

Nuevos Frentes y Prioridades de la CSI

Región: Américas

Confederación Sindical de Trabajadores y Trabajadoras de las Américas (CSA)

Nuevos Frentes – 2014- 2018

PREMISAS – CONTEXTO REGIONAL DEL PERIODO (2014 – 2018):

CONTEXTO: Durante los 4 años transcurridos desde el 3er. Congreso de la CSI, el escenario político, económico y social de la región ha impactado sobre la dinámica y actuación de los sindicatos. La profundización de la crisis económica en la mayoría de los países ha repercutido negativamente en la población, con pérdida de empleo, mayor informalización y precarización del trabajo, así como con políticas regresivas de ajuste en la mayoría de los países, muchos de ellos volviendo a las recetas de la ortodoxia neoliberal de los años 80's. Pero sin duda lo que más ha repercutido ha sido la onda política conservadora, que se ha instalado en la región los últimos 3 años, luego de casi 15 años de gobiernos progresistas en varios países.

Sea por vía de elecciones o por golpes institucionales, vía parlamento y/o poder judicial, la derecha se ha hecho del poder en países claves de la región como Argentina, Brasil, Chile y EE.UU., y ha mantenido su hegemonía como en los casos de Honduras, Colombia, Paraguay y Perú. Esta vuelta de la derecha conservadora ha sido acompañada de un discurso reaccionario, autoritario y muchas veces fascista, lo que ha colocado a la región en una peligrosa encrucijada antidemocrática. Desde su elección en los EE.UU., Donald Trump ha enfocado sus ataques hacia migrantes, mujeres y todo lo que represente diversidad. EE.UU. ha vuelto a un discurso guerrillerista, injerencista y unilateral, que amenaza la paz en varias regiones del mundo. Pero el caso de Brasil es sin duda el más grave. Desde la reelección de la presidenta Dilma Rousseff a finales de 2014, la ofensiva desestabilizadora no se ha detenido y condujo al golpe parlamentario que destituyó a la presidenta electa y a continuación se centró en atacar y dejar fuera del juego político institucional al Partido de los Trabajadores (PT) y su principal figura política, el ex presidente Lula. Juicios amañados, sin derecho efectivo a la defensa, campañas mediáticas de destrucción de su imagen condujeron a la prisión de Lula y lo apartaron definitivamente de su participación en las elecciones de 2018, donde era claro favorito, e impusieron una fórmula de derecha fascista que amenazaba, hasta la redacción de éste informe, con ser electo presidente en segundo turno. El golpe parlamentario, jurídico y mediático, no solo fue para neutralizar las aspiraciones del presidente Lula, sino especialmente para imponer una contrarreforma laboral, un programa de ajuste económico y social, facilitar la privatización y venta de las principales empresas y riquezas del país.

La onda conservadora se vale de la crisis para imponer sus recetas. A la moda de Brasil; los gobiernos de Argentina, Chile y de otros países centran sus ataques en disminuir o eliminar conquistas de la clase trabajadora, en materia de derechos laborales y seguridad social. También se criminaliza y persigue a las organizaciones sociales, se judicializa la acción de los sindicatos y se prohíbe u obstaculiza el derecho de huelga, como en Argentina y Costa Rica. En Colombia luego de un complejo proceso de negociación, se firmaron los Acuerdos de Paz en 2017; sin embargo la derecha política centró su campaña electoral en atacarlos, junto con implantar políticas de mayor ajuste fiscal, ganando las elecciones en 2018. La violencia antisindical y contra activistas sociales, nuevamente se ha instalado en Colombia. Desde el 7 de agosto de 2018, día de la toma de posesión del nuevo gobierno, 24 líderes sociales han sido asesinados y más de 300 desde la firma de los acuerdos de Paz en el año 2017.

La CSA durante todo el periodo actuó junto a sus afiliadas para responder a esta coyuntura compleja, manteniendo su visión política sobre la necesidad de mantener la ofensiva de los sindicatos frente a los ataques de gobiernos y empleadores, fortaleciendo la solidaridad sindical y actuando como instrumentos para la defensa y fortalecimiento de la democracia. Se movilizó la solidaridad sindical activa muy especialmente con Brasil, Argentina y Colombia, países donde los sindicatos han sido más atacados.

HITOS EN 2014-2018

Durante este periodo la CSA organizó más de 500 actividades, entre eventos nacionales, subregionales e internacionales, que lograron la participación de más de 10.000 personas, entre militantes y dirigentes sindicales y representantes de otras organizaciones sociales. Con una participación muy fuerte de mujeres sindicalistas en aproximadamente 40% del total y una creciente presencia de jóvenes (entre el 15 y el 20%). El Secretariado se desplegó por la región acompañando de manera directa a la mayoría de las afiliadas, prestando solidaridad activa en varios países. Pese a la crisis económica, que afectó los recursos de las afiliadas que contribuían de manera solidaria con la CSA, así como la salida de algunas afiliadas de la organización en marzo de 2016, la organización no dejó de mantener su iniciativa política y su agenda estratégica adoptada en el [Congreso 2016](#). 2017 fue un año particularmente complejo desde el punto de vista financiero, pero se lograron adoptar las medidas administrativas y organizativas que han permitido su recuperación en 2018, para concentrar la acción política del sindicalismo de las Américas.



1. III CONGRESO DE LA CSA REFUERZA SU CONDUCCIÓN POR MÁS DEMOCRACIA, MÁS DERECHOS, POR MÁS Y MEJORES EMPLEOS – [video](#)

La CSA realizó su principal evento político estatutario en marzo de 2016, en medio del cuadro político regional anteriormente descrito. Por medio de las resoluciones orientó el accionar político y sindical de la CSA en el período 2016-2020.



Las resoluciones se refieren a la diversidad de temas que se estructuran los 4 Ejes Estratégicos de Acción: Desarrollo Sustentable; Trabajo Decente y Libertad Sindical; Organización Sindical y Autorreforma y Paz, Democracia y DDHH. Además fueron aprobadas por el voto mayoritario de las/os congresistas, las mociones en Respaldo a la Democracia en Brasil y contra el Golpe Parlamentario, la moción en Solidaridad con la presidenta Dilma Rousseff, moción en apoyo a la Paz en Colombia, moción Sobre las Políticas Neoliberales del Actual Gobierno Argentino y la moción sobre Pueblos afrodescendientes: Reconocimiento, Justicia y Desarrollo

- **ESTRATEGIA DE IMPLEMENTACIÓN DE LA PLADA:** la estrategia de implementación de Plataforma de Desarrollo para las Américas (PLADA), lanzada en 2014, fue mantenida durante todo el periodo, teniendo presente varias estrategias, entre las que destacamos las siguientes: **Empoderamiento de las afiliadas:** Se aumentó el nivel de conocimiento y empoderamiento de las afiliadas sobre la PLADA, para la elaboración de estrategias de incidencia en las políticas de desarrollo, tanto a nivel nacional como regional. Para ello fueron realizadas actividades de formación, presenciales y virtuales, se elaboraron materiales formativos y de difusión y se compartió su contenido en diferentes espacios institucionales (OIT, OEA, CEPAL), así como en eventos con otras organizaciones no sindicales.



- **Estrategia de formación:** Inclusión contenidos de la PLADA en los planes de acción de formación nacional de las centrales; se han potenciado procesos de formación a distancia y presenciales sobre PLADA impulsados por la CSA ([Red Escuelas y cursos CSA- CEPAL](#)) y elaborado y puesto a disposición los manuales que tenemos: [PLADA género](#), PLADA Juventud, PLADA Derechos Humanos.



2. **Articulación con la Agenda 2030-ODS:** Al ser un referente del análisis sindical sobre el enfoque de desarrollo que se aspira para la región, la PLADA ha servido de base fundamental para el abordaje sindical de la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenibles (ODS). Sea en los espacios sindicales internacionales o en los escenarios donde están presentes gobiernos, empleadores, instituciones internacionales y sociedad civil, la PLADA da una base de argumentación sobre los ODS y sus diferentes metas. Se elaboraron materiales (Folleto y tríptico) que sirve de comparación entre los ODS y la PLADA y se elaboró un video de divulgación sobre PLADA y ODS. **POLITICAS DE ALIANZAS:** la CSA ha mantenido su política de fortalecimiento de la estrategia de construcción de alianzas entre luchas sociales y sindicales. El proceso de la ["Jornada Continental por la Democracia y contra el libre comercio"](#) lanzado en 2015 en La Habana, con adhesión de diversas organizaciones regionales y nacionales, ha logrado convertirse en un espacio de referencia para la unidad de los movimientos sociales de la región en medio del cuadro de regresividad y ataques a la democracia. En noviembre de 2016 logró realizar decenas de acciones y movilizaciones conjuntas entre sus integrantes y sumando diversos sectores populares. La Jornada en 2017 concentró sus esfuerzos en la convocatoria del Encuentro de Montevideo, en noviembre, evento que concentró a más 5000 activistas y líderes sociales de todo el continente - de los cuales unas 2500 fueron mujeres-, que se reunieron para reflexionar, compartir experiencias y construir agendas articuladas sobre los temas de la Jornada: Enfrentamiento al libre comercio y a las empresas transnacionales, en Defensa de la Democracia y por la Integración de los Pueblos. Así como en los años anteriores, en 2018 la Jornada ha mantenido su agenda de articulación y presencia unitaria en varios espacios y encuentros y se prepara para estar junto a otros movimientos en torno de las movilizaciones contra el G20 y FMI en Buenos Aires a finales de noviembre de 2018.



3. TRABAJO DECENTE Y LIBERTAD SINDICAL:

Uno de los 4 ejes estratégicos de la CSA, el trabajo en el área de Trabajo Decente y la Libertad Sindical se ha consolidado como uno de los componentes fuertes en la acción sindical de la región. Tanto desde la acción de la Red Sindical de DDHH, articulada a la CSI, como el apoyo del Equipo Jurídico Continental, las organizaciones sindicales han venido teniendo un papel cada vez más activo en la reacción frente a los ataques a la libertad sindical y la negociación colectiva, así como otros derechos fundamentales en el trabajo.



- **Comisión de Aplicación de Normas (CAN, Conferencia OIT):** durante todo el periodo se logró una participación sindical coordinada y sólida en la CAN de la CIT, gracias al proceso de preparación previa con las afiliadas CSA-CSI y los Sindicatos Globales, que han consolidado un proceso de preparación regional donde se discute la propuesta de lista para la CAN y la posición sindical para las demás comisiones de la CIT, lo que permite defender la posición de la CSA-CSI en las sesiones sobre los casos individuales de las Américas, solicitando la adopción de conclusiones con requerimientos concretos y claros hacia los gobiernos, para que tomen las medidas necesarias a fin de proteger los derechos de las y los trabajadoras/es. Como parte de este proceso, se realizan reuniones regionales de evaluación de la CAN con las afiliadas para fortalecer la estrategia política de participación en las próximas sesiones de la CAN y el sistema de control OIT.
- **Sistema Interamericano de Derechos Humanos:** se ha fortalecido la participación e incidencia sindical en la agenda del Sistema Interamericano de Derechos Humanos de la OEA, con diferentes aportes en la Comisión Interamericana de Derechos Humanos (CIDH), la realización de audiencias temáticas ante la CIDH y la definición de casos emblemáticos a ser presentados ante la jurisdicción contenciosa de la Corte Interamericana. Entre las audiencias ante la CIDH figuran la audiencia sobre libertad sindical en Paraguay (abril 2016) donde se denunció el recrudecimiento de la persecución y represión contra el sindicalismo paraguayo, la audiencia sobre libertad sindical en México (diciembre 2016) donde se denunció el uso persistente y generalizado de los contratos colectivos de protección patronal que obstaculiza la representación colectiva democrática e independiente de las/os trabajadoras/es. En octubre de 2017 se realizaron audiencia individual sobre Brasil, por los efectos negativos sobre los derechos humanos laborales de las reformas laborales y sobre Argentina, referida a la criminalización de la organización sindical y la labor de los abogados laboristas. En octubre de 2018 se realizó la [Audiencia sobre Garantías de libertad de expresión, de asociación y asamblea pacífica de las organizaciones sindicales en América](#) – en donde fueron analizados los casos de Brasil, Colombia, Argentina, Chile y Honduras. La CSA junto con afiliadas de Colombia, Brasil y EE. UU, estuvieron exponiendo sus apreciaciones ante los Comisionados de la CIDH.



4. EQUIDAD E IGUALDAD DE GENERO



La CSA y su Comité de la Mujer Trabajadora de las Américas (CMTA) realizó la **I CONFERENCIA DE LA MUJER TRABAJADORA DE LAS AMÉRICAS**: en septiembre de 2015 “Democracia, Autonomía de las mujeres e Igualdad de género”, la cual contó con la participación de 200 mujeres y se convirtió en un hito para el movimiento sindical de las Américas, al definir una pauta que reivindica aspiraciones históricas por la plena igualdad y en defensa de una vida con dignidad para las mujeres trabajadoras; al definir los criterios básicos de democracia que deben impregnar la vida de nuestras organizaciones y un principio de justicia que nos lleve a sociedades y organizaciones incluyentes, respetuosas de la diversidad y con una visión de desarrollo sustentable que involucra a todas y todos por igual.

Se cuenta con un proceso formativo virtual de empoderamiento y fortalecimiento de nuevos cuadros para la incidencia política en la [agenda del desarrollo sustentable con enfoque sindical](#).

Violencia y acoso en el mundo del trabajo: Actuación articulada y coordinada, con iniciativas ante las discusiones en la CIT 2018, especialmente en la CAN y en el proceso de debate y negociación de la nueva norma sobre violencia y acoso en el mundo de trabajo, resaltando el papel de nuestras dirigentes.



Justicia climática y transformación industrial

La CSA, en seguimiento a las resoluciones de nuestro tercer congreso y lo que orienta el pilar ambiental de la PLADA, ha priorizado en el último periodo:

- reforzar su trabajo de incidencia en las políticas nacionales y regionales de desarrollo. En los últimos cuatro años avanzamos en la acción sindical concreta hacia un nuevo modelo económico sostenible del punto de vista socio-ambiental, fortaleciendo un nuevo paradigma de sustentabilidad.

- priorizamos el seguimiento de los procesos de negociación relativas al cambio climático.

Reforzamos la estrategia de alianza y unidad con organizaciones y movimientos sociales fortaleciendo la capacidad sindical de negociación en el ámbito de las naciones unidas.

- en el mismo sentido, participamos activamente en el proceso de negociación e implementación de Agenda de Desarrollo 2030 a nivel nacional, regional y global. Sabiendo de los avances, así como las debilidades y ausencias de los ODS, afirmamos los principios presentes en la PLADA como instrumento político para impulsar las propuestas sindicales hacia un nuevo modelo de desarrollo. La PLADA provee un conjunto de definiciones que surgen de la acumulación de luchas y debates en el campo popular, y que han logrado ser configuradas en una visión integral sobre el desarrollo.



- avanzamos hacia un trabajo más sistemático sobre el tema democratización energética, así como una visión regional del concepto de transición justa. Con la realización de la [tercera conferencia regional de la CSA sobre energía, ambiente y trabajo](#), hemos avanzado sobre una estrategia sindical en pos de un sistema energético que funcione para el interés público y resista a los procesos de privatización de los bienes comunes y recursos de la energía
- En el mismo sentido, progresamos en sistematizar una visión regional sobre el concepto y los procesos de transición justa, que tome en cuenta tanto las peculiaridades y diversidad de los mundos del trabajo como de sus formas colectivas de organización

Controlar el poder empresarial en las cadenas de suministro

En cumplimiento del Plan Estratégico aprobado en octubre de 2016, se desarrollaron durante el periodo una serie de actividades nacionales y regionales con la participación de varios movimientos sociales, la CSA y los Sindicatos Globales, para analizar el impacto de la acción de las multinacionales en la región. Igualmente, la CSA se ha incorporado a la Campaña Mundial por el Tratado vinculante sobre Derechos Humanos y Empresas. Estos espacios sirvieron para reafirmar la política de la CSA en torno a la acción ante las empresas multinacionales y sus estrategias de producción a través de las [Cadenas Globales de Producción](#), reconociendo que es necesario tener un abordaje integral (formativo, organizativo, jurídico, de incidencia) desde la acción de las centrales y la CSA en coordinación y articulación con la CSI, a través de la Campaña [“Alto a la Codicia Corporativa”](#) así como con las Federaciones Sindicales. Necesario también establecer Alianzas con movimientos sociales para actuar de manera conjunta, siendo dos espacios fundamentales: la Jornada Continental por la democracia y contra el neoliberalismo y el proceso para la adopción de un Tratado Vinculante.



Proyecto con DGB- Bildungswerk sobre cadenas de valor: Iniciado en febrero del 2017 con el objetivo de apoyar a las Centrales Sindicales de Argentina; Brasil; Costa Rica; El Salvador y Panamá en el desarrollo de estrategias de defensa de los derechos de los/as trabajadores/as de las cadenas de suministro. La estrategia es de potenciar el trabajo que se viene desarrollando en el marco del Proyecto “Alto a la Codicia Corporativa” coordinado desde la CSI. Hasta el momento se han realizado actividades de Diagnósticos e investigación realizados en cada país, formación con [un Curso básico a distancia sobre Cadenas Globales de Producción y Acción Sindical](#), dos Reuniones Regionales. El principal resultado ha sido el fortalecimiento de la acción sindical de la región, en

el abordaje de las empresas multinacionales y las cadenas globales de producción en diferentes ámbitos a través de múltiples acciones, en las áreas de formación, organización y sensibilización y el estableciendo una hoja de ruta que se articula con otras áreas y programas desarrollados desde la CSA y sus afiliadas en los 5 países parte del Proyecto.

Con relación al objetivo de Articular los sindicatos a la Campaña por la aprobación de un Tratado Vinculante sobre Empresas y DDHH, la CSA participó de la segunda y tercera sesión del Grupo de Trabajo Intergubernamental de Composición Abierta sobre las Empresas Transnacionales y otras Empresas Comerciales con respecto a los Derechos Humanos, en Ginebra. En la segunda sesión, 2016, la CSA intervino en espacios oficiales y de movimientos de la sociedad civil, para presentar la visión de la región sobre este tema. En la tercera sesión, 2017, se pudo coordinar con la CSI y otros Global Unions, para colocar las posiciones de los sindicatos sobre el documento de Elementos que elaboró el gobierno de Ecuador, que preside el Grupo de Trabajo. Igual se coordinaron varias iniciativas y acciones con las organizaciones que hacen parte de la Campaña Global por un Tratado Vinculante. En 2018 se organiza una participación con más presencia sindical y habiendo debatido diferentes estrategias y analizado el “Borrador Cero” que ha sido puesto a consideración de la presidencia del Grupo para ser discutido en la cuarta sesión.

Eliminar la esclavitud

Trabajo forzoso: Se ha fortalecido la estrategia y plan de acción de la CSA para la eliminación del trabajo forzoso a través de una [reunión continental](#) en julio del 2017 en Buenos Aires gracias a la cual también se profundizó la discusión sobre el trabajo forzoso a nivel mundial, regional y nacional y se difundió la campaña CSI para la ratificación del Protocolo sobre trabajo forzoso del 2014. Se da seguimiento permanente, de forma articulada con las afiliadas, en la identificación de avances y retrocesos en materia de política de combate al trabajo forzoso o formas contemporáneas de esclavitud, como la trata de personas, la explotación sexual o las peores formas de trabajo infantil. Se ha incluido en la estrategia y plan de acción la articulación con las metas de la campaña temática (Frente de Acción) de la CSI “Eliminar la Esclavitud”, el Objetivo de Desarrollo Sostenible 8.7 y la realidad de las cadenas globales de producción. Se apoyó el trabajo realizado por las centrales de Paraguay en la región del Chaco orientado a la identificación de la situación de trabajo forzoso en la región, así como promover los derechos humanos y la organización de los trabajadores/as.



- Erradicación del trabajo infantil:** CSA viene realizando un proceso de fortalecimiento organizativo y de incidencia de la Red Continental de Combate al Trabajo Infantil, que incluye un componente de comunicación ([redes sociales](#)). La CSA y sus afiliadas, en coordinación con CSI, tuvieron una activa participación en el proceso de preparación y realización de la [IV Conferencia Mundial sobre la Erradicación Sostenida del Trabajo Infantil](#), realizada en Buenos Aires, del 14-16 noviembre 2017. Este proceso de preparación logró el objetivo de tener una participación sólida, articulada y unitaria para incidir políticamente en el debate y resultados de la IV Conferencia. Entre el segundo semestre de 2016 y el primero de 2017 fueron realizadas actividades sindicales subregionales de preparación para el Cono Sur, la Región Andina, Centroamérica, México y El Caribe, y una reunión regional tripartita, las que contaron con la participación de centrales afiliadas, frateras y las federaciones sindicales internacionales. En el marco de este proceso se dio seguimiento a la participación sindical en la [Iniciativa Regional América Latina y El Caribe Libre de Trabajo Infantil](#). Igualmente se ha articulado la estrategia sindical con la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, especialmente en lo referido al logro de la meta 8.7 de los ODS y se publicaron dos documentos: el libro *Perspectivas y Acciones del Sindicalismo de las Américas en materia de trabajo infantil* y el encarte *Sindicalismo de las Américas y la lucha contra el trabajo infantil*, que sirvieron de base para la intervención sindical IV Conferencia de 2017 y las actividades de los próximos años.



Países en situación de riesgo

Guatemala: Durante todo el periodo se hizo seguimiento permanente de la [Campaña "Trabajo digno para una vida digna"](#), apoyando a las organizaciones afiliadas en la presentación de denuncias ante la Comisión de Expertos y la Comisión de Aplicación de Normas de la OIT por la falta de voluntad política del Estado guatemalteco de enfrentar la sistemática impunidad y violación generalizada de los derechos sindicales y laborales, en claro incumplimiento de la Hoja de Ruta firmada por el Gobierno y la OIT. Se acompañó además las iniciativas de formación, articulación e incidencia de las organizaciones afiliadas y los sindicatos globales, para fortalecer su capacidad de acción nacional e internacional.



Haití: dando continuidad al proceso de solidaridad internacional para el reforzamiento del movimiento sindical haitiano, la CSA sigue garantizando un proceso de cooperación sindical con Haití, para promover el derecho de organización, protección social, igualdad de género y unidad sindical. En 2017 se produjo un [video en español, inglés, francés y portugués](#) para la divulgación de los resultados de la cooperación internacional en el proceso de fortalecimiento sindical en Haití. En 2018 la CSA en coordinación con la CSI y ACTRAV, realizó una misión para hacer seguimiento del Programa Better Work Haití, centrado en la operación de las empresas textiles que participan de ese programa. En general la misión detectó los serios problemas de libertad sindical y de políticas antisindicales en las empresas del sector. Son muy débiles los mecanismos de mediación de los conflictos y el papel de los organismos públicos, prácticamente inexistentes. Por otro lado, existe una interferencia de los empleadores en cuanto al reconocimiento de la legítima representación de los sindicatos que deben estar presentes en las instancias establecidas para el diálogo social. La misión hizo una serie de propuestas, en acuerdo con las centrales sindicales, que deberán ser consideradas por Better Work y la OIT para mejorar la efectividad de su programa.

Coherencia global y Desarrollo

Red Sindical de Cooperación al Desarrollo: reforzamiento del impacto de la Red en las políticas de desarrollo y cooperación (en particular en la implementación de la Agenda 2030, a través de la relación directa con la CEPAL, que coordinará el monitoreo de los ODS en las Américas; Destacamos las principales líneas de trabajo

- Elaboración de [estudios/análisis](#) sobre políticas de desarrollo a nivel nacional y regional;
- Capacitación y reforzamiento participación afiliadas CSA en [debates globales](#) sobre desarrollo;
- [Divulgación](#) de la PLADA frente a Gobiernos, organizaciones multilaterales e internacionales, partidos políticos y otros actores sociales:
- **Talleres nacionales** sobre contenidos específicos de la PLADA, vinculándolos a los Objetivo de Desarrollo Sustentable (ODS) (con el posible apoyo técnico de la CEPAL) - con la participación de los integrantes de la Red de Cooperación (RSCD-CSA) y el Grupo de Trabajo sobre Desarrollo e Integración Hemisférica (GTDIH).
- **Producción del documento** ["Perspectivas políticas comparadas de la PLADA y de la Agenda 2030"](#). El documento establece un dialogo entre la Agenda 2030 y los acuerdos plasmados en la PLADA.



- **Protección Social:** la CSA consolidó su agenda a nivel nacional y regional en defensa de la protección social universal. Entre 2017 y 2018 se han realizado actividades nacionales en 5 países de la región para fortalecer la capacidad propositiva y de incidencia de las centrales sindicales afiliadas en materia de protección social. En esos países fueron elaborados estudios sobre los temas Política Fiscal, Pisos de Protección Social y Economía del Cuidado. Se realizaron dos reuniones regionales, la primera tuvo el objetivo de avanzar en la acción sindical por la garantía del derecho a protección social para los/as trabajadores/as migrantes en la región de las Américas a través de convenios multilaterales a ejemplo del Convenio Multilateral de Seguridad Social del Mercor del Convenio Iberoamericano de Seguridad Social. La segunda reunión regional trató del tema de las “Reformas fiscales y protección social” que están ocurriendo en la región, de manera a analizar el contexto y elaborar una estrategia de acción sindical resistiendo a las reformas regresivas y abogando por reformas que garanticen mejor cobertura y más derechos. La CSA está participando de alianzas para alcanzar el cumplimiento de los ODS, como la *Social Protection, Freedom and Justice for Workers Initiative* sobre la meta 1.3 y *Global Deal Initiative* sobre Diálogo Social y Trabajo Decente.



Gobernanza mundial de la migración

El Grupo de Trabajo sobre Migraciones de la CSA ha fortalecido el trabajo de cooperación entre las afiliadas con el trabajo del GT continental y también subdividido en las regiones Cono Sur, Países Andinos y América Central. Hemos involucrado en la agenda migratoria organizaciones afiliadas y/o fraternas de Argentina, Brasil, Uruguay, Paraguay, Chile, Perú, Guatemala, Honduras, El Salvador, Nicaragua, Costa Rica y Panamá. También hemos trabajado para incorporar de forma más activa la participación de las afiliadas de EE.UU. y Canadá, una vez que son dos de los más importantes países receptores de las y los migrantes en el mundo. La realización de los talleres y seminarios tienen el apoyo de la DGB Bildungswerk y OIT/Actrav. El trabajo realizado ha llevado las afiliadas a firmar acuerdos bilaterales y multilaterales de cooperación sindical, política y técnica. En Brasil la CSA y las afiliadas del país han sido consultadas como referenciales del mundo del trabajo durante la elaboración de la nueva Ley de Migraciones por organizaciones sociales directamente involucradas en el proceso. Además, el GT fue el punto de apoyo fundamental a la participación de las afiliadas en la 106 Conferencia OIT, en la Comisión sobre la Migración Laboral. El grupo ha participado de la CIT con su coordinador técnico y tres participantes más y también previamente a la CIT, el GT ha elaborado un documento que ha servido como insumo para la participación de las y los sindicalistas de la región. La CSA ha representado las y los trabajadores en la consulta regional del [Pacto Global para una migración segura](#), ordenada y regular, realizada pela CEPAL, en Chile, así como en la última ronda de negociación del Pacto Global en la ONU en julio de 2017.



¡Cuenta con nosotras!

Se fortaleció el proceso de formación de mujeres para el empoderamiento e incidencia política, fortaleciendo el liderazgo de mujeres sindicalistas, que busca desarrollar acciones tendientes a avanzar en el cumplimiento de los Convenios y Convenciones internacionales sobre igualdad de derechos y oportunidades para mujeres y hombres en el mundo del trabajo. Se avanzó en el análisis del estado de situación de la cobertura en protección social (en términos de las oportunidades y desafíos del movimiento sindical con atención específica a las mujeres); sobre la base de este análisis, se tienen conclusiones sobre la estrategia a promover desde la CSA, dando seguimiento a las principales líneas de acción aprobadas en el plan de trabajo del CMTA/CSA como lo es el tema de violencia que enfrentan las mujeres y la economía del cuidado para lograr elaborar estrategias de incidencia política tanto a nivel nacional como regional.



Se han fortalecido los procesos de formación y fomento de liderazgos en la región, principalmente con una perspectiva de género y juventud, por medio de programas y campañas de organización-afiliación, vinculado al debate sobre los retos de Trabajo del Futuro.

Trabajadores y trabajadoras del hogar



Campaña “Trabajo Doméstico: Trabajo como ningún otro, derechos como cualquier otro”. Se continúan promoviendo estrategias de incidencia política para la implementación y la ratificación del C189. Se han realizado 14 ratificaciones, siendo Perú el último país en ratificar. en continuidad de la Campaña “12X12” y del plan de trabajo conjunto con la Federación Internacional de los Trabajadores Domésticos, para organizar y capacitar a los trabajadores/as domésticos/as en la Región.

Organización

Organizadores y Autorreforma Sindical: Como parte del programa de organización y autorreforma sindical de la CSA en los últimos 4 años, las actividades de la Academia Global de Organizadores para las Américas han capacitado centenas de trabajadoras y trabajadores de sus afiliadas en El Salvador, República Dominicana, Brasil, Chile, Venezuela, Colombia, Panamá, Costa Rica, Guatemala. En ese período, la CSA ha organizado decenas de talleres nacionales de formación de líderes organizadores y ha realizado 4 academias regionales de organización, en Chile, Panamá y dos veces en Brasil. Las CSA también ha coordinado la participación de la delegación de las Américas en las tres Conferencias Globales de Organizadores de la CSI, realizadas en Bélgica, Italia y Canadá. Todo el contenido trabajado tuvo como consecuencia la formulación de planes de acción nacionales, regionales, sectoriales y locales que han generado negociaciones de contratos colectivos, mejoras en las condiciones laborales, la priorización del trabajo de organización y en campañas sindicales que han generado miles de nuevas afiliaciones en las organizaciones afiliadas.

