuntos de interés común, en particular en las esferas jurídica (normas de la OIT y la UE, mecanismos de control, conflictos laborales colectivos, inspección del trabajo, reformas de las pensiones, etc.), económica (salarios, sistemas fiscales, conflictos laborales colectivos, reformas de las pensiones, Instituciones Financieras Internacionales, etc.), de la salud y seguridad en el trabajo (políticas de prevención, cambio climático, cáncer en el trabajo, riesgos psicológicos, etc.) y de la comunicación (campañas sindicales, comunicación interna y externa, redes sociales para la labor sindical, etc.). En cooperación con ACTRAV (y OSS), el CRPE participó en varias reuniones/consultas sindicales (sub)regionales sobre: los Objetivos de Desarrollo Sostenible (Chisináu, octubre de 2018), el futuro del trabajo (Bakú, septiembre de 2017), la transición de la economía informal a la economía formal (Dusambé, octubre de 2018; Ragusa, octubre de 2014; Montenegro, mayo de 2015 y 2017), paz y resiliencia (Cholpon-Ata, julio de 2018), trabajo infantil y trabajo forzoso (Cholpon-Ata, julio de 2017), políticas de establecimiento de salarios (Chisináu, mayo de 2017), libertad sindical (marzo de 2018), normas internacionales del trabajo (Vilna, abril de 2018), migración (mayo de 2016) y las Instituciones Financieras Internacionales (Bruselas, noviembre de 2014).

Consultas de la sociedad civil

El CRPE participa en plataformas de la sociedad civil y Grupos Consultivos Internos en virtud de los Acuerdos de Asociación y Acuerdos Exhaustivos de Libre Comercio entre la Unión Europea y Georgia, Moldavia y Ucrania, así como en consultas sobre debida diligencia organizadas por el Banco Europeo de Reconstrucción y Desarrollo (BERD) y el Banco Europeo de Inversiones (BEI). También participa en el Foro de la Sociedad Civil de la Asociación Oriental. Las Políticas Europeas de Vecindad y las Políticas de la Asociación Oriental se debaten con las respectivas instituciones europeas durante las reuniones del Comité Ejecutivo, o en actividades especialmente organizadas a tal efecto (por ejemplo, [Bruselas](#), 20-22 de mayo de 2015).

Justicia climática y transformación industrial

Las redes de SST del SEE y los NEI han puesto en marcha debates sobre justicia climática y transformación industrial. El proceso de consulta sobre el futuro del trabajo, en cooperación con ACTRAV, ha proporcionado otra plataforma de debate (Bakú, septiembre de 2017, Chisináu, octubre de 2018), así como un proceso consultivo sobre los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Comisión Económica para Europa (CEPE) de las Naciones Unidas (marzo de 2017, 2018). El CRPE también participa en actividades de las organizaciones afiliadas relacionadas con el futuro del trabajo.

Poder empresarial en las cadenas de suministro

Las acciones llevadas a cabo en colaboración con la campaña “Europa necesita un aumento salarial” de la CES, recibieron un fuerte apoyo por parte de sindicalistas de Europa Central y Oriental, y pusieron de relieve la discriminación salarial existente entre filiales orientales y occidentales de las mismas multinacionales y el imperativo de promover una convergencia salarial dentro y fuera de la Unión Europea (Bratislava, septiembre de 2017; Sofía, junio de 2018). También se mantuvieron debates concretos sobre la formación de los salarios en las subregiones del SEE y los NEI. Una serie de discusiones a nivel nacional se centraron en retos específicos que afrontan los sistemas de protección social (por ejemplo Georgia, Moldavia, Ucrania, Serbia, etc.).

Eliminar la esclavitud

El CRPE sigue trabajando con la Federación de Sindicatos de Uzbekistán en pos de la eliminación de las prácticas de trabajo forzoso y la aplicación de las normas internacionales del trabajo. El CRPE participó en la supervisión de los acontecimientos relacionados con la Copa del Mundo de la FIFA 2018 tras una exitosa campaña para eliminar las excepciones previstas en la legislación laboral para el sector de la construcción en Rusia.

Países en situación de riesgo

El CRPE apoya a las organizaciones afiliadas que sufren ataques a los derechos sindicales. Ha elaborado declaraciones conjuntas con la CES/TUAC dirigidas a instituciones europeas y a la OCDE. El CRPE expone casos de abuso lanzando campañas específicas (por ejemplo, en Kazakstán y Belarús), prepara misiones a los países para plantear determinadas preocupaciones a los Gobiernos (Kazakstán, Belarús, Ucrania, Uzbekistán y Turquía), asiste en la preparación de denuncias formales ante la OIT (Belarús, Kazakstán, Montenegro, Rumania y Ucrania) y facilita centros de asistencia jurídica de la CSI (Ucrania y Rumanía). Con el apoyo de la CSI, la CES y el Instituto Sindical Europeo, se proporciona asesoramiento jurídico y político en casos y demandas de miembros acerca de marcos jurídicos y sistemas de relaciones laborales, empleo e iniciativas legislativas conexas. Las [crecientes preocupaciones](#) en cuanto a la falta de autonomía de las inspecciones del trabajo en la región de los NEI suscitaron el lanzamiento de una campaña sindical al respecto.

Coherencia global y desarrollo

El CRPE, junto con la CES, sigue las plataformas de la sociedad civil y los grupos consultivos internos de los Acuerdos de Asociación y Acuerdos Exhaustivos de Libre Comercio entre la Unión Europea y Georgia, Moldavia y Ucrania.

El CRPE contribuye a las aportaciones de la sociedad civil al debate de la CEPE sobre la aplicación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, el Foro Político de la UE sobre Desarrollo y las consultas de la OIT-ACTRAV sobre los ODS y el Futuro del Trabajo, así como a las reuniones anuales con las Instituciones Financieras Internacionales.

La [Conferencia regional tripartita de alto nivel](#) sobre fiscalidad, informalidad y corrupción, celebrada en los Balcanes Occidentales (Sarajevo, 9 de noviembre de 2015), concluyó con el apoyo de LO-Noruega un proyecto de tres años que incluye una serie de análisis a nivel nacional y regional y foros de desarrollo de políticas. Sobre la base de los resultados, a principios de 2016 se publicó un informe comparativo.

Gobernanza mundial de la migración

De acuerdo con la resolución de 2017 del Comité Ejecutivo del CRPE, se ha proseguido con el intercambio de prácticas sobre integración y protección de los trabajadores migrantes, lo cual se ha logrado mediante la facilitación de reuniones bilaterales, la participación en actividades específicas y el apoyo de MigrantNet de la CES.

¡Cuenta con nosotras!

La campaña ¡Cuenta con nosotras! ha obtenido la suscripción de 22 organizaciones europeas, y la cifra sigue aumentando. El Comité de Mujeres dirige intercambios y campañas sobre la economía del cuidado, la violencia de género, la brecha salarial de género y el empoderamiento de las mujeres en los sindicatos y en la sociedad. Se proporciona apoyo a las afiliadas que participan en campañas nacionales (por ejemplo en Georgia, Moldavia, Albania, Serbia y Rusia).

Organización

Las Academias de Organización anuales para la región del CRPE han estado principalmente centradas en los activistas jóvenes (Varsovia, 2015; Tiflis, 2016; Zagreb, 2017; Sarajevo, 2018). Recibieron apoyo por parte de la Friedrich Ebert Stiftung (FES) y la Academia Mundial de Organización. Se ha elaborado y publicado un [folleto](#) en ruso sobre prácticas de organización.

Financiación

Las actividades del CRPE están financiadas por FES, ACTRAV, Union2Union así como la Confederación Europea de Sindicatos, el Instituto Sindical Europeo y una serie de organizaciones afiliadas (incluyendo contribuciones en especie).