

# REFORZAR EL PODER DE LOS TRABAJADORES

4º CONGRESO MUNDIAL DE LA CSI - COPENHAGUE, 2 - 7 DE DICIEMBRE DE 2018

## SINDICATOS TRABAJANDO

### SU LOGRO MÁS SIGNIFICATIVO ENTRE 2014 – 2018

Ustedes y sus sindicatos afiliados han estado en primera línea de muchas luchas desde que nos reunimos en Berlín en 2014.

Queremos documentar y compartir con todas las delegaciones presentes en el 4º Congreso Mundial de la CSI de 2018 las victorias sindicales más significativas entre 2014 y 2018.

¿Podría describir su lucha más destacada y los resultados obtenidos, utilizando esta plantilla, y facilitarnos una foto y una cita de un dirigente sindical y de un sindicalista de la base?

Envíenos información sobre su logro más significativo a [congress@ituc-csi.org](mailto:congress@ituc-csi.org)

**Nombre de la central sindical o el sindicato:**

ELA

**País:**

País Vasco

**Victoria sindical más significativa [titular en 6 palabras]**

HISTÓRICA VICTORIA CONTRA PRECARIEDAD LABORAL FEMENINA

**Descripción del tema o la disputa [200 palabras]:**

**370 días de huelga** fueron necesarios para alcanzar un acuerdo histórico que mejoraba sustancialmente las condiciones de trabajo en el sector de Residencias de tercera Edad en Bizkaia. El 95% de las de 5.500 trabajadoras/os del sector son mujeres. El acuerdo fue firmado el 27 de octubre de 2017 y recogía las principales reivindicaciones históricas del

sector, entre otras, la jornada laboral de 35 horas semanales y un salario mínimo de 1.200 euros, con incrementos progresivos hasta el 2020.

No se trató de un conflicto laboral al uso, estaba en juego también el modelo de organización social de “los cuidados”, imprescindibles para el sostenimiento de la vida.

En el modelo actual el trabajo de los cuidados se asume mayoritariamente por las mujeres, con empleo precario y de mala calidad. Es un trabajo poco valorado al que no se concede el valor económico y social que le corresponde.

El conflicto buscaba **dignificar los trabajos de cuidados** mejorando las condiciones de trabajo de las trabajadoras, lo que al mismo tiempo mejoraría la calidad del servicio.

Ha sido más que un conflicto laboral, ha sido también **una lucha social y feminista**, que ha permitido avanzar hacia la dignificación de los trabajos de cuidados.

#### Detalles de la campaña o estrategia [100 palabras]:

**370 días de huelga**, durante 20 meses. Indefinida los últimos 8 meses.  
Servicios mínimos del 70% primero y del 90% después.

Las claves:

#### **Dosificación de los paros**

**Relato:** no hay logros sin movilización.

**Organización:** grupo motor, contacto permanente con todos los centros, definición precisa de las acciones diarias, un **símbolo - CAMISETA VERDE**: pertenencia e identidad.

#### **Caja de resistencia**

**Perspectiva de género:** empoderamiento y dignificación de la aportación de las mujeres.

**Cuestionamiento modelo social;** organización de cuidados, privatizaciones...

#### **Apoyo confederal**

**Condiciones de trabajo especialmente duras;** largas jornadas, bajo salario, ...

**Alianzas;** familiares, movimiento feminista, ...

#### **Combatir las campañas antihuelga**

**MUCHA DIGNIDAD Y LUCHA DE CLASE**



**CAMBIAR  
LAS  
REGLAS**

Foto y cita de un líder sindical [20 palabras]:

Nunca nos hemos sentido solas. Hemos sentido que el sindicato estaba y trabajaba para nosotras.

Foto y cita de un miembro del sindicato [20 palabras]:

Un conflicto laboral no se gana porque las reivindicaciones sean justas. Un conflicto laboral se gana con **trabajo, organización, medios y lucha**.



**CAMBIAR  
LAS  
REGLAS**