

### GARANTIR L'ÉGALITÉ DE RÉMUNÉRATION ET DES SALAIRES ÉQUITABLES AUX FEMMES ET AUX HOMMES

Le fait que les femmes soient moins bien rémunérées entraîne chez elles un risque accru de pauvreté, d'autant plus qu'elles occupent davantage d'emplois à temps partiel et d'emplois informels et précaires, ainsi qu'une diminution de leurs droits en matière de sécurité sociale. Dans la seule Union européenne, les pensions des femmes tendent à être 37 pour cent inférieures à celles des hommes.

La discrimination salariale fondée sur le sexe demeure un problème omniprésent et un facteur important à l'origine des écarts de salaire dans de nombreux pays. En outre, le travail des femmes tend à être moins valorisé; les emplois et les secteurs traditionnellement « féminins » sont moins bien payés que les dénommés « emplois masculins ». Les obstacles à l'évolution des carrières des femmes subsistent, en particulier pour les femmes ayant des responsabilités en matière de soins, dans la mesure où elles occupent généralement des postes de grade moins élevé que les hommes dans les entreprises. La « sanction de la maternité » existe dans nombre de pays, dans la mesure où les femmes qui ont des enfants ont tendance à gagner moins que les femmes qui n'en ont pas, alors que les hommes, eux, gagnent mieux leur vie quand ils sont pères.

Les syndicats appellent leur gouvernement à mettre en place et à appliquer une législation rigoureuse sur l'égalité de rémunération et la lutte contre la discrimination. Les mesures de transparence des salaires peuvent, en outre, aider les travailleurs/euses et leurs syndicats à identifier les disparités salariales entre hommes et femmes et permettre aux gouvernements de recenser les violations de la législation. Les politiques favorables à la famille, notamment des services de garde d'enfants appropriés et

le congé familial rémunéré pour les hommes et les femmes, sont indispensables pour réduire les disparités entre hommes et femmes en matière d'emploi et de soins et, par conséquent, de revenus. Les mesures visant à lutter contre la ségrégation professionnelle et les obstacles à l'évolution des carrières des femmes sont fondamentales. Enfin, des salaires minimums vitaux et une négociation collective sur les salaires sont essentiels pour garantir que les femmes et les hommes obtiennent des conditions meilleures et plus équitables.

- » Les femmes gagnent 77 centimes pour chaque dollar que gagne un homme par heure de travail (État de la population mondiale, Nations unies).
- » Les estimations mondiales indiquent que, si l'on se réfère à la tendance actuelle, les disparités salariales entre hommes et femmes ne disparaîtront pas avant 2069 (État de la population mondiale, Nations unies).
- » L'imposition d'une « sanction de la maternité » contribue à maintenir les salaires des femmes à un bas niveau, touchant particulièrement les femmes âgées de 30 à 39 ans.
- » Les femmes effectuent 75 % de toutes les tâches non rémunérées liées aux soins et y consacrent 2,5 fois plus de temps que les hommes (McKinsey Global Institute, 2015).
- » Compte tenu des rémunérations inférieures des femmes, leurs prestations de sécurité sociale seront également moins élevées plus tard. Dans la seule Union européenne, les pensions des femmes tendent à être 37 % inférieures à celles des hommes.