

## LAS 9 DE AON: LAS DESPIDIERON, LA MOVILIZACIÓN OBLIGÓ A SU READMISIÓN Y LISTA DE CCOO EN LAS GANÓ LAS ELECCIONES SINDICALES DE AON TRAS MESES DE CONFLICTO Y PERSECUCIÓN SINDICAL

A principios de abril de 2018 nueve trabajadoras de AON Mobile, empresa de telemarketing, fueron despedidas por intentar conformar una candidatura de CCOO en las elecciones sindicales.

La campaña de movilización lanzada por el sindicato, con concentraciones, actos de protesta y apoyo desde CCOO en Cantabria y todo el país, incluida una petición de firmas en Internet, que generó en poco tiempo más de 50000 respuestas, generó un importante movimiento de solidaridad y apoyo a las compañeras afectadas, que no fue en vano. La campaña de denuncia se llevó también da las 9 de AON al Senado, dónde se informó a grupos parlamentarios de los motivos de la misma.

Tras casi tres meses de movilizaciones, el sindicato logró el 10 de julio de 2018 un acuerdo con la empresa en el que esta reconocía la improcedencia del despido. Fue la primera victoria por querer ejercer libremente el derecho de asociación.

Y en las elecciones sindicales que se realizaron el 8 de octubre, obtuvieron su segunda victoria. Con un 82% de los votos emitido, 112 han sido para la lista de Comisiones Obreras, 91 votos han ido para la lista de “independientes”, claramente identificada con la empresa, cinco votos han sido en blanco y uno nulo. La conclusión es que el Comité de Empresa e AON Mobile estará compuesto por 7 delegados de CCOO y 6 de la lista “independiente”.

Arantxa Varela, una de las mujeres despedidas en abril por intentar conformar una candidatura de CCOO, asegura: “Han sido meses muy duros. Primero para lograr nuestra readmisión, segundo para conformar una lista y llegar a las elecciones. Lo que se puede deducir es que el silencio de la plantilla tiene que ver, como siempre hemos denunciado, con el miedo. Hoy más de la mitad de los que han votado han roto con ese miedo”.

Para Marta Careaga, secretaria general de la Federación de Servicios de CCOO en Cantabria, lo ocurrido es histórico y demuestra a empresarios como Alfredo Pérez, dueño de AON Mobile, que “las trabajadoras y trabajadores responden a la persecución sindical con unidad y ejerciendo sus derechos de elegir a la representación sindical que puede defender, realmente, sus derechos”.

“Acaba la época de terror laboral y comenzamos a luchar por mejorar las condiciones laborales en AON desde la representación legal en el Comité”, explica Varela, quien recuerda que AON tiene un convenio propio que contiene peores condiciones que el convenio del sector.

<https://www.youtube.com/watch?v=-LR7IPb7-To>