

UTILIZAR LAS SALVAGUARDIAS DE LOS BANCOS DE DESARROLLO PARA REFORZAR NUESTRO PODER

Diversos bancos multilaterales de desarrollo, incluyendo el Banco Mundial, han desarrollado normas laborales vinculantes aplicables a los proyectos que financian. Estas “salvaguardias” requieren condiciones de trabajo seguras y decentes, y son una herramienta que los sindicatos pueden utilizar para organizar, resolver conflictos y obtener acuerdos, tanto en el sector público como en el privado.

La adopción de salvaguardias laborales por parte de los bancos multilaterales de desarrollo es un logro del movimiento sindical, parte de una continua lucha en defensa de las normas fundamentales del trabajo en el desarrollo. El cumplimiento de las salvaguardias es un requisito crediticio en el sector público y en el privado. En última instancia, sólo los trabajadores y sus sindicatos pueden asegurar que la realidad sobre el terreno se corresponda con los principios.

Las salvaguardias son una oportunidad para la organización y la negociación estratégicas. Un uso efectivo de este elemento de presión puede cambiar el comportamiento del empleador y aportar un ejemplo del respeto de los derechos básicos en entornos conflictivos.

Los sindicatos han utilizado a menudo la salvaguardia laboral de la Corporación Financiera Internacional (CFI), que sería la primera norma vinculante, establecida en 2006. Desde los trabajadores subcontratados en Iraq que obtuvieron el derecho a afiliarse a un sindicato, a los trabajadores en plantaciones de té en la India que lograron condiciones más seguras, miles han aprovechado el potencial de las salvaguardias para organizar y ganar.

Además de emplear las salvaguardias para resolver problemas en inversiones específicas, los sindicatos han instado a los bancos de desarrollo a mejorar la diligencia debida, el control y las medidas de reparación. Los sindicatos pueden controlar los proyectos propuestos y promover la implicación de los trabajadores en su diseño y ejecución.

El Banco Mundial es la última institución en adoptar una salvaguardia laboral. Se suma a la CFI y a los bancos regionales de desarrollo cubriendo África, OMNA y Asia Central. Actualmente, los sindicatos se movilizan por una protección igualitaria para todos los trabajadores en base a la norma del Banco Asiático de Inversión en Infraestructura, y para la adopción de salvaguardias laborales por parte del Banco Asiático de Desarrollo y el Banco Interamericano de Desarrollo.

- » Las salvaguardias laborales vinculantes promueven condiciones de trabajo seguras y decentes en los proyectos de desarrollo
- » Los trabajadores/as han utilizado las salvaguardias para conseguir convenios colectivos y mejores condiciones
- » Apoyarse en las salvaguardias puede formar parte de estrategias integrales para reforzar el poder sindical
- » Existen salvaguardias laborales para proyectos de inversión en: Banco Mundial, Banco Africano de Desarrollo, Corporación Financiera Internacional y Banco Europeo de Reconstrucción y Desarrollo
- » Los sindicatos están desarrollando acciones para conseguir salvaguardias laborales en otros bancos y para mejorar la implementación de las salvaguardias existentes