

VICTORIA DEL PERSONAL DE PISOS DEL HOTEL BE LIVE LANZAROTE EN LUCHA CONTRA LA PRECARIEDAD

Las trabajadoras se vieron obligadas a secundar las movilizaciones como única alternativa para rebajar la inasumible carga de trabajo.

El 6 de septiembre de 2018 CCOO alcanzó un preacuerdo, posteriormente ratificado, con el que finalizaron las movilizaciones de las camareras de pisos y valets del hotel de lujo Be Live Experience Lanzarote. Fueron necesarias 29 concentraciones de los trabajadores y trabajadoras, con el apoyo del sindicato y representantes de otras empresas, huelga el 10 de agosto, seguida de paros parciales y nuevas convocatorias de huelga para septiembre, para alcanzar un acuerdo que involucraba al gigante turístico Globalia, propietario del hotel, y a la empresa multiservicios Genser SL que tiene subcontratado el servicios.

Este conflicto no ha sido un problema puntual de un centro de trabajo si no un problema general del sector hotelero, por lo que las causas del mismo, la externalización del servicio de pisos en los hoteles que suponen elevados grados de precariedad, con inasumibles cargas de trabajo y bajos salarios, son la semilla de conflictividad en todo el país.

Las trabajadoras se mantuvieron firmes y lograron un importante avance: “Las muestras de apoyo nos ayudan a soportar la presión a la que estamos sometidas, ya no es solo por nosotras, somos el espejo de muchas, no nos podemos rendir”.

En la externalización del servicio de pisos en el hotel Be Live Experience se dan la mano empresarios y políticos para extender la precariedad para aumentar sus beneficios.

El Grupo Globalia es el mayor grupo turístico español al que pertenecen empresas como Halcón viajes, Air Europa y la **hotelera Be Live**. Esta última estrechamente relacionada con la empresa de la diputada del Partido Popular, Carmen Álvarez-Arenas, la multiservicios Genser S.L, que proporciona las camareras de pisos a hoteles del grupo. Esta diputada se vió obligada a renunciar a su escaño después que un medio periodístico desvelara que oculto a la Cámara Baja su implicación en dicha empresa.

El preacuerdo alcanzado entre CCOO y la empresa supone la implantación de un sistema de puntos que valora de manera ponderada las distintas cargas de trabajo en el departamento de pisos, limitando la carga máxima de trabajo a realizar. Al tiempo se abre una mesa de negociación para establecer tiempos reales y ajustar las cargas de trabajo en función de las diferentes tareas que se realizan en el departamento. También se amplía la plantilla de valets (mozos de habitación y se mejora la estabilidad en el empleo.

Este acuerdo ha supuesto un magnífico precedente en el sector, en el que CCOO desarrolla la campaña internacional para dignificar el trabajo de las camareras de pisos, con diferentes líneas de trabajo como es la aplicación del salario de los convenios sectoriales sectoriales, y en el marco del diálogo social a nivel regional y nacional, en el que ya se han obtenido importantes resultados en materia de seguridad y salud en el trabajo, como el reconocimiento de enfermedades profesionales específicas.



Federación de Servicios de CC OO

Ramírez de Arellano, 19

28043 Madrid

Tel.: 91 540 92 82

www.servicios.ccoo.es

https://www.youtube.com/watch?v=tnYtDz6_sml

<https://www.youtube.com/watch?v=frUwwmNWXIE>