



Confederación Sindical Internacional

CONSEJO GENERAL

São Paulo, Brasil, 10 - 12 de octubre de 2015

Punto 2 del orden del día:

Informe de la 14ª reunión del Consejo General de la CSI (Bruselas, Bélgica, 16 – 18 de diciembre de 2014)

Se invita al Consejo General a aprobar el informe de la 14ª reunión del Consejo General (Bruselas, Bélgica, 16 – 18 de diciembre de 2014).

CONFEDERACIÓN SINDICAL INTERNACIONAL

RESUMEN DE LAS DECISIONES ADOPTADAS DURANTE LA 14ª REUNIÓN DEL CONSEJO GENERAL

Bruselas, Bélgica, 16 – 18 de diciembre de 2014

Punto 1 del orden del día: Apertura de la reunión y adopción del orden del día

En ausencia del Presidente de la CSI, João Antonio Félicio, la reunión del Consejo General fue inaugurada y presidida por el Presidente Adjunto de la CSI, Karl-Petter Thorwaldsson el primer y el segundo día. Se formularon deseos para una pronta recuperación del Presidente. Se hizo llegar un mensaje de solidaridad a todos los sindicatos belgas, en vista de los serios ataques contra los derechos y condiciones de los trabajadores/as en Bélgica.

La Presidenta Adjunta Maria Fernanda Carvalho Francisco presidió la reunión del Consejo General el tercer día.

Se introdujeron el orden del día provisional y el programa para la reunión, que serían **ADOPTADOS** sin cambios.

Punto 2 del orden del día: Informes de la 12ª y la 13ª reuniones del Consejo General (Berlín, Alemania, 18 y 23 de mayo de 2014)

La Presidencia presentó los informes de la 12ª y la 13ª reuniones del Consejo General, que serían **ADOPTADOS** sin cambios.

Punto 3 del orden del día: Necrologías

Los miembros del Consejo General observaron un minuto de silencio en memoria de los compañeros sindicalistas fallecidos, dejando constancia de su reconocimiento por su extraordinaria contribución al sindicalismo: André Bergeron, Helena Johansson, Angélique Correa, Arnaldo Souza Benedetti, Martin Lofete Nkake, Tharcisse Nibogora, Eunice Nira Teixeira Silva, Mamadou Nama, Rakotoarisoa Eugène y Luis Enrique Marius.

Punto 4 del orden del día: Órganos estatutarios

El documento fue introducido por la Presidencia.

El Consejo General **ADOPTÓ** los cambios detallados en el documento y, por consiguiente, **RATIFICÓ** la nueva composición de los órganos estatutarios de la CSI.

Punto 5 del orden del día: Cuestiones de afiliación

El documento fue introducido por el Secretario General Adjunto de la CSI, Jaap Wienen.

1. Solicitudes de afiliación que se propone aceptar

El Consejo General **DECIDIÓ** aceptar como afiliadas de la CSI a:

Argelia	CGATA
Ecuador	CEDOCUT
Filipinas	KMU
Lesotho	LLC
Mauricio	CITU
Mauricio	CTSP
Montenegro	UFTUM
Panamá	CONUSI
Somalia	FESTU

2. Solicitudes de afiliación que se propone seguir considerando

El Consejo General **DECIDIÓ** que se sigan considerando las siguientes solicitudes:

ÁFRICA:

Angola	Força Sindical
República Centrafricana	FOC
Côte d'Ivoire	CSH
Marruecos	UNTM
Túnez	CGTT
Uganda	COFTU
Zambia	FFTUZ

AMÉRICAS:

Barbados	CTUSAB
Brasil	NCST
Canadá	CCU
Costa Rica	CCTDNS RN
Jamaica	NWU
Perú	CSP

ASIA-PACÍFICO:

Camboya	NACC
India	CFTUI
Irán	CIWR
Jordania	FITU
Vietnam	VLF

EUROPA:

Francia	FSU
Kazajstán	CFTUK
Tayikistán	FTuiT
Uzbekistán	FTUZ

3. Solicitudes de afiliación pendientes a largo plazo

El Consejo General **TOMÓ NOTA** de las solicitudes de afiliación, pendientes a largo plazo de:

Fiji	FICTU
Kurdistán Iraquí	KGWSU
Sáhara Occidental	UGT-SARIO

El Consejo General **DECIDIÓ** enviar una misión de investigación al Sáhara Occidental en la primera mitad de 2015.

4. Solicitudes de afiliación que se propone no seguir considerando

El Consejo General **DECIDIÓ** no seguir considerando las solicitudes de afiliación de:

Chad	CIST
Congo	CGSA
Gabón	CGST
Mauritania	UGSPM
Somalia	SCTU
Indonesia	FSPSI
Nepal	INDECONT

5. Otras cuestiones de afiliación

Argentina – CTA

El Consejo General **ACEPTÓ** el carácter definitivo de la escisión de la CTA en dos organizaciones: la CTA- Autónoma y la CTA-Argentina. Se ofrecerá a ambas organizaciones el estatus de afiliadas de pleno derecho a la CSI una vez se reciba información detallada respecto a cada una de ellas.

Bangladesh – JSL y BLF

El Consejo General **ENCOMENDÓ** al Secretariado que siga de cerca la evolución de la posición adoptada por JSL y BLF respecto a la Alianza para la seguridad de los trabajadores de Bangladesh creada por Walmart, y a iniciar el procedimiento descrito en el Artículo IV de los Estatutos de la CSI si se comprueba que JSL y/o BLF continúan actuando contra los intereses de la CSI.

Camboya – CCTU

El Consejo General **SOLICITÓ** al Secretariado que continúe examinando el carácter independiente de la CCTU, especialmente en el marco de las negociaciones y acciones en curso respecto al incremento del salario mínimo y en el proceso de enmiendas a la legislación, y que informe sobre sus conclusiones a la próxima reunión del Consejo General.

Myanmar – FTUM

El Consejo General **ACEPTÓ** el cambio de denominación de FTUM a CTUM, registrando el incremento de membresía de la organización.

6. Organizaciones Asociadas (OA)

El Consejo General **DECIDIÓ**

- a. conceder el estatus de Organización Asociada a ZSSS Eslovenia
- b. poner fin al estatus de Organización Asociada a SNAPAP Argelia

7. Organizaciones que se consideran retiradas de la CSI

El Consejo General **TOMÓ NOTA** de que, en aplicación del Artículo XXXII(c) de los Estatutos de la CSI, las siguientes organizaciones se considerarán retiradas de la CSI:

Chile	UNT
Ecuador	CEDOC
El Salvador	CTD
Gambia	GWU
Malta	CMTU
Sierra Leona	CCOTU

8. Otras cuestiones

India CFTUI

El Consejo General **ACORDÓ** enviar una misión a la India para evaluar el carácter representativo de la organización asociada CFTUI, dentro de la perspectiva de su solicitud de convertirse en miembros de pleno derecho de la CSI, e informar a la próxima reunión del Consejo General en 2015 al respecto.

Punto 6 del orden del día: Reforzar el Poder de los Trabajadores/as - Introducción de la Secretaria General

La Secretaria General informó sobre:

- Congreso en 2014 y Prioridades para 2015
- Logros y desafíos durante 2014
- Riesgos globales

Cuestiones destacadas en 2014:

- Campaña sobre Qatar
- Decisiones para una Vida
- ¡Cuenta con nosotras!
- Trabajadores/as del hogar
- Migración, trabajo forzoso y lucha contra la trata de personas
- Países en situación de riesgo
- Clima
- Desarrollo
- Gobernanza global
- Organización

Nuevos Frentes/Prioridades para 2015

- Controlar el poder corporativo en las cadenas de suministro
- Eliminar la esclavitud
- Riesgos climáticos

Seis prioridades en curso

- Países en situación de riesgo
- Coherencia global
- Migración
- ¡Cuenta con nosotras!
- Trabajadores/as del hogar
- Organización

El Consejo General acogió favorablemente el informe y **TOMÓ NOTA** de los Nuevos Frentes/Prioridades para 2015 y las seis prioridades en curso.

Dentro de este punto, se presentó también un proyecto de declaración que cubre los principales desafíos políticos, económicos y sociales a escala internacional. El Consejo General **ADOPTÓ** la declaración, titulada “Riesgos Globales” (Apéndice II).

Punto 7 del orden del día: Resumen Económico

John Evans, Economista principal de la CSI y Secretario General de TUAC, presentó un resumen económico y un balance sobre el G20.

El Consejo General **TOMÓ NOTA** de la renovación del Memorando de Entendimiento (MdE) entre la CSI y TUAC.

Punto 8 del orden del día: Organización Internacional del Trabajo

Luc Cortebeeck, Presidente del Grupo de los Trabajadores de la OIT, presentó un proyecto de resolución sobre la disputa en el seno de la CAN.

El Consejo General **ACORDÓ** solicitar a las afiliadas y a los miembros trabajadores en el Consejo de Administración de la OIT que movilicen a los trabajadores/as para que se sumen a una jornada mundial de acción en apoyo al derecho de huelga, el 18 de febrero de 2015.

El Consejo General **ADOPTÓ** la resolución sobre la disputa en la CAN (Apéndice III).

Punto 9 del orden del día: Comité sobre el Capital de los Trabajadores

El documento fue presentado por Pierre Habbard.

El Consejo General **TOMÓ NOTA** del informe.

Punto 10 del orden del día: Agrupación Global Unions

Stephen Cotton, Secretario General de ITF, informó sobre el 43º Congreso de la ITF celebrado del 10 al 16 de agosto en Sofía, Bulgaria. El tema del Congreso fue “De la crisis mundial a la justicia mundial: la respuesta de los trabajadores y trabajadoras del transporte”.

Christy Hoffman, Secretaria General Adjunta de UNI, presentó lo más destacado del Congreso de UNI que tuviera lugar del 7 al 10 de diciembre en Ciudad del Cabo, coincidiendo con la celebración en Sudáfrica del 20º Aniversario de la instauración de la democracia en el país.

El principal tema del Congreso fue “¡Todos incluidos!” centrado en tres subtemas:

- Todos incluidos para lograr el desarrollo sindical
- Todos incluidos para recuperar nuestras economías
- Todos incluidos en un nuevo mundo laboral

Ambet Yuson, Secretario General de la ICM, centró su informe en Qatar.

Punto 11 del orden del día: Post 2015 - Prioridades sindicales respecto al Desarrollo en la ONU

El documento fue presentado por Alison Tate, Directora de Relaciones Externas de la CSI.

La CSI/RSCD coordinó las aportaciones sindicales a los procesos de las Naciones Unidas sobre la Agenda Post-2015 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) a nivel nacional, regional y global. Se lograron compromisos en relación con demandas clave de la CSI en el borrador del proceso de desarrollo sostenible post-2015 de la ONU, y prosiguen las presiones en particular en torno al pleno empleo y el trabajo decente y una protección social universal. Apoyamos también cuestiones sobre género, igualdad, educación universal, sanidad asequible y seguridad alimentaria. El compromiso a un enfoque basado en los derechos humanos con diálogo social y estrategias para una “transición justa” deberá incluirse en los medios de ejecución tanto financieros como no financieros. Ha de introducirse un sistema de gobernanza y rendición de cuentas que integre en su estructura al sistema de control de la OIT.

El Consejo General **APROBÓ** el informe.

Punto 12 del orden del día: Informes

La Secretaria General informó al Consejo General que los siguientes informes se presentaban para información y aprobación.

(a) Igualdad de Género**Informe de la 8ª reunión del Comité de Mujeres de la CSI (Bruselas, 25-26 de marzo de 2014)**

Gladys Branche, Presidenta del Comité de Mujeres, presentó el informe.

El Consejo General **APROBÓ** el informe.

(b) Juventud**Informe de la 8ª reunión del Comité de Juventud de la CSI (Bruselas, 1-2 de diciembre de 2014)**

Nana Koomah Brown-Orleans, Presidenta del Comité de Juventud, informó sobre su 8ª reunión.

El Consejo General **APROBÓ** el informe oral.

(c) Informe de la 6ª reunión del Comité de Derechos Humanos y Sindicales de la CSI (Bruselas, 16 de diciembre de 2014)

Rudy De Leeuw informó sobre la 6ª reunión del Comité DHS.

La 6ª reunión del Comité de Derechos Humanos y Sindicales de la CSI tuvo lugar en paralelo con el Buró Ejecutivo durante una sesión abreviada.

La Secretaria General informó al Comité sobre la manera en que el Secretariado había dado seguimiento a los resultados del Congreso de Berlín, en particular respecto a “Realización de Derechos”, convirtiéndolos en prioridades coherentes y efectivas y planes de acción para el próximo período, que se presentarían al Consejo General.

Tras revisar y debatir sobre el nuevo formato del Informe sobre las Violaciones de los Derechos Sindicales y el nuevo Índice Global, basados en una mejor recopilación de información, la reunión mantuvo una breve discusión respecto a la selección de países que se incluirían en la Lista de Observación de la CSI.

Parte considerable de la reunión se dedicó a discutir las exhaustivas campañas en relación con los países señalados como objetivos por el Congreso. La discusión se centró en la necesidad de mejorar la coordinación y el apoyo de las afiliadas y FSI.

El Consejo General recibió asimismo un informe sobre la labor realizada en torno a las cuestiones que figuran como Nuevos Frentes: eliminación de la esclavitud y el trabajo forzoso (incluyendo una campaña sobre el Protocolo al C29 adoptado por la OIT), así como información sobre un estudio (con apoyo de FNV Mondiaal) sobre el trabajo precario en Asia, que reforzará la campaña en el marco de los Nuevos Frentes sobre cadenas de suministro y salarios mínimos en el próximo período.

El Consejo General **APROBÓ** el informe oral del Comité.

Punto 13 del orden del día: Las Regiones**(a) África****(b) Américas****(c) Asia y el Pacífico****(d) Subregión Árabe****(e) CRPE**

Tim Noonan, Director del Departamento de Campañas y Comunicaciones de la CSI, introdujo el Premio Dorje Khatrī, creado en honor a un gran luchador respecto al clima fallecido en un trágico accidente de trabajo en el Monte Everest.

Se informó al Consejo General que la familia de Edwin Chota, un indígena Asheninka que fue asesinado el 1 de septiembre, había sido designada para recibir este premio. Edwin Chota luchó por el derecho de su pueblo a obtener títulos de propiedad de sus tierras y expulsar a los madereros ilegales que saquean los bosques en la frontera brasileña.

El premio estará simbolizado por un trofeo, y junto con los sindicatos locales se identificará la ocasión para marcar la concesión del mismo.

El Consejo General **ACEPTÓ** la nominación, con una aclamación.

El Consejo General se congratuló de los últimos acontecimientos en las relaciones entre EE.UU. y Cuba, confiando en que este logro conduzca a una mejora permanente de las relaciones y a progresos reales respecto a la justicia económica y social y los derechos de los trabajadores y trabajadoras.

El Consejo General **ADOPTÓ** la resolución presentada por la CSA sobre México y los contratos de protección (Apéndice IV).

El Consejo General **ADOPTÓ** la resolución relativa a la Resolución 68/304 de la Asamblea General de la ONU, propuesta por la CSA. (Apéndice V).

El Consejo General **ADOPTÓ** la declaración de la Pakistan Workers' Federation (PWF) sobre la masacre de Peshawar (Apéndice VI).

El Consejo General manifestó su solidaridad con los 127 trabajadores indios (Maruti Suzuki Ltd.) que permanecen encarcelados, pidiendo al Gobierno indio que sean liberados de inmediato.

El Consejo General **APROBÓ** los informes recibidos de las regiones.

Punto 14 del orden del día: Cuestiones financieras

(a) Informe de la 16ª reunión del Buró Ejecutivo (Bruselas, 16 de diciembre de 2014)

El Consejo General **APROBÓ** el informe.

(b) Organizaciones Regionales de la CSI – Informes financieros para 2013

(i) CSI-AF:

(a) Informe financiero

(b) Informe de los Auditores Internos

El Consejo General **TOMÓ NOTA** de que, a consecuencia de los brotes de ébola en África Occidental, las reuniones de los órganos rectores de la CSI-AF tuvieron que posponerse, por lo que el Informe financiero y el Informe de los auditores internos de la CSI-AF correspondientes a 2013 todavía no habían sido aprobados. Los informes habían sido presentados anteriormente a la reunión del Buró Ejecutivo en abril de 2014 únicamente a título informativo (documento 15EB/S/4(b)(i)).

(ii) CSI-AP:

(a) Informe financiero

(b) Informe de los Auditores Internos

El Consejo General **APROBÓ** el Informe financiero y el Informe de los auditores internos de la CSI-AP correspondientes a 2013 (documento 16EB/S/4(b)).

(c) Presupuesto y programas de la CSI para 2015

El Consejo General **APROBÓ** el presupuesto de ingresos y gastos para 2015, en base a la recomendación del Buró Ejecutivo (documento 16EB/S/6(a)).

El Consejo General **APROBÓ** un incremento de las cuotas de afiliación del 1% para 2015 respecto al nivel de 2014, en base a la recomendación del Buró Ejecutivo (documento 16EB/S/6(b)).

El Consejo General **APROBÓ** una contribución de la CSI a la CSI-AF por valor de 403.461.440 CFA (documento 16EB/S/6(e)(i)).

El Consejo General **APROBÓ** una contribución de la CSI a la CSI-AP por valor de 1.195.371 SGD (documento 16EB/S/6(e)(ii)).

El Consejo General **APROBÓ** una contribución de la CSI a la CSA por valor de 599.198 USD (documento 16EB/S/6(e)(iii)).

El Consejo General **APROBÓ** una contribución de la CSI a la CSI-AR por valor de 388.300 EUR (documento 16EB/S/6(e)(iv)).

**(d) Fondo de Solidaridad:
Presupuesto y programas para 2015**

El Consejo General **APROBÓ** el presupuesto y los programas para 2015 del Fondo de Solidaridad (documento 16EB/S/6(d)(ii)).

Punto 15 del orden del día: Fecha y lugar de las próximas reuniones

La Secretaria General informó al Consejo General que la próxima reunión del Consejo General tendría lugar durante la semana del 12 de octubre de 2015, bien en Bruselas (Bélgica) o en Brasil.

El Consejo General **TOMÓ NOTA** de las fechas propuestas y de que el lugar de celebración de la reunión está aún por confirmar.

Punto 16 del orden del día: Otras cuestiones

La Presidencia dio por concluida la reunión a las 12:45, el 18 de diciembre de 2014.



CONFEDERACIÓN SINDICAL INTERNACIONAL

CONSEJO GENERAL

Bruselas, 16-18 de diciembre de 2014

*ITUH
Blvd. du Roi Albert II, 5, 1210 Bruselas, Bélgica
Auditorio, 1^{er} piso
Inicio a las 17:00 el martes 16 de diciembre de 2014*

ORDEN DEL DÍA FINAL

1. Adopción del orden del día
2. Informes de la 12^a y la 13^a reuniones del Consejo General de la CSI (Berlín, Alemania, 18 y 23 de mayo de 2014)
3. Necrologías
4. Órganos estatutarios
5. Cuestiones de afiliación
6. Reforzar el Poder de los Trabajadores/as - Introducción de la Secretaria General
 - 6.1 Congreso de 2014 y prioridades para 2015
 - 6.2 Logros y desafíos durante 2014
 - 6.3 Riesgos globales
7. Resumen Económico
8. Organización Internacional del Trabajo
9. Comité sobre el Capital de los Trabajadores
10. Agrupación Global Unions (*Sin documento*)
11. Post-2015: Prioridades sindicales respecto al Desarrollo en la ONU
12. Informes
 - (a) Igualdad de Género
Informe de la 8^a reunión del Comité de Mujeres de la CSI (Bruselas, 25-26 de marzo de 2014)
 - (b) Juventud
Informe de la 8^a reunión del Comité de Juventud de la CSI (Bruselas, 1-2 de diciembre de 2014) *informe oral*
 - (c) Informe de la 6^a reunión del Comité de Derechos Humanos y Sindicales de la CSI (Bruselas, 16 de diciembre de 2014) *informe oral*

13. Las Regiones
 - (a) África
 - (b) Américas
 - (c) Asia y el Pacífico
 - (d) Sub-región árabe
 - (e) CRPE
14. Cuestiones financieras
 - (a) Informe de la 16ª reunión del Buró Ejecutivo de la CSI
(Bruselas, 16 de diciembre de 2014)
 - (b) Organizaciones Regionales de la CSI – Informes financieros para 2013
 - (i) CSI-AF:
 - (a) Informe financiero para 2013
 - (b) Informe de los Auditores Internos para 2013
 - (ii) CSI-AP:
 - (a) Informe financiero para 2013
 - (b) Informe de los Auditores Internos para 2013
 - (c) Presupuesto y programas de la CSI para 2015
 - (d) Fondo de Solidaridad: presupuesto y programas para 2015
15. Fecha y lugar de las próximas reuniones
16. Otras cuestiones

RIESGOS GLOBALES

La paz, la democracia y los derechos están viéndose cada vez más amenazados en el contexto de una economía mundial en crisis. Las condiciones en muchos países se han deteriorado desde el Congreso de la CSI en Berlín, y el impacto del desempleo, la pobreza y la inseguridad económica como factores instigadores de conflicto resulta cada vez más aparente. Unos niveles históricos de desempleo, desigualdad y pobreza constituyen un terreno fértil para el reclutamiento de bandas criminales y causas fundamentalistas. Los ataques contra la libertad sindical y el diálogo social, el cierre del espacio democrático en numerosos países, los efectos devastadores del virus del Ébola y la peor crisis de refugiados registrada desde la Segunda Guerra Mundial contribuyen de manera particular a la escalada de riesgos globales.

Los sentimientos nacionalistas y sectarios se están propagando, con el extremismo y la intolerancia pasando a un primer plano en muchos entornos políticos nacionales.

En alrededor de 40 países están teniendo lugar conflictos armados de diversa intensidad, y el número de grupos armados sigue aumentando. Los conflictos se han intensificado en la región de OMNA, con el surgimiento de grupos yihadistas como el Estado Islámico, insurgencia e inestabilidad en el Norte de África y un estado de permanente tensión entre Israel y Palestina, donde el gobierno israelí bloquea cualquier intento de progreso para lograr la paz y un acuerdo justo. La situación en la frontera entre Rusia y Ucrania corre el riesgo de desembocar en una nueva Guerra Fría, con pocas o ninguna señal de que las negociaciones puedan resolver la crisis en un futuro inmediato. En Asia y el Pacífico, las tensiones geopolíticas están en aumento, y continúan los movimientos insurgentes en varios países. Los conflictos internos y/o la insurgencia yihadista resultan prominentes en muchos países africanos, y el crimen organizado violento, en algunos casos en complicidad con el gobierno, está costando miles de vidas en algunos países de América Latina. En prácticamente todos estos casos, mujeres y niños resultan desproporcionadamente afectados, incluso mediante la esclavitud y la trata de personas.

En algunos casos donde la paz ha conseguido ser negociada y la democracia conquistada, corren ahora peligro. Las amenazas y las agresiones físicas contra la UGTT en Túnez pretenden socavar su papel central e histórico a la hora de situar al país en una nueva vía, mientras que el acuerdo de paz en Irlanda del Norte corre el riesgo de dar marcha atrás, desembocando en sectarismo alimentado por los drásticos recortes en el gasto público vital.

También están surgiendo nuevos factores generadores de guerras, con las enormes riquezas de Arabia Saudita y Qatar en particular destinándose a sufragar guerras 'por poderes' en Siria e Iraq y a apoyar la insurgencia en numerosos países. Existen de momento unos 40 grupos armados en Iraq y 60 en Siria, con distintos grados de fuerza y filiación cambiante. Millones de personas se han visto desplazados en la región, y la CSI, la ITF y la CES informarán sobre una misión conjunta enviada a Turquía, una de las últimas fronteras para cientos de miles de refugiados que huyen del conflicto.

La capacidad de las Naciones Unidas para mantener la paz se está viendo superada, y la timidez de la ONU combinada con la desvinculación por parte de numerosos países de su papel con vistas a la protección de la paz y la seguridad, está dejando a muchos millones de personas sin la protección vital o la esperanza de que prevalecerá la paz.

Un factor clave en la escalada de conflictos armados es la continua reducción del papel del gobierno, conforme las empresas privadas y el sector financiero van asumiendo cada vez mayor control sobre la toma de decisiones, a expensas de la democracia. Han conseguido frenar la reforma del sistema financiero mundial, encontrar gobiernos sumisos dispuestos a proporcionar refugios fiscales y a imponer un modelo de comercio internacional que garantice que, cuando los intereses de las empresas colisionen con el interés público, sean las empresas las que salgan ganando. La Encuesta Global de la CSI revela que el 78 por ciento de la población considera hoy en día que su economía nacional únicamente sirve a los ricos, mientras que el 84 por ciento piensa que los ciudadanos no tienen suficiente influencia sobre la toma de decisiones económicas. El modelo dominante de comercio internacional está expandiendo unas cadenas de suministro que empobrecen a los trabajadores y trabajadoras, al promover un continuo traslado de los salarios a los beneficios empresariales y que degradan la toma de decisiones democráticas sujetando a los gobiernos a injustificables procedimientos privados de solución de controversias entre inversor y Estado. Esto es algo que contrasta de manera patente con el modelo deseable de comercio que incremente la interdependencia, comparta la riqueza y reduzca posibles conflictos.

Los gobiernos, cada vez más comprometidos con los intereses de las empresas, a menudo carecen del coraje necesario para actuar a fin de mitigar y revertir los riesgos globales. El auténtico papel del gobierno, que es regular y proporcionar servicios en interés de la población y encontrar soluciones a los desafíos nacionales y mundiales, debe ser restaurado.

No obstante, la demanda popular de libertad de expresión y derechos democráticos, ahí donde están ausentes o se ven amenazados, sigue siendo intensa. El pueblo de Hong Kong, apoyado por la central sindical HKCTU, ha venido mostrando su determinación por defender la democracia y otros ejemplos de movilización popular reclamando derechos, muchas veces con los sindicatos en primera línea, están floreciendo por todo el mundo.

La historia reciente demuestra que los gobiernos pueden trabajar juntos para hacer frente a cuestiones de interés global. Tras seis años de complejas negociaciones en torno a toda una serie de temas contenciosos, el Tratado de la ONU sobre el comercio de armas entrará en vigor apenas una semana después de celebrarse esta reunión del Consejo General. Firmado por 122 países y ratificado ya por 54 países este tratado, aunque no es perfecto, pretende al menos por fin garantizar una mayor transparencia y cierta regulación del comercio internacional de armas. Los gobiernos todavía siguen pudiendo hacer frente al reto, pero a menudo sólo lo hacen cuando la presión pública no les deja otra alternativa posible.

Riesgos ya familiares a la seguridad mundial, y otros nuevos peligros emergentes, pondrán a prueba el debilitado papel de los gobiernos y las instituciones globales.

La amenaza de una nueva proliferación nuclear y la hipótesis catastrófica de que Corea del Norte presione el interruptor nuclear constituye un temor constante para la población en la región y en el resto del mundo. Mantener el mortífero arsenal nuclear mundial cuesta alrededor de 100.000 millones USD al año, dinero que podría reinvertirse en cubrir necesidades humanas esenciales al igual que gran parte de los 1,7 billones USD destinados a fines militares cada año a nivel mundial. La industria armamentista continúa haciendo enormes beneficios, con más de 100 empresas que registran ventas superiores a los 700 millones USD al año, sin contar China, y la mayor de ellas comercializa decenas de miles de millones de dólares en armamento cada año.

La devastación inminente ocasionada por el cambio climático, si no se mitiga, supone un peligro real y presente, visto que las catástrofes meteorológicas continúan multiplicándose y la competencia por las tierras, el agua potable y otros recursos vitales se intensifica con el aumento del nivel del mar.

La escalada de ciber-conflictos es otro asunto que plantea riesgos significativos emergentes. Los gobiernos y sus representantes han venido desplegando ciber-tecnología contra otros países en toda una serie de conflictos en curso, y en muchos casos contra levantamientos populares reclamando democracia y derechos. Detrás de estos casos está el espectro de una guerra cibernética a gran escala, algo integrado ya en los planes militares de muchos

países. Esto implica trastornos y la paralización de infraestructura crítica, que podrían causar un daño indescriptible a la población civil. Muchos observadores consideran que se trata de una cuestión de cuándo, no de si, se desatará esa tecnología destructora.

Los riesgos globales se multiplican, y el sistema internacional no tiene de momento todas las respuestas. Muchos países tampoco tienen la resistencia necesaria para hacer frente a estos retos cuando se materializan. La epidemia del ébola constituye un ejemplo claro de los efectos de décadas de fracaso en las políticas de desarrollo y la gobernanza. Pese a las advertencias urgentes lanzadas por MSF y otros, la lenta respuesta de la comunidad internacional ha costado miles de vidas antes de que la epidemia pudiese considerarse bajo control.

Frente a este trasfondo, el papel unificador del movimiento sindical, sus credenciales democráticas y su compromiso con la paz y la democracia resultan más cruciales que nunca antes. Hacer campaña en defensa de los derechos sindicales y contra los ataques al diálogo social es un acto de democracia y de paz en sí mismo. La defensa del pleno empleo y del trabajo decente constituye un elemento esencial para garantizar la justicia social y la estabilidad y para eliminar las desigualdades y la privación económica, principales factores desencadenantes de conflictos. El diálogo social que ha de fundamentar la transición hacia una economía baja en carbono es un ejemplo más del papel esencial que tienen los sindicatos para hacer frente a las crisis globales cuando, de dejarse sin respuesta, amenazan el tejido mismo de las sociedades.

El movimiento sindical ha de responder además a los desafíos de la naturaleza cambiante del mundo del trabajo. Con el creciente dominio de los intereses empresariales sobre la política gubernamental, los avances tecnológicos, tanto en cuanto a las aplicaciones técnicas como al enorme incremento en el acceso a la tecnología, corren el riesgo de ser utilizados para aumentar las desigualdades y la inseguridad. Sin embargo no es algo inevitable, y el movimiento sindical debe estar preparado para moldear el futuro del trabajo de tal manera que beneficie a las personas en lugar de revertir simplemente en ganancias netas para la empresa. Reinvertir en pleno empleo y trabajo decente, e implementar la Declaración de la OIT sobre la Justicia Social, deben constituir elementos centrales de este esfuerzo.

Recomendaciones:

El Consejo General,

- Reafirma el compromiso de la CSI al desarme nuclear mundial, y su campaña de acción a favor del Tratado de No Proliferación Nuclear. Insta a todas las afiliadas y Organizaciones Regionales a promover la petición que será presentada a la ONU durante la Conferencia de Revisión del TNP en 2015;
- Exhorta a todos los gobiernos a apoyar a la OMS desplegando recursos para controlar y superar la epidemia del ébola y otros desafíos sanitarios mundiales;
- Compromete a la CSI a facilitar foros multinacionales sobre riesgos emergentes en 2015, empezando por Belarús, para elevar nuestra voz colectiva reclamando libertad sindical y democracia, con una cumbre global que tendrá lugar en 2016;
- Aprueba la coordinación en 2015 de un importante informe, con contribuciones de las afiliadas, Organizaciones Regionales y otros asociados, que evalúe los riesgos globales contra la solidez de la libertad sindical y otros derechos democráticos; y
- Confirma que la CSI apoya la Iniciativa relativa al futuro del trabajo, con ocasión del centenario de la OIT, y emprenderá consultas con las afiliadas y las FSI en 2015 con vistas a presentar una propuesta de intervención estratégica en las deliberaciones de la OIT en el período previo a 2019.

Organización Internacional del Trabajo

Resolución sobre la disputa en la CAN

Contexto

1. Durante gran parte de sus cerca de 100 años de historia, el sistema de control de la OIT ha venido desarrollando la importante tarea de supervisar la aplicación de los convenios y recomendaciones, contando con el pleno apoyo de sus mandantes tripartitos. Sin embargo, el Grupo de los Empleadores ha lanzado un ataque continuo y deliberado contra este sistema de control, intentando socavar la autoridad de la Comisión de Expertos de la OIT.
2. El ataque empezó en 2012, cuando cuestionaron la existencia de un derecho de huelga protegido por el Convenio 87, derecho cuya existencia había sido reconocida en principio por todos los mandantes de la OIT durante décadas. No obstante, en 2013 y 2014, el Grupo de los Empleadores puso en entredicho las opiniones perfectamente fundamentadas de la Comisión de Expertos respecto a varios otros convenios, impidiendo una vez más que se llegase a conclusiones consensuadas en 19 de los casos examinados por la Comisión de Aplicación de Normas.
3. Los redactores de la Constitución de la OIT habían previsto que de tanto en tanto pudiesen producirse disputas sobre la interpretación de un convenio y es por ello que se estableció la posibilidad de remitir las disputas a la Corte Internacional de Justicia (CIJ) solicitando una opinión consultiva en base al Artículo 37.1 de la Constitución de la OIT. La CIJ, al aportar una opinión final y definitiva respecto al derecho de huelga, permitiría a los mandantes reanudar las negociaciones tripartitas en un ambiente de mayor certidumbre legal.
4. En octubre de 2013, el Consejo General aprobó una Resolución estableciendo que la política de la CSI sería apoyar que se remita la cuestión sobre la existencia del derecho de huelga en virtud del Convenio 87 a la CIJ, si el Grupo de los Empleadores persistía en oponerse a resolver la disputa en curso. Los empleadores han continuado haciéndolo. Dicha resolución instaba asimismo a todas las afiliadas de la CSI a ejercer presiones sobre sus gobiernos, particularmente aquellos que forman parte del Consejo de Administración de la OIT, para obtener su apoyo a que se remita la disputa a la CIJ. La CSI preparó un extensivo informe sobre las bases legales del derecho de huelga, en apoyo a esa campaña.
5. En marzo de 2014, el Consejo de Administración de la OIT solicitó a la Oficina que preparase un documento exponiendo “las posibles modalidades, alcance y costos de las medidas que pudieran adoptarse en virtud de los artículos 37, 1) y 37, 2) de la Constitución de la OIT para solucionar cualquier cuestión o dificultad que pueda plantearse en relación con la interpretación de un convenio de la OIT”. El documento sería presentado en noviembre de 2014 tras mantener consultas con los mandantes.
6. En noviembre de 2014, el Consejo de Administración debatió, durante varios días, la posibilidad de remitir la cuestión del derecho de huelga a la CIJ. Además del Grupo de los Trabajadores, los miembros gubernamentales de la UE, el GRULAC y algunos miembros del grupo de los PIEM apoyaron la propuesta. No obstante, los miembros gubernamentales de ASPAG (excepto China), el grupo africano y algunos miembros de los PIEM (incluyendo a EE.UU., Suiza, Rusia y Japón) manifestaron su firme oposición e insistieron en continuar el diálogo tripartito. Un número significativo de dichos países son aquellos que menos respetan los derechos de los trabajadores pero se muestran ahora como los más firmes defensores de un diálogo tripartito que, no obstante, rara vez practican a escala nacional.
7. Junto con una serie de puntos para la acción, el primer proyecto de resolución de la Oficina incluía un punto para decisión sobre la posibilidad de remitir la cuestión a la CIJ en noviembre de 2014. No obstante, la constante

oposición del Grupo de los Empleadores y de algunos representantes gubernamentales a este equilibrado paquete condujo a una resolución final donde no se incluía la CIJ. En su lugar, se menciona simplemente de la celebración de una reunión tripartita sobre la existencia del derecho de huelga en virtud del Convenio 87 (y sus modalidades y prácticas en la legislación nacional) en febrero de 2015, que deberá presentar un informe al Consejo de Administración en su reunión de marzo de 2015.

8. El Consejo de Administración en marzo de 2015 podría aún decidir respecto a la posibilidad de recurrir a la CIJ, pero es muy poco probable. Será necesario desplegar intensas presiones para convencer a los representantes gubernamentales, sobre todo de Asia y África, en marzo para que apoyen el mandato de la Comisión de Expertos y sus decisiones de que el derecho de huelga está contemplado por el Convenio 87, y que se remita la cuestión a la CIJ si la discusión tripartita en febrero no consiguiese reconocer que el derecho de huelga se deriva del C87.

Recomendación:

9. La CSI

- Rechaza los reiterados esfuerzos por parte del Grupo de los Empleadores para debilitar la jurisprudencia de larga data del sistema de control de la OIT;
- Considera al Grupo de los Empleadores responsable directo de haber iniciado y de prolongar la crisis institucional en el seno de la OIT, con el objetivo aparente de debilitar una serie de convenios y el sistema de control de la OIT;
- Lamenta que algunos gobiernos al parecer no sean conscientes de la crisis del sistema de control de la OIT que están fomentando al no apoyar una resolución judicial de la disputa;
- Reitera que aunque los trabajadores están abiertos al diálogo tripartito, resulta evidente que tanto los trabajadores como los empleadores tienen opiniones divergentes sobre este tema y por tanto está resuelta a hacer campaña para obtener el apoyo de los gobiernos a la intervención de la CIJ a fin de resolver la disputa en caso de que las discusiones tripartitas no consiguiesen reconocer que el derecho de huelga se deriva del C87; y
- Exhorta a sus afiliadas y a los miembros trabajadores del Consejo de Administración a MOVILIZAR a los trabajadores y trabajadoras sumándose a una jornada mundial de acción el 18 de febrero, en defensa del derecho de huelga como una libertad fundamental de la opresión y la esclavitud en el lugar de trabajo.

Sin el derecho de huelga los trabajadores/as estarán esclavizados

Conclusión

10. La CSI distribuirá las conclusiones de esta discusión y facilitará material de campaña a las afiliadas y los miembros trabajadores en el Consejo de Administración de la OIT, para que puedan utilizarlos con los gobiernos y organizaciones de empleadores de sus países respectivos.

11. La CSI facilitará una jornada mundial de acción en defensa del derecho de huelga.

12. La CSI aportará información regular actualizada a sus organizaciones afiliadas respecto a las iniciativas de afiliadas, así como de gobiernos y empleadores.

CONSEJO GENERAL DE LA CSI

16 – 18 DE DICIEMBRE DE 2014

MÉXICO – CONTRATOS DE PROTECCIÓN

1. La misión conjunta de la CSI, la CSA e IndustriALL que visitó México en agosto de 2013 planteó al Presidente de México, Enrique Peña Nieto, su preocupación respecto a la preponderancia de los “contratos de protección”.

La misión indicó que “en numerosos lugares de trabajo, los empleadores mexicanos firman contratos con sindicatos que los trabajadores no conocen y en los que no tienen posibilidad de participar. Esta es una práctica antidemocrática, viola los derechos de los trabajadores y, a menudo, los somete a la intimidación.

”El primer paso para resolver estos problemas es la ratificación del Convenio núm. 98 de la OIT para garantizar auténticos convenios colectivos.

”Esta ratificación debe ser apoyada por el cumplimiento efectivo de la recomendación de la OIT de 2011 (Caso núm. 2694) a favor del diálogo tanto con los sindicatos mexicanos como con el movimiento sindical internacional”.

El Gobierno mexicano por su parte reconoció que “existen contratos de protección, pero que el Gobierno no los considera un instrumento legítimo en el marco de la ley. El compromiso es continuar el diálogo en busca de una solución”.

El Gobierno se comprometió a “consultar al Director General de la OIT en relación con la revisión técnica de la legislación laboral” y a “tomar medidas con respecto a la ratificación del Convenio núm. 98 de la OIT”.

2. El Comité de Libertad Sindical de la OIT, en su 373^{er} Informe (noviembre de 2014), párrafos 45-48, informa sobre el examen del caso No. 2694 y, específicamente, sobre las medidas adoptadas por el Gobierno para el desarrollo de un acuerdo de asistencia técnica con la OIT a efectos de una revisión técnica de la reforma de la Ley Federal del Trabajo de 2012.
3. En la práctica, no obstante, no se ha llegado a ningún acuerdo de asistencia técnica; el Gobierno no ha tomado medida alguna para avanzar respecto a la ratificación del C.98 en el Senado mexicano; y el diálogo con las organizaciones querellantes, solicitado por el CLS respecto al Caso No. 2694 no ha tenido lugar.
4. Informes independientes y fiables de sindicatos, académicos y especialistas en relaciones laborales indican que la práctica de los contratos de protección – acuerdos contraídos entre un empleador y un sindicato manipulado por la patronal, sin participación de los trabajadores/as y a menudo sin que éstos tengan siquiera conocimiento – continúa estando generalizada.

Apéndice - 14GC/S/13(b)

5. El Consejo Ejecutivo de la CSA, en su reunión de noviembre de 2014, discutió sobre las inquietudes planteadas por algunos miembros de que ciertas afiliadas en México estén involucradas en la práctica de los contratos de protección, lo que aparentemente supondría una violación de los Estatutos de la CSI y de la CSA. Se decidió que el Secretariado de la CSA, en coordinación con la CSI, se ocupe de efectuar una investigación en cuanto a dichas alegaciones.
 6. Se propone que la CSI, en coordinación con la CSA y la Agrupación Global Unions según convenga, envíe una misión a México, para dar seguimiento a todas las cuestiones planteadas por la delegación que visitara el país en agosto de 2013, así como respecto a las preocupaciones específicas planteadas en el Consejo Ejecutivo de la CSA. La delegación informará al Consejo General tanto de la CSI como de la CSA respecto a los progresos logrados hasta la fecha en cuanto a los compromisos contraídos en 2013 por el Gobierno de México en relación con la OIT y las organizaciones sindicales mexicanas, además de avanzar propuestas para hacer frente a los eventos surgidos desde entonces, de conformidad con los Estatutos de la CSI y de la CSA.
-

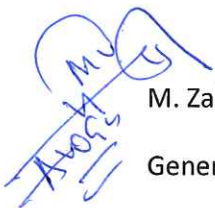
1. El 9 de setiembre pasado la Asamblea General de Naciones Unidas aprobó por amplia mayoría con solo 11 votos en contra y 41 abstenciones la resolución **68/304 "Hacia el establecimiento de un marco jurídico multilateral para los procesos de restructuración de deuda soberana"** impulsada por el gobierno argentino y presentada por el Grupo de los 77 más China. La resolución es un primer, pero importante, paso adelante en una de las reivindicaciones más sentidas por todos/as los que han analizado las causas profundas de la crisis que se desató en 2008: la necesidad imperiosa de poner reglas para prevenir y, en la medida de lo posible, evitar las recurrentes crisis de deuda soberana, los procesos especulativos que suelen acompañarlas y sus dolorosas consecuencias sociales.
2. Por primera vez, en la resolución aprobada la Asamblea General de las Naciones Unidas asume el compromiso concreto *"de hallar una solución oportuna, eficaz, completa y duradera al problema de la deuda [y] "decide elaborar mediante un proceso de negociaciones intergubernamentales y con carácter prioritario en su 69º período de sesiones, un marco jurídico multilateral para los procesos de restructuración de la deuda soberana con miras a, entre otras cosas, aumentar la eficiencia, la estabilidad y la previsibilidad del sistema financiero internacional y lograr un crecimiento económico sostenido, inclusivo y equitativo y el desarrollo sostenible, de conformidad con las circunstancias y las prioridades nacionales."*
3. Es evidente que un proceso de negociaciones de estas características reclama, para alcanzar resultados positivos, la participación de toda la sociedad. Una de las primeras acciones concretas vino del movimiento sindical internacional. El 23 de setiembre de 2014 en Nueva York, la Cra. Sharan Burrow, SG de la CSI, el Cro. Hassan Yussuff, Presidente de la CSA y el Cro. Víctor Báez, SG de la CSA, junto con dirigentes de la AFL-CIO, de la CTC de Canadá, y de las centrales argentinas CTA de los Trabajadores y CGT, se reunieron con la Presidenta Cristina Fernández de Kirchner para expresar la voluntad de denunciar las graves consecuencias sociales que provoca el accionar de los fondos buitres y contribuir a lograr que en 2015 la ONU adopte el mejor marco jurídico posible para los procesos de restructuración de deuda soberana.
4. El Consejo General de la CSI reunido en Bruselas el 18 de diciembre de 2014 hace un llamamiento a las organizaciones afiliadas para que a nivel regional y nacional impulsen acciones tendientes a
 - recabar información sobre el proceso de negociaciones intergubernamentales hacia el marco jurídico multilateral iniciado por Naciones Unidas y difundirla entre sus afiliados,
 - denunciar las consecuencias que tienen las maniobras especulativas de los fondos buitres, para los/as trabajadores/as y para el desarrollo sostenible, justo e inclusivo de las sociedades
 - desarrollar acciones para difundir a nivel regional y nacional las opiniones y propuestas del movimiento sindical sobre este tema y para hacerlas llegar a las representaciones gubernamentales que deberán llevarlas a la sesión de la Asamblea general de la ONU de 2015.

Statement of Pakistan Workers' Federation (PWF) on Peshawer Massacre

The PWF condemns the massacre of 142 persons, including 131 schoolchildren in Peshawer. This is the latest and most horrible example of extremism in our country. All religions, including Islam, protect innocent children rather than slaughtering them; an outrageous act committed by the Taliban in the name of religion.

Such terrorism has cost lives, has generated fear among workers and citizens and has had a destructive effect on life in Pakistan. In addition to the direct human cost of extremism, Pakistan's workers have suffered from devastating social and economic damage; a dangerous side effect of terrorism. We support the action of the army of the Government of Pakistan to contain and overcome this threat by the Taliban in tribal areas. There is no alternative to a military response at this time.

The trade union movement and all people of good will must unite against extremism and terrorism in all of its forms. We call on the International Trade Union Confederation (ITUC) and the global trade union movement to support the workers and people of Pakistan in their struggle against the forces of extremism and terrorism. In addition to the military challenges, it is fundamental for the world to show solidarity to the people in Northern Pakistan who have suffered so much at the hands of extremists, including the destruction of their economy. Their desperation must be replaced with hope for better lives, for development, and for democracy.



M. Zahoor Awan,

General Secretary

Pakistan Workers' Federation (PWF)