



Confederación Sindical Internacional

CONSEJO GENERAL

Londres, Reino Unido, 25 de mayo de 2018

Punto 3 del orden del día:

Informe de la 17ª reunión del Consejo General de la CSI (Bruselas, Bélgica, 29 de noviembre – 1 de diciembre de 2017)

Se invita al Consejo General a aprobar el informe de la 17ª reunión del Consejo General (Bruselas, Bélgica, 29 de noviembre – 1 de diciembre de 2017).

CONFEDERACIÓN SINDICAL INTERNACIONAL

RESUMEN DE DECISIONES DE LA
17ª REUNIÓN DEL CONSEJO GENERAL

Bruselas, Bélgica, 29 de noviembre - 1 de diciembre de 2017

Punto 1 del orden del día: Apertura de la reunión y adopción del orden del día

El Presidente dio la bienvenida a los miembros del Consejo General e inauguró la reunión a las 14:00 horas

Se presentaron el orden del día provisional (Apéndice I) y el programa para la reunión.

**Punto 2 del orden del día: Informe de la 16ª reunión del Consejo General de la CSI
(Viena, Austria, 29 de noviembre – 1 de diciembre de 2016)**

El Presidente presentó el informe de la 14ª reunión del Consejo General.

El Consejo General **ACORDÓ** retomar las discusiones sobre cuestiones constitucionales (página 9, punto 15.1 del informe) durante las deliberaciones de este Consejo General y del Consejo General previstas para los días 24 y el 25 de mayo de 2018.

El Consejo General **ADOPTÓ** el informe.

Punto 3 del orden del día: Necrologías

Los miembros del Consejo General observaron un minuto de silencio en memoria de los compañeros sindicalistas fallecidos, dejando constancia de su reconocimiento por su extraordinaria contribución al sindicalismo: Gilbert Amolo; Manou Bague; François Chérèque; Mathias Hinterscheid; Takashi Izumi; Marième Ba Konate; Edmond Maire; Emmanuel Ndjock; Jean Okala; Krastyo Petkov; C. Alfred Thomas; Louis Viannet; y Bob White.

Punto 4 del orden del día: Órganos estatutarios

El Presidente presentó el documento.

El Consejo General **APROBÓ** los cambios detallados en el documento 17GC/S/4 y por consiguiente **RATIFICÓ** la nueva composición de los Órganos estatutarios de la CSI.

Punto 5 del orden del día: Cuestiones de afiliación

El documento fue presentado por Jaap Wienen.

1. Solicitudes de afiliación que se propone aceptar

El Consejo General **DECIDIÓ** aceptar como afiliadas de la CSI a:

| | |
|------|-------|
| Iraq | GFITU |
|------|-------|

2. Solicitudes de afiliación que están siendo consideradas

El Consejo General **TOMÓ NOTA** de las siguientes solicitudes de afiliación que están siendo consideradas.

ÁFRICA

| | |
|---------------------|------------|
| Rep. Centroafricana | SATPC |
| Côte d'Ivoire | U.NA.TR-CI |
| Guinea | COSATREG |
| Kenya | TUC-KE |
| Mauricio | AEC |
| Sudáfrica | SAFTU |
| Túnez | CGTT |

| | |
|--------|-------|
| Zambia | FFTUZ |
|--------|-------|

AMÉRICAS

| | |
|---------|-----|
| Jamaica | NWU |
| Perú | CSP |

ASIA-PACÍFICO:

| | |
|------------|--|
| Bangladesh | BFWS |
| Bangladesh | JSF |
| Israel | Koach La'Ovdim – Sindicato Democrático |
| Jordania | FITU |
| Palestina | GFITUP |
| Sri Lanka | Sri Lanka Plantation Employees Union |
| Vietnam | VLF |

EUROPA

| | |
|------------|--|
| Francia | FSU |
| Tayikistán | FTuiT |
| Ucrania | Federation of Trade Unions of Workers of Small and Medium Enterprises of Ukraine |

3. Solicitudes de afiliación pendientes a largo plazo

El Consejo General **TOMÓ NOTA** de la solicitud pendiente a largo plazo de:

| | |
|-------------------|-----------|
| Sahara occidental | UGT-SARIO |
|-------------------|-----------|

4. Solicitudes de afiliación que se propone no seguir considerando

El Consejo General **DECIDIÓ** dejar de considerar las solicitudes de afiliación de:

| | |
|------------|-------|
| Costa Rica | CCTD |
| Perú | CTP |
| Taiwán | TCTU |
| Uganda | COFTU |

5. Otras cuestiones de afiliación

V.I CSA/Alternativa Democrática Sindical

El Consejo General concluyó que las siguientes diez organizaciones habían actuado en contra de los intereses de la CSI y **DECIDIÓ** suspender su afiliación a la CSI con efecto inmediato.

- FTA Aruba
- Força Sindical Brasil
- CAT Chile
- CGT Colombia
- CGTC Curacao
- CSE Ecuador
- CROC México
- CTM México
- CGTP Panamá
- CNT Paraguay

El Congreso tiene el mandato de expulsar a las organizaciones suspendidas. El Consejo General concluyó que cada una de las organizaciones suspendidas debería tener la oportunidad de revisar su posición de manera a dejar de actuar en contra de los intereses de la CSI.

El Consejo General aconsejó al Secretariado buscar a un alto dirigente sindical externo al Secretariado para facilitar ese proceso de reconciliación.

El Consejo General solicitó al Secretariado que informara el resultado de este proceso en la próxima reunión del Consejo General en mayo de 2018.

V.II Uzbekistán, FTUU

El Consejo General **DECIDIÓ** supervisar su evolución y extender su estatus de Organización Asociada.

V.III Organizar y registrar a los trabajadores de la economía informal, incluyendo la afiliación de la CSI

El Consejo General **ACEPTÓ** que los trabajadores del sector informal miembros de INTUC y HMS, India, sean incluidos como afiliados declarados, pero sin pago de cuotas, de la CSI.

6. Organizaciones Asociadas (OA)

El Consejo General **DECIDIÓ**

- a. conceder el estatus de Organización Asociada a
Turquía Kamu-Sen

- b. extender el estatus de Organización Asociada a

| | |
|--------------------|--------|
| Bolivia | CRISOL |
| Croacia | HUS |
| Timor Oriental | TLTUC |
| Guinea | UDTG |
| Iraq | GFWUI |
| Kurdistán Iraquí | KGWSU |
| Kirguistán | FPKg |
| Lesoto | LECODU |
| Papúa Nueva Guinea | PNGTUC |
| Eslovaquia | NKOS |
| Uzbekistán | FTUU |

Punto 6 del orden del día Reforzar el poder de los trabajadores/as – Introducción de la Secretaria General

La Secretaria General presentó el informe de 2017 y los planes para 2018.

La Secretaria General del TUC Frances O'Grady invitó al Consejo General a Londres en mayo de 2018. El TUC también se preparará para celebrar su 150° aniversario en 2018.

6.1 Nuevos Frentes y Prioridades: Puntos destacados de 2017 y Planes de trabajo para 2018

La Secretaria General presentó el informe sobre los resultados del 3er año del plan estratégico de cuatro años de la CSI con tres Nuevos Frentes y cinco Prioridades, y presentó para su aprobación los planes para 2018.

Nuevos Frentes de la CSI

- **La eliminación de la esclavitud moderna** actualmente se reconoce como una prioridad mundial y nuestros objetivos son:
 - ✓ Cincuenta ratificaciones del Protocolo de la OIT sobre trabajo forzoso para finales de 2018.
 - ✓ Eliminar el trabajo forzoso en lugares conflictivos a nivel mundial
 - ✓ Obtener remediación y compensación efectivas estatales y corporativas para los trabajadores/as que han efectuado trabajo forzoso en las cadenas de suministro; y

- ✓ Implementar el acuerdo con Qatar para eliminar el sistema *kafala* y centrarnos en Arabia Saudita y los EAU.
- **Controlar el poder corporativo en las cadenas de suministro** se enfoca en el modelo económico fallido basado en la codicia corporativa y en negar a los trabajadores/as sus derechos y libertades fundamentales. Con una fuerza de trabajo oculta de hasta el 94% en las cadenas de suministro, lo que mantiene bloqueadas a las personas en empleos de bajo salario, precarios y a menudo peligrosos, los objetivos para 2018 son:
 - ✓ Ampliar la campaña mundial sobre los salarios;
 - ✓ Desarrollar la demanda de una protección social universal;
 - ✓ Profundizar los objetivos de las campañas corporativas en asociación con las FSI; y
 - ✓ Incrementar el número de centros de asistencia jurídica.
- **Justicia climática y transformación industrial**

La CSI ha establecido el Centro de Transición Justa, en asociación con la CES y otros aliados, para apoyar el diálogo social y la investigación necesaria para negociar planes nacionales e industriales. Para 2018, esta labor se ampliará para:

 - ✓ Ayudar a que los sindicatos participen en las discusiones y negociaciones de la comunidad, la ciudad, el gobierno y la industria;
 - ✓ Dirigirse a los inversores, junto con el Comité del Capital de los Trabajadores, para exigir derechos y planes de transición justos de parte de las empresas;
 - ✓ Y la CSI implementará un programa curricular de organización para ayudar a los activistas sindicales a coordinar las actividades de Transición Justa en sus lugares de trabajo: "el derecho a la información de los trabajadores/as".

La Secretaria General de la CSI entregó el Premio Dorje Khatri 2017 por activismo climático a CNV y a FNV Países Bajos y a la Alberta Federation of Labour, afiliada de la CLC Canadá, por asegurar planes para salir del carbón garantizando una Transición Justa.

Prioridades de la CSI

- **Países en riesgo**

Las actividades sobre Países en riesgo dentro del plan de trabajo de la CSI se incluyeron en el informe oral de la novena reunión del Comité de Derechos Humanos y Sindicales de la CSI, presentado por su Presidente, Rudy De Leeuw.

El Consejo General **ADOPTÓ** el informe.

- **Coherencia Global**

A la par del Acuerdo de París, los Líderes mundiales han prometido, con los ODS, un mundo de cero pobreza y cero emisiones de carbono.

A raíz de la Resolución de 2015 del Consejo General de la CSI "Prioridades sindicales para el desarrollo", la Red Sindical de Cooperación al Desarrollo (RSCD) apoya la participación sindical en la promoción de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y busca ampliar la labor de las afiliadas en lo que se refiere a ejercer presión y presentar informes para 2018.

Los compromisos del G20 para garantizar que "las violaciones de los derechos laborales no puedan formar parte de la competencia" y el fortalecimiento de los salarios mínimos y la negociación colectiva deben convertirse en una prioridad de implementación gubernamental conjuntamente con la debida diligencia obligatoria.

También es preciso seguir centrándose en las IFI para que tengan en cuenta sus propias investigaciones y desistan de condicionalidades que debiliten la negociación colectiva, ataca la protección social e incrementa la desigualdad.

- **Gobernanza mundial de la migración**

El mundo enfrenta el mayor desplazamiento de personas de la historia, y el derecho al reasentamiento, el derecho al trabajo y la garantía de igualdad de trato es una prioridad. Con numerosos líderes de las afiliadas nacionales y afiliadas de la CES, la CSI ha posicionado al movimiento sindical con la clara reivindicación de que "los refugiados son bienvenidos". Nuestra propia humanidad exige que nunca abandonemos esta posición. El Pacto de la ONU será un área de trabajo central para 2018.

- **¡Cuenta con nosotras!**

Contar con las mujeres en los sindicatos, en el liderazgo y en la economía es vital para abordar muchos de los desafíos que enfrentamos dentro del movimiento, en la comunidad y en el trabajo. El programa de ¡Cuenta con nosotras! es el mecanismo clave de la CSI para avanzar en esta agenda.

Más allá del liderazgo y el crecimiento, la demanda de inversión en la economía del cuidado es central, y la eliminación de la violencia contra las mujeres será una prioridad para 2018 y girará en torno a las negociaciones con miras a una Convención para eliminar la violencia contra mujeres y hombres en el mundo del trabajo.

- **Organización**

La Academia Mundial de Organización ha capacitado a 742 organizadores/as líderes de 54 países en todas las regiones, incluyendo en colaboración con las FSI, y estamos percibiendo sus beneficios tanto en el crecimiento sindical como en las victorias de las campañas.

El Consejo General **ADOPTÓ** los planes de 2018 para los Nuevos Frentes y las Prioridades actuales de la CSI.

6.2 Campaña Global respecto a los Salarios

El Secretario General de la CES, Luca Visentini, habló sobre la campaña de salarios de la CES y el pilar social de la UE, que acaba de firmarse.

6.3 Informe sobre Libertad: Paz, Derechos Democráticos

El trabajo de la CSI sobre la paz y la democracia continúa desarrollándose. Con los conflictos en aumento, la reducción del espacio democrático y el incremento del populismo de derechas, el fascismo y el neonazismo en muchos países, los sindicatos deben organizarse a favor de la paz y la democracia. En diciembre se celebrará una discusión intergeneracional entre líderes y jóvenes activistas en una Cumbre de la Libertad de la CSI, seguida de actividades en las regiones. El objetivo de este evento es aprovechar las experiencias recientes e históricas de los sindicatos para promover la paz y la reconciliación así como la reconstrucción después de los conflictos, al tiempo que se compromete con los activistas más jóvenes a garantizar que los sindicatos puedan trabajar juntos para construir el futuro que los/las jóvenes deseen.

El Consejo General **TOMÓ NOTA** del informe.

Punto 7 del orden del día

Resumen Económico

Pierre Habbard (TUAC) presentó un informe oral (la presentación en PowerPoint de este informe está disponible previa solicitud, en inglés).

El Consejo General **TOMÓ NOTA** del informe.

Punto 8 del orden del día

Organización Internacional del Trabajo:

La Presidenta del Grupo de los Trabajadores de la OIT Catelene Passchier y la Secretaria Raquel González presentaron un informe oral sobre:

- La Iniciativa sobre normas;
- El mecanismo de examen de las normas; y
- Orden del día de las CIT 2018 y 2019.

(Una copia de la presentación escrita está disponible previa solicitud, en inglés).

El Consejo General **TOMÓ NOTA** del informe.

Punto 9 del orden del día Comité sobre el Capital de los Trabajadores

Thérèse Scherts, FNV Países Bajos presentó el informe.

La presentación en PowerPoint está disponible previa solicitud, en inglés.

El Consejo General **TOMÓ NOTA** del informe.

Punto 10 del orden del día Agrupación Global Unions

Philip Jennings, Secretario General de la UNI, informó al Consejo General sobre la Comisión de la OIT sobre el Futuro del Trabajo. También hizo hincapié en la cooperación de las Federaciones Sindicales Internacionales, la TUAC, la CSI y la CES en relación con los Nuevos Frentes y reiteró el compromiso de garantizar la unidad y el apoyo para el logro de todo lo que se ambiciona a escala mundial. El Congreso Mundial de UNI tendrá lugar del 18 al 20 de junio de 2018, en Liverpool, Reino Unido.

Maria Helena André, Directora de ACTRAV, informó al Consejo sobre la Comisión Mundial de la OIT sobre el Futuro del Trabajo, y también sobre la serie de actividades organizadas por ACTRAV sobre este tema.

Punto 11 del orden del día El futuro del trabajo

Tim Noonan, CSI, presentó el informe sobre este tema del orden del día.

El Consejo acogió con satisfacción el informe y puso gran énfasis en la necesidad de que los sindicatos comprendan e influyan en el desarrollo y uso de los datos, incluyendo los algoritmos, para garantizar los derechos de organización y negociación colectiva a medida que se expande la digitalización. El Consejo también acordó que la CSI debería servir como centro de intercambio de iniciativas sindicales interesantes e innovadoras para abordar las oportunidades y los desafíos emergentes, y que el Grupo de referencia sobre el Futuro del Trabajo de la CSI debería garantizar el apoyo a la participación de los representantes de los trabajadores/as en la Comisión de la OIT, así como para el desarrollo de propuestas de políticas y actividades concretas durante el período previo al Congreso Mundial de la CSI en Copenhague.

El Consejo General **ADOPTÓ** el informe (Véase documento).

Punto 12 del orden del día 4º Congreso Mundial de la CSI (Copenhague, Dinamarca, 2-7 de diciembre de 2018)

(a) Logística y calendario

Como anfitrión del 4º Congreso Mundial de la CSI, del 2 al 7 de diciembre de 2018, la presidenta de LO Dinamarca, Lizette Risgaard, dio la bienvenida al Consejo General en Copenhague para el Congreso.

Tim Noonan presentó al Consejo las propuestas en materia de logística y calendarios para la preparación del Congreso, y la estructura general propuesta del evento, que incluyen sesiones plenarias y subplenarias similares al Congreso anterior en Berlín. El Congreso incluirá una visita a la ciudad vecina de Malmö, a invitación de LO y TCO Suecia.

El Consejo General **ADOPTÓ** el calendario propuesto para los preparativos del Congreso y para su estructura general. Ello incluye adelantar el plazo para la presentación de propuestas de enmienda a la Constitución y el proceso preparatorio para la Declaración principal del Congreso, es decir, del mínimo legal de seis meses antes del Congreso a principios de 2018. Las páginas especiales de la CSI serán configuradas para facilitar este proceso.

Asimismo, el Consejo **AGRADECE SINCERAMENTE** a LO Dinamarca por haberse comprometido a acoger el evento.

Además, en relación con la invitación a otras organizaciones como observadoras al Congreso, el Consejo **DECIDIÓ** que cuando un miembro del Consejo General expresara sus reservas sobre una organización en particular, que no se extendería ninguna invitación a dicha organización sin necesidad de consulta adicional.

(b) Marco de la Declaración Política

La Secretaria General presentó el tema del Congreso y el marco propuesto para el proyecto de Declaración principal del Congreso así como con las áreas de interés de las sesiones subplenarias. Estas propuestas fueron **ADOPTADAS** por el Consejo, y algunos miembros del Consejo presentaron propuestas para su inclusión en el proyecto de Declaración, que se distribuirán a todas las afiliadas para que formulen comentarios a comienzos de 2018.

Tras un debate considerable sobre el proceso para examinar las enmiendas al proyecto de declaración y las cuestiones constitucionales que se presentará a las reuniones del Buró Ejecutivo y el Consejo General en Londres en mayo, el Consejo **DECIDIÓ** convocar a una reunión extraordinaria del Buró Ejecutivo en Bruselas durante el primer trimestre de 2018, y que además de los miembros titulares del Buró, se invite a participar en esta reunión a otros dos representantes de las afiliadas que figuren entre los suplentes del Buró por cada región.

Punto 13 del orden del día Informes

La Secretaria General informó al Consejo General que los siguientes informes habían sido presentados para su información y adopción.

(a) Igualdad de género

Gladys Branche, Presidenta del Comité de Mujeres, presentó el informe.

(i) Informe de la 11ª reunión del Comité de Mujeres de la CSI (San José, Costa Rica, 9 de octubre de 2017)

(ii) Informe de la 3ª Conferencia Mundial de Mujeres de la CSI (San José, Costa Rica, 11-13 de octubre de 2017)

La 11ª reunión del Comité de Mujeres de la CSI solicitó que el Secretariado consulte a las afiliadas sobre posibles enmiendas al mandato del Comité de Mujeres y presente los resultados de la consulta en la próxima reunión del Comité de Mujeres programada para abril de 2018. Toda recomendación sobre dicho mandato resultante del debate se presentaría en la próxima reunión del Consejo General en mayo de 2018.

El Consejo General **ADOPTÓ** los informes.

(b) Juventud

Informe de la 10ª reunión del Comité de Juventud de la CSI (Washington, D.C., EE.UU., 12 – 15 de diciembre de 2016)

Nana Kooman Brown-Orleans, Presidenta del Comité de Juventud, presentó el informe.

El Consejo General **ADOPTÓ** el informe.

(c) Informe de la 9ª reunión del Comité de Derechos Humanos y Sindicales de la CSI (Bruselas, Bélgica, 28 de noviembre de 2017)

Rudy De Leeuw, Presidente del Comité de Derechos Humanos y Sindicales de la CSI, presentó un informe oral.

Tras las intervenciones del Consejo General, el Presidente reconoció las continuas violaciones de los derechos sindicales en Ucrania, India, Colombia y Mauritania y compartió la preocupación de la lucha continua en estos países.

El Consejo General **ADOPTÓ** el informe del Comité.

Punto 14 del orden del día Las Regiones

(a) África

El Secretario General de la CSI-AF presentó el informe.

El Consejo General **ADOPTÓ** el informe.

(b) Américas

El Secretario General de la CSA presentó el informe.

El Consejo General **ADOPTÓ** el informe.

(c) Asia y Pacífico

El Consejo General dio la bienvenida y **ADOPTÓ** el nombramiento de Shoya Yoshida como Secretario General de la CSI-AP.

El Secretario General de la CSI-AP presentó el informe.

El Consejo General **ADOPTÓ** el informe.

(d) Subregión árabe

El Secretario Ejecutivo de la CSI-AR presentó el informe.

El Consejo General **ADOPTÓ** el informe.

(e) CRPE:

En ausencia del Secretario General del PERC, Luca Visentini, y del Presidente del PERC, Irakli Petriashvili, presentó el informe Anton Leppik.

El Consejo General **ADOPTÓ** el informe.

Punto 15 del orden del día Cuestiones financieras

Karl-Petter Thorwaldsson presentó los informes financieros.

**(a) Informe de la 21ª reunión del Buró Ejecutivo de la CSI
(Bruselas, Bélgica, 26 de abril de 2017 - reunión virtual)**

El Consejo General **APROBÓ** el informe.

**(b) Informe de la 22ª reunión del Buró Ejecutivo de la CSI
(Bruselas, Bélgica, 29 de noviembre de 2017)**

El Consejo General **APROBÓ** el informe.

(c) Informes Financieros de la CSI correspondientes a 2016

- (i) Informe financiero correspondiente a 2016
- (ii) Informe de los auditores internos correspondiente a 2016

El Consejo General **APROBÓ** el Informe financiero y el Informe de los Auditores Internos de la CSI-AR correspondientes a 2016.

(d) Informes financieros de las Organizaciones Regionales de la CSI correspondientes a 2016

(i) ITUC-AF:

- (a) Informe financiero correspondiente a 2016
- (b) Informe de los auditores internos correspondiente a 2016

El Consejo General **APROBÓ** el Informe financiero y el Informe de los Auditores Internos de la CSI-AF correspondientes a 2016.

(ii) CSI-AP

- (a) Informe financiero correspondiente a 2016
- (b) Informe de los auditores internos correspondiente a 2016

El Consejo General **APROBÓ** el Informe financiero y el Informe de los Auditores Internos de la CSI-AP correspondientes a 2016.

(iii) CSA:

- (a) Informe financiero correspondiente a 2016
- (b) Informe de los auditores internos correspondiente a 2016

El Consejo General **APROBÓ** el Informe financiero y el Informe de los Auditores Internos de la CSA correspondientes a 2016.

(iv) CSI-AR

- (a) Informe financiero correspondiente a 2016
- (b) Informe de los auditores internos correspondiente a 2016

El Consejo General **APROBÓ** el Informe financiero y el Informe de los Auditores Internos de la CSI-AR correspondientes a 2016.

(e) Presupuesto y Programas de la CSI para 2018

El Consejo General **APROBÓ** las propuestas de presupuesto y programas para 2018.

(f) Fondo de Solidaridad: Presupuesto y Programas para 2018

El Consejo General **ADOPTÓ** el presupuesto y los programas del Fondo de Solidaridad para 2018.

Punto 16 del orden del día Fecha y lugar de las próximas reuniones

Las siguientes reuniones del Buró Ejecutivo y del Consejo General tendrán lugar los días 24 y 25 de mayo en Londres, Reino Unido.

Punto 17 del orden del día Otras cuestiones

El Consejo General rindió homenaje a Luc Cortebeeck, John Evans, Wellington Chibebé y Noriyuki Suzuki.

(a) Proyecto de Resolución sobre Corea del Norte

Debido a la compleja y cambiante situación de Corea del Norte, se **DECIDIÓ** no adoptar una resolución. La Secretaría General hizo una declaración ante el Consejo General reiterando la preocupación de la CSI.

(b) Secretario General Adjunto

El Consejo General **ADOPTÓ** el nombramiento del compañero Mamadou Diallo como Secretario General Adjunto de la CSI.

(c) Resolución sobre Venezuela

El Consejo General **ADOPTÓ** el proyecto de resolución sobre Venezuela.

(d) Resolución sobre Argentina

El Consejo General **ADOPTÓ** el proyecto de resolución sobre Argentina.

(e) Resolución sobre Côte d'Ivoire

El Consejo General **ADOPTÓ** el proyecto de resolución sobre Côte d'Ivoire.

El Presidente clausuró la reunión a las 13:00 horas el 1 de diciembre de 2017.

GS/km – 6 de febrero de 2018