

REFORZAR EL PODER DE LOS TRABAJADORES

4º CONGRESO MUNDIAL DE LA CSI - COPENHAGUE, 2 - 7 DE DICIEMBRE DE 2018

SINDICATOS TRABAJANDO

SU LOGRO MÁS SIGNIFICATIVO ENTRE 2014 - 2018

Ustedes y sus sindicatos afiliados han estado en primera línea de muchas luchas desde que nos reunimos en Berlín en 2014.

Queremos documentar y compartir con todas las delegaciones presentes en el 4º Congreso Mundial de la CSI de 2018 las victorias sindicales más significativas entre 2014 y 2018.

¿Podría describir su lucha más destacada y los resultados obtenidos, utilizando esta plantilla, y facilitarnos una foto y una cita de un dirigente sindical y de un sindicalista de la base?

Envíenos información sobre su logro más significativo a congress@ituc-csi.org

Nombre de la central sindical o el sindicato:

Unión General de Trabajadores (UGT)

País:

España

Victoria sindical más significativa [titular en 6 palabras]

Campaña #PonteA1000: Ningún salario por debajo de 1.000 euros

Descripción del tema o la disputa [200 palabras]:

Compensar la devaluación salarial provocada en España por las políticas de ajuste duro era el objetivo básico de la campaña #Ponteamil, presentada por UGT a finales de agosto de 2017. El 10% de trabajadores con menores retribuciones vieron recortados sus salarios reales de 2009 a 2015 un 20,5%. La reforma laboral de 2012 fue clave para ello, al rebajar las condiciones laborales y facilitar las rebajas de retribuciones.

Mediante una campaña de comunicación destinada, fundamentalmente al debate en redes sociales, UGT se marcó un doble objetivo:

- Comprometer a las organizaciones empresariales en un pacto salarial para



CAMBIAR
LAS
REGLAS

establecer en todos los convenios un suelo salarial de 1.000 al mes.

- Elevar el Salario Mínimo Interprofesional (SMI) de forma progresiva hasta alcanzar en 2020 los 1.000 euros.

Ambas reivindicaciones arraigaron en la opinión pública y, fruto del diálogo social, conseguimos en diciembre de 2017 un acuerdo para subir el SMI un 20% a lo largo de tres años. El segundo acuerdo llegó en julio de 2018, cuando las organizaciones sindicales y empresariales firmamos el IV Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva en el que figura el compromiso de negociar incrementos salariales en los convenios para que en 2020 ninguno tenga salarios inferiores a mil euros al mes por 14 pagas, para subir el SMI un 20% a lo largo de tres años y situarlo en 11.900€ al año en 2020.

Detalles de la campaña o estrategia [100 palabras]:

Presentación de la campaña ante los medios de comunicación, con una intensa campaña de presión en redes sociales, con argumentos, infografías, videos con los que se contó de forma personalizada la situación de algunas de las principales colectivos más perjudicados por salarios bajos, camareras de piso, repartidores (ryders), empleadas del sector de la limpieza, empleados de seguridad, de empresas multiservicios, etc. Se realizó una difusión e forma coordinada con toda la organización sectorial y territorial que tuvo un efecto multiplicador en todo el territorio que preparó el terreno para la negociación en el diálogo social con Gobierno y patronal



**CAMBIAR
LAS
REGLAS**

Foto y cita de un líder sindical [20 palabras]:

Gonzalo Pino, Secretario de Política Sindical de UGT: "un empleo sin unas condiciones laborales adecuadas y unos salarios dignos no es un empleo, es explotación laboral"



Foto y cita de un miembro del sindicato [20 palabras]:

A destacar, tras el acuerdo, un ejemplo, la firma del VI Convenio de las Empresas de Trabajo Temporal (ETT), que aglutinan a 750.000 trabajadores