

GARANTIZAR IGUALDAD Y EQUIDAD SALARIAL PARA MUJERES Y HOMBRES

El salario inferior de las mujeres –combinado con el hecho de estar más concentradas en empleos a tiempo parcial, informales y precarios– desemboca en que tengan derecho a menos prestaciones de la seguridad social, corriendo por tanto un mayor riesgo de pobreza. Tan solo en la Unión Europea, las pensiones de las mujeres tienden a ser 37% inferiores a las de los hombres.

La discriminación salarial de género sigue siendo un grave problema y un factor importante que explica las diferencias salariales en muchos países. Además, el trabajo de la mujer tiende a estar peor valorado –los empleos y sectores tradicionalmente ‘feminizados’ tienen salarios inferiores a los denominados ‘empleos masculinos’–. Las mujeres encuentran obstáculos para progresar en su carrera profesional –especialmente para aquellas con responsabilidades de cuidados– dado que también suelen ocupar puestos de categoría inferior en las empresas. En muchos países existe una ‘penalización por hijo’, puesto que las madres suelen ganar menos que las mujeres que no tienen hijos, mientras que por el contrario los hombres generalmente ganan más cuando tienen hijos.

Los sindicatos instan a los Gobiernos a establecer una legislación firme sobre igualdad salarial y antidiscriminación. **Medidas para mejorar la transparencia salarial podrían ayudar a los trabajadores y a sus sindicatos para identificar las disparidades de género, facilitando además que el gobierno identifique dónde se vulnera la ley.** Las políticas favorables a la familia, incluyendo cuidados infantiles adecuados y permisos remunerados por motivos familiares tanto para mujeres como para hombres, resultan

esenciales para reducir las disparidades de género en el empleo y el trabajo de cuidados, y por tanto también en los ingresos. Resulta crucial adoptar medidas para combatir la segregación laboral y los obstáculos que encuentran las mujeres para progresar en su carrera profesional. Por último, el establecimiento de salarios mínimos vitales y la negociación colectiva respecto a los niveles salariales son esenciales para garantizar que mujeres y hombres obtengan un trato mejor y más equitativo.

- » Las mujeres ganan 77 centavos por cada dólar que ganan los hombres por hora trabajada (Estado de la población mundial, ONU)
- » Las estimaciones mundiales muestran que, según las tendencias actuales, las diferencias de género en materia de remuneración no se desvanecerán hasta 2069 (Estado de la población mundial, ONU)
- » La ‘penalización por hijo’ contribuye a que los salarios de las mujeres sigan siendo bajos, afectando en particular a las mujeres con entre 30-39 años.
- » Las mujeres realizan el 75% de todos los trabajos de cuidados no remunerados y dedican 2,5 veces más tiempo a estas tareas de cuidado que los hombres (McKinsey Global Institute, 2015)
- » El salario inferior de las mujeres desemboca en que más tarde reciban menores beneficios de seguridad social. Tan solo en la UE, las pensiones de las mujeres tienden a ser 37% inferiores a las de los hombres.