

BUILDING WORKERS' POWER

4. IGB-WELTKONGRESS, KOPENHAGEN - 2. - 7. DEZEMBER 2018

Gewerkschaften bei der Arbeit

Was war Euer größter Erfolg in den Jahren 2014 – 2018?

Ihr und Eure Mitgliedsgewerkschaften haben seit unserem letzten Kongress 2014 in Berlin bei vielen Kämpfen an vorderster Front gestanden.

Wir würden die wichtigsten Gewerkschaftserfolge der Jahre 2014 bis 2018 gerne dokumentieren und mit allen beim IGB-Weltkongress 2018 vertretenen Delegationen teilen.

Bitte beschreibt anhand der nachstehenden Vorlage Euren wichtigsten Kampf und dessen Ergebnis und fügt ein Foto und ein Zitat eines führenden Vertreters/einer führenden Vertreterin sowie eines Mitglieds Eurer Gewerkschaft bei. Bitte schickt die Beschreibung Eures größten Erfolges an congress@ituc-csi.org

Name des Dachverbandes oder der Gewerkschaft:

syndicom – Gewerkschaft Medien und Kommunikation

Land:

Schweiz

Größter Gewerkschaftserfolg [Überschrift in 6 Wörtern]:

Verbesserungen im Gesamtarbeitsvertrag Swisscom ab 1.7.18

Beschreibung des Problems oder Konfliktes [200 Wörter]:

In der digitalen Transformation wird lebenslanges Lernen immer wichtiger, flexible Arbeitsformen nehmen zu, Jobprofile und Organisationsmodelle verändern sich. Die Digitalisierung kann eine Chance für alle sein, wenn die Sozialpartner die Transformation gemeinsam gestalten. Der neue Gesamtarbeitsvertrag Swisscom ist der Beweis dafür.

Recht auf arbeitsfreie Zeit: Der Ferienanspruch steigt nach Alter gestaffelt ab dem 35. Lebensjahr. Zudem wurde die Richtlinie „Mobiles Arbeiten“ überarbeitet und zu einem Reglement mit Mitwirkungsrecht der Sozialpartner erklärt. Ausserdem wird das Recht auf Nichterreichbarkeit während der Freizeit im GAV verankert.

Arbeitsmarktfähigkeit: Alle Mitarbeitenden haben neu Anspruch auf 5 Weiterbildungstage pro Jahr.

Der Rechtsanspruch auf mindestens 5 Tage Aus- und Weiterbildung pro Jahr ist



ITUC CSI IGB

DIE REGELN
NEU
FESTLEGEN

richtungsweisend für alle GAV in der Schweiz, denn kein anderer GAV enthält bis jetzt diese explizite Regelung.

Familienfreundlichkeit: Neu 18 statt 17 Wochen Mutterschaftsurlaub. Der Vaterschaftsurlaub erhöht

sich auf neu 3 statt 2 Wochen. Zusätzlich haben Väter neu Anrecht auf 1 Monat unbezahlten Urlaub während des ersten Lebensjahres ihres Neugeborenen.

Schutz der Privatsphäre. Die Verhandlungspartner haben sich auf Smart-Data-Grundsätze geeinigt, die den Schutz der Privatsphäre der Mitarbeitenden am Arbeitsplatz und den Umgang mit ihren Daten regeln.

Umfassender Kündigungsschutz für Personal- und GewerkschaftsvertreterInnen.

Dieser Schutz stärkt die Sozialpartnerschaft und die wichtige Arbeit von Mitgliedern der Personalvertretung und von Firmenvorständen von syndicom.

Code of Conduct für Crowdwork-Plattformen. Mit der Swisscom-Plattform Mila konnten verbindliche CSR-Regeln vereinbart werden.

Einzelheiten der Kampagne oder Strategie [100 Wörter]:

Die wichtigsten Forderungen im Überblick:

- 2 Tage mehr Ferien (maximal 6 Wochen)
- Mehr Mutterschaftsurlaub
- Mehr Vaterschaftsurlaub
- Grosszügigere Familienunterstützung durch höhere Kinder- und Familienzulage und Einführung einer Geburtszulage
- Bessere Entschädigung für Nacht- oder Sonntagsarbeit
- Absoluter Kündigungsschutz für PersonalvertreterInnen
- Angemessene Freistellung für die Arbeit als PersonalvertreterInnen
- Inkonvenienzenentschädigung bei Home-Office
- Anspruch auf 5 bezahlte Weiterbildungstage

Foto und Zitat eines führenden Gewerkschaftsvertreters/einer führenden Gewerkschaftsvertreterin [20 Wörter]:



Giorgio Pardini, Leiter Sektor ICT und Mitglied der Geschäftsleitung von syndicom
«Der GAV Swisscom ist der Leit-GAV in der Schweizer ICT-Branche. Die neuen Regelungen zur Digitalisierung schützen die ArbeiterInnen und sind wegweisend für alle Branchen.»

Foto und Zitat eines Mitglieds [20 Wörter]:



Pascal Bassu, Business Engineer bei Swisscom INI-ONE Zürich:

«Die 5 Aus- und Weiterbildungstage pro Jahr für alle Swisscom-Mitarbeitenden sind ein sensationeller Meilenstein, den wir zusammen mit Swisscom gesetzt haben. Damit sind wir führend in Europa.»