

## ¿DÓNDE NOS ENCONTRAMOS?

La Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible fue adoptada por 193 Estados miembros de las Naciones Unidas en septiembre de 2015 e incluye una serie de objetivos compartidos, conocidos como los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), que los países se comprometieron a alcanzar. Los 17 ODS cubren cuestiones de gran relevancia para la labor de los sindicatos, incluyendo la promoción del trabajo decente, la lucha contra las desigualdades y el cambio climático.

## CONCLUSIONES DE LOS SINDICATOS RESPECTO A LA IMPLEMENTACIÓN DE LOS ODS

Los sindicatos están firmemente comprometidos al logro de los ODS. **Los Perfiles sindicales por país respecto a los ODS** son un ejemplo concreto de este compromiso. Estos detallados informes se emplean para presionar a los gobiernos a nivel nacional e internacional, velando por que cumplan sus compromisos. **Evalúan el nivel de implementación de los ODS en función de tres criterios:**

**Transparencia:** Los ODS presentan una visión de un futuro inclusivo. El acceso a la información representa la primera etapa para asegurar que los sindicatos puedan representar el papel que les corresponde a la hora de hacer realidad esa visión. No obstante, numerosos sindicatos encuentran considerables dificultades a este respecto.

**Consultas:** Los sindicatos saben que para obtener resultados favorables a los trabajadores y trabajadoras y sus familias, deben estar involucrados en el proceso de toma de decisiones. Los ODS pretenden lograr justamente eso, y para ello es fundamental mantener consultas. Aunque los gobiernos no se muestran totalmente coherentes al respecto, los sindicatos hacen todo lo posible y comparten las mejores prácticas para abrir nuevos espacios con vistas a aportaciones significativas.

**Diálogo social:** El diálogo permite establecer el consenso social y refuerza la estabilidad institucional fundamental para conseguir un desarrollo sostenible. Aunque estas contribuciones están bien documentadas, el diálogo social está considerablemente infra-utilizado en relación con la

implementación de los ODS. En su implicación respecto a los ODS, los sindicatos se movilizan para rectificar esta carencia, una batalla que resulta esencial en el contexto del proceso de reforma de la ONU.

Este importante y considerable trabajo está fomentando la coordinación y el establecimiento de estrategias comunes dentro del movimiento sindical, que a su vez está ganando terreno en tanto que un actor indispensable en el desarrollo sostenible.

- » Para lograr “**empleo pleno y productivo**” será necesario revertir la tendencia hacia el trabajo informal, que representa una realidad para el 60% de los trabajadores, en su mayoría mujeres.
- » **El 87% de los países han vulnerado el derecho de huelga.** Es necesario que se ponga fin a este problema para conseguir “derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro”.
- » Las “**políticas fiscales, salariales y de protección social**” no resultan adecuadas para luchar contra las persistentes desigualdades.
- » **Los planes nacionales de los gobiernos respecto a los ODS son a menudo inadecuados** y no incluyen las asignaciones presupuestarias necesarias para lograr los ODS.
- » **El diálogo social no está suficientemente integrado** como un mecanismo de gobernanza en la planificación y el seguimiento de la implementación de los ODS.